

Resolución de Decanato **489 / 2026 - ING -UNSa**

EXP 458/2026-ING-UNSa - AUTORIZAR EL NUEVO DICTADO DEL CURSO "COMPETENCIAS TRANSVERSALES EN LA INDUSTRIA" PARA LOS ESTUDIANTES DE LA TECNICATURA UNIVERSITARIA INDUSTRIAL ELECTROMECAÁNICA, A CARGO DEL ING. FEDERICO F. QUISPE.

De: Ingeniería - Dirección de Alumnos



Salta,
21/10/2026

VISTO la Nota N° 1726/2026 contenida en el Expediente Digital 458/2026-ING-UNSa elevada por el Ing. Federico Fabián QUISPE, Profesor Adjunto de la Cátedra "Organización Industrial" de la carrera de Tecnicatura Universitaria Industrial Electromecánica, en la que solicita autorización para el nuevo dictado del Curso denominado "Competencias Transversales en la Industria"; y,

CONSIDERANDO:

Que el curso es análogo al autorizado por Resolución FI N° 501-CD-2026, destinado a estudiantes de la carrera de Tecnicatura Universitaria Industrial Electromecánica, Ingeniería Química de la Facultad, exigiendo tener aprobado el Primer Año de la carrera.

Que en la solicitud del Ing. Federico Fabián QUISPE se incluyen las pautas generales del curso, condiciones de cursado y aprobación, especificando los destinatarios del mismo.

Que el Ing. Fernando Martín CHERRI colaborará en el dictado.

Que la Escuela de Ingeniería Electromecánica otorga su anuencia para el dictado del curso.

Que para aquellos estudiantes que cumplan con los requisitos de aprobación se les extenderá Certificado de Aprobación.

POR ELLO, y en uso de las atribuciones que le son propias,

**LA DECANA DE LA FACULTAD DE INGENIERÍA
RESUELVE**

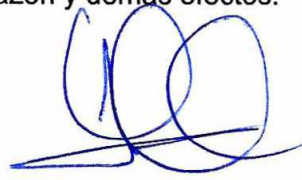
ARTÍCULO 1°.- Tener por autorizado el nuevo dictado del Curso: COMPETENCIAS TRANSVERSALES EN LA INDUSTRIA, bajo la responsabilidad del Ing. Federico Fabián QUISPE, con la colaboración del Ing. Fernando Martín CHERRI, que se lleva a cabo entre los meses de septiembre a noviembre del presente año, destinado a estudiantes de la carrera de Tecnicatura Universitaria Industrial Electromecánica, Extensión Álica San Antonio de los Cobres, que tengan aprobado el Primer Año de la carrera, con las especificaciones y pautas generales del curso se detallan en el ANEXO de la presente Resolución.

ARTÍCULO 2°.- Otorgar Certificado de Aprobación a aquellos estudiantes de la Tecnicatura Universitaria Industrial Electromecánica que cumplan con los requisitos de aprobación.

ARTÍCULO 3°.- Hágase saber, comuníquese a Secretaría Académica de la Facultad, a la Escuela de Ingeniería Electromecánica, a la Dirección de Alumnos, a los Ings. Federico Fabián QUISPE y Fernando Martín CHERRI y siga por Dirección de Alumnos para su toma de razón y demás efectos.

MM


DR. ING. JORGE EMILIO ALMAZÁN
SECRETARIO ACADÉMICO
FACULTAD DE INGENIERÍA - UNSa


DRA. ING. LIZ GRACIELA NALLIM
DECANA
FACULTAD DE INGENIERÍA - UNSa

ANEXO

Res. N° 489 / 2026 - ING -UNSa

EXPTE. N° 458/2026-ING-UNSa

Nombre del Curso:

COMPETENCIAS TRANSVERSALES EN LA INDUSTRIA

Disertantes responsables del Curso:

Ing. Federico Fabián QUISPE

Ing. Fernando Martín CHERRI

Carrera a que está destinado:

Tecnicatura Universitaria Industrial Electromecánica.

Condiciones para su cursado:

Tener aprobado el Primer Año de la carrera.

Objetivos del Curso:

Desarrollar habilidades blandas que potencien la comunicación, el trabajo en equipo y la gestión personal y profesional de los estudiantes.

Objetivos específicos:

Fomentar la comunicación asertiva y efectiva en contextos técnicos e industriales.

Promover el trabajo colaborativo y el liderazgo participativo.

Desarrollar habilidades para la resolución de conflictos y la toma de decisiones.

Estimular la autogestión, la empatía y la inteligencia emocional.

Comprender la importancia de la ética profesional y la responsabilidad social.

Contenidos Propuestos:

1. Introducción a las Competencias Transversales: Definición, importancia y contexto en la Industria.
2. Comunicación efectiva: Técnicas de comunicación verbal y no verbal, escucha activa, feedback constructivo.
3. Trabajo en equipo: Roles, dinámica grupal, cooperación interdisciplinaria. Reuniones de trabajo.
4. Liderazgo y motivación: Estilos de liderazgo, motivación del equipo, toma de decisiones.
5. Resolución de conflictos: Identificación de conflictos, técnicas de mediación y negociación.
6. Inteligencia emocional: autocontrol, empatía en el ámbito laboral.
7. Gestión del tiempo y manejo del estrés: Organización personal y profesional.
8. Ética profesional y responsabilidad social: Normas, valores y compromiso social.
9. Habilidades blandas en los procesos de selección: currículum y entrevistas personales.

