



RESOLUCION R-N° 0615-2025

Universidad Nacional de Salta
Rectorado

SALTA, 05 JUN 2025

Expte. N° 8/2025-CS-UNSa

VISTO la propuesta de capacitación para el Personal Nodocente de esta Universidad, presentada por el Esp. Roberto RODRÍGUEZ para el dictado del Taller: "En equipo es mejor", a cargo del Lic. Oscar Hugo BOOTH; y

CONSIDERANDO:

QUE en tal sentido eleva el programa de dicho curso que tendrá lugar durante el período lectivo 2025 de manera presencial.

QUE dicho taller fortalecerá las capacidades de comunicación institucional, gestión de crisis de manera efectiva y el entendimiento de las relaciones con los stakeholders, lo que resulta en una gestión organizacional más eficiente y una imagen pública más coherente y positiva.

QUE esta capacitación tiene como objetivos concientizar sobre la importancia del trabajo en equipo y el liderazgo en el servicio público; desarrollar habilidades de comunicación efectiva, resolución de conflictos y toma de decisiones colaborativa; fomentar una cultura de colaboración y apoyo mutuo; y proporcionar herramientas prácticas para mejorar el desempeño individual y grupal.

QUE la COMISIÓN DE CAPACITACIÓN NODOCENTE, mediante Despacho N° 1/2025-CS-CCP-UNSa, avala la presentación efectuada y aconseja aprobar el dictado del mencionado curso, ya que brindará al agente la oportunidad de adquirir experiencia valiosa y nuevos aprendizajes enfocados en el desarrollo de habilidades interpersonales, fortaleciendo la empatía, la buena comunicación y el trabajo en equipo.

QUE el Fondo de Capacitación Nodocente ha sido creado con el fin de incentivar la Capacitación por parte del Personal y que los conocimientos y habilidades que obtengan sean puestos en práctica para lograr un mejor y mayor rendimiento en las funciones que diariamente desarrollan en esta Universidad.

Por ello y, en uso de las atribuciones que le son propias,

LA VICERRECTORA A/C DEL RECTORADO
DE LA UNIVERSIDAD NACIONAL DE SALTA
RESUELVE:

ARTÍCULO 1°.- Aprobar el dictado del Taller de Capacitación "EN EQUIPO ES MEJOR", a cargo del Lic. Oscar Hugo BOOTH, que se realizará durante el período 2025, modalidad presencial, destinados al Personal de Nodocente de esta Universidad, de acuerdo a la propuesta que como ANEXO forma parte de la presente resolución.

ARTÍCULO 2°.- Imputar los gastos que demande el cumplimiento de esta resolución en las respectivas partidas del Fondo de Capacitación del Personal de Apoyo Universitario del presupuesto de esta Universidad para el corriente ejercicio 2025.

ARTÍCULO 3°.- Publíquese en el Boletín Oficial de la Universidad, notifíquese al interesado. Cumplido, siga a la SECRETARÍA DEL CONSEJO SUPERIOR a sus efectos y archívese.




Cr. JUAN ALBERTO MARISCAL RIVERA
SECRETARIO GENERAL
UNIVERSIDAD NACIONAL DE SALTA


Cr. DIEGO SIBELLO
SECRETARIO ADMINISTRATIVO
UNIVERSIDAD NACIONAL DE SALTA


Dra. MARÍA RITA MARTEARENA
VICERRECTORA
UNIVERSIDAD NACIONAL DE SALTA

Propuesta de Capacitación

"En equipo es Mejor"

OBJETIVOS

- Concientizar sobre la importancia del trabajo en equipo y el liderazgo en el servicio público.
- Desarrollar habilidades de comunicación efectiva, resolución de conflictos y toma de decisiones colaborativa.
- Fomentar una cultura de colaboración y apoyo mutuo.
- Proporcionar herramientas prácticas para mejorar el desempeño individual y grupal.

CONTENIDO DE LA CAPACITACIÓN

Módulo 1: ¿Qué es el trabajo en equipo?

- Definición y beneficios del trabajo en equipo.
- Diferentes tipos de equipos y sus roles.
- Comunicación efectiva en el equipo.
- Barreras de comunicación comunes.
- Técnicas de comunicación asertiva.
- Resolución de conflictos.
- Estilos de manejo de conflictos.
- Estrategias para resolver conflictos de manera constructiva.
- Role-playing: "Resolviendo una situación conflictiva en el trabajo".

Módulo 2: ¿Qué es el liderazgo?

- Diferentes estilos de liderazgo.
- El liderazgo servidor: poniendo a los demás primero.
- Motivación y empoderamiento de equipos.
- Teorías de la motivación.
- Cómo motivar y empoderar a los miembros del equipo.
- Toma de decisiones colaborativa.
- Técnicas de toma de decisiones grupal.
- La importancia de la diversidad en la toma de decisiones.
- Simulación: "Tomando una decisión importante para la institución".
- Actividad: "Identificando líderes a nuestro alrededor".

METODOLOGÍA

- Exposiciones dinámicas: Con un lenguaje claro y cercano, utilizando ejemplos prácticos del ámbito laboral.
- Actividades prácticas
- Juegos de roles, dinámicas grupales, estudios de caso, para fomentar la participación y el aprendizaje activo.
- Uso de herramientas tecnológicas: Presentaciones interactivas, videos, plataformas colaborativas.
- Duración de la capacitación: 4 horas — repartidas en 2 jornadas

ENTREGAMOS A CADA PARTICIPANTE

- Material de estudio digital.