Cronograma de actividades:

FECHA	TEMA	HORARIO	MODALIDAD	DOCENTE
10/09/2026	Introducción a la Competencias Transversales.	9 a 11 hs.	Virtual	Ing. Federico QUISPE Ing. Fernando CHERRI
24/09/2026	Comunicación efectiva.	9 a 11 hs.	Virtual	Ing. Federico QUISPE Ing. Fernando CHERRI
01/10/2026	Trabajo en equipo	9 a 11 hs.	Virtual	Ing. Federico QUISPE Ing. Fernando CHERRI
08/10/2026	Liderazgo y motivación.	9 a 11 hs.	Virtual	Ing. Federico QUISPE Ing. Fernando CHERRI

10A

15/10/2026	Resolución de conflictos.	9 a 11 hs.	Virtual	Ing. Federico QUISPE Ing. Fernando CHERRI
19/10/2026	Taller integrador: Comunicación – Trabajo en equipo – Resolución de Conflictos.	9 a 12 hs.	Presencial	Ing. Federico QUISPE Ing. Fernando CHERRI
22/10/2026	Inteligencia emocional.	9 a 11 hs.	Virtual	Ing. Federico QUISPE Ing. Fernando CHERRI
29/10/2026	Gestión del tiempo y manejo del estrés.	9 a 11 hs.	Virtual	Ing. Federico QUISPE Ing. Fernando CHERRI
05/11/2026	Ética profesional y responsabilidad social.	9 a 11 hs.	Virtual	Ing. Federico QUISPE Ing. Fernando CHERRI
12/11/2026	Habilidades blandas en los procesos de selección.	9 a 11 hs.	Virtual	Ing. Federico QUISPE Ing. Fernando CHERRI
19/11/2026	Taller integrador: Gestión del Tiempo – Habilidades blandas en los procesos de selección.	9 a 12 hs.	Presencial	Ing. Federico QUISPE Ing. Fernando CHERRI
30/11/2026	Trabajo Integrador	9 a 12 hs.	Presencial	Ing. Federico QUISPE Ing. Fernando CHERRI

Recursos Didácticos:

Presentaciones en Power Point, videos explicativos, análisis de casos, simulacros, cuestionarios, espacios virtuales para tutorías y feedback.

Bibliografía Básica y Complementaria:

Bibliografía básica:

Fischman, David. Habilidades blandas a la vena. Editorial Planeta, 2022.

Alles, Martha. Cuestiones sobre gestión de personas: qué hacer para resolverlas. Editorial Granica, 2023.

Chiavenato, Idalberto. Administración de Recursos Humanos. McGraw-Hill, 2014.

Goleman, D. "Inteligencia Emocional" (Editorial Kairós).

Covey, S. R. "Los 7 hábitos de la gente altamente efectiva".

Robbins, S. P. "Comportamiento Organizacional".

Guías oficiales del Gobierno de Argentina: "Consejos para la entrevista de trabajo" y "El camino hacia tu próximo empleo". Argentina.gob.ar, 2019-2025.

Bibliografía complementaria:

Libros y artículos sobre comunicación, liderazgo y trabajo en equipo en entornos industriales.

Documentación disponible para el alumno:

Apuntes, presentaciones y videos.

Reglamento Interno:

Las actividades del curso-taller se desarrollarán en modalidad combinada (presencial y virtual sincrónica), con instancias teórico-prácticas, dinámicas de taller, role playing y simulaciones de situaciones laborales reales.

La asistencia mínima requerida para la aprobación es del 75% a las clases presenciales o actividades sincrónicas.

La inasistencia superior al 25 % de las instancias implicará la no acreditación del curso, salvo casos debidamente justificados y autorizados.

La acreditación del curso-taller se basará en el siguiente esquema:

Participación activa y asistencia: 20%



Trabajos prácticos y talleres: 20%

Evaluación final: 60 %

La evaluación final consistirá en una exposición individual o grupal sobre un tema asignado, realizada en instancia presencial ante el equipo docente y el grupo de participantes.

Se evaluarán los siguientes criterios:

Claridad y coherencia conceptual.

Uso pertinente de la bibliografía y de los marcos teóricos de referencia.

Capacidad reflexiva y crítica en el análisis.

Presentación formal y ordenada del trabajo.

Para aprobar, el participante deberá alcanzar como mínimo el 60% del puntaje total.

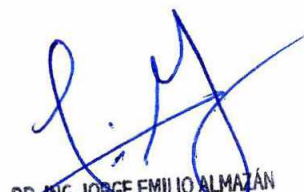
Lugar y horario:

Las clases de los días jueves serán virtuales mediante videoconferencia y la de los días lunes serán presenciales en la localidad de San Antonio de los Cobres.

Cantidad de Horas:

a) Cantidad total de horas de clases	24
b) Horas estimadas para la preparación del alumno para evaluación	3
c) Cantidad de horas destinadas al examen	3
TOTAL DE HORAS A ACREDITAR	30

===== 000 =====


DR. ING. JORGE EMILIO ALMAZÁN
SECRETARIO ACADÉMICO
FACULTAD DE INGENIERÍA - UNSa


DRA. ING. LIZ GRACIELA NALLIM
DECANA
FACULTAD DE INGENIERÍA - UNSa