Universidad Nacional de Salta

Facultad de Ciencias Económicas, Jurídicas y Sociales

Salta, 07 OCT 2026

RESOLUCIÓN DECECO Nº: 0739-26 EXPEDIENTE Nº 6768/24

V I S T O: Los Contenidos Programáticos y la Planificación Anual, presentados por el Profesor Miguel Alfonso ISOLA, responsable de la asignatura "Administración Financiera de Empresas I", correspondiente a las carreras de Contador Público, Plan de Estudios 2019 y Licenciatura en Administración, Plan de Estudios 2022, de Sede Salta, respectivamente, para el Período Lectivo 2026, y;

CONSIDERANDO:

Que la propuesta presentada cumple con las normativas vigentes de aplicación:

- Resolución CS Nº 439/18, que aprueba el Plan de Estudios 2019, de la carrera Contador Público, de Sede Salta.
- Resolución CS Nº 333/21, que aprueba el Plan de Estudios 2022, de la carrera Licenciatura en Administración, de Sede Salta.
- Resolución CD-ECO Nº 387/23 que establece la modalidad de presentación y aprobación de los contenidos programáticos y de las planificaciones de las diferentes cátedras que componen los planes de estudios dependientes de esta Unidad Académica.

Que, a fs. 177 de las presentes actuaciones, la Dirección del Departamento Docente de Administración de Empresas recomienda la aprobación de los contenidos programáticos y la planificación anual de la asignatura "Administración Financiera de Empresas I", correspondiente a las carreras de Contador Público, Plan de Estudios 2019 y Licenciatura en Administración, Plan de Estudios 2022, de Sede Salta, respectivamente, para el Período Lectivo 2026.

Que a fs. 179 del expediente de referencia obra el Despacho N° 373/26 de la Comisión de Docencia, Investigación y Disciplina, mediante el cual se aprueban los contenidos programáticos y la planificación anual de la asignatura mencionada en el párrafo precedente.

Que el Art. 117, inc. 8 de la Resolución A. U. Nº 01/23 –Estatuto de la Universidad Nacional de Salta establece como una atribución del Consejo Directivo la de aprobar programas analíticos y la reglamentación sobre régimen de regularidad y promoción.

Que mediante las Resoluciones Nº 420/00 y 718/02, el Consejo Directivo de esta Unidad Académica, delega al señor Decano las atribuciones antes mencionadas.

POR ELLO: en uso de las atribuciones que le son propias;

LA VICEDECANA A CARGO DEL DECANATO DE LA FACULTAD DE CIENCIAS ECONÓMICAS, JURÍDICAS Y SOCIALES

R E S U E L V E:

ARTÍCULO 1º.-APROBAR los Contenidos Programáticos de la asignatura "Administración Financiera de Empresas I", correspondiente a las carreras de Contador Público, Plan de Estudios 2019, y Licenciatura en Administración, Plan de Estudios 2022, de Sede Salta, respectivamente, para el Período Lectivo 2026, presentados por el Profesor Miguel Alfonso ISOLA, que obran como Anexo I de la presente resolución.

ARTÍCULO 2º.- APROBAR la Planificación Anual de la asignatura "Administración Financiera de Empresas I", correspondiente a las carreras de Contador Público, Plan de Estudios 2019, y Licenciatura en Administración, Plan de Estudios 2022, de Sede Salta, respectivamente, para el Período Lectivo 2026, presentada por el Profesor Miguel Alfonso ISOLA, que obra como Anexo II de la presente resolución.

ARTÍCULO 3º.- HÁGASE SABER al Profesor ISOLA, al Departamento Docente de Administración de Empresas y a las Direcciones de Alumnos e Informática, para su toma de razón y demás efectos.

Ahl/vvj

Cra. ROSALIA HAYDÉE JAIME
Secretaria de As. Académicos
Fac. Cs. Econ. Jur. y Soc. - U.N.sa.

FACULTAD DE CIENCIAS ECONÓMICAS, JURÍDICAS Y SOCIALES - UNSa -

Cra. MARIA ALEJANDRA NAVAS
VICEDECANA
Fac. Cs. Económicas, Jurídicas y Sociales - U.N.Sa.

ANEXO I
CONTENIDOS PROGRAMATICOS

| | |
|---|---|
| ASIGNATURA: | ADMINISTRACION FINANCIERA DE EMPRESAS I |
| DEPARTAMENTO DOCENTE: | ADMINISTRACION DE EMPRESAS |
| CARRERAS: | CONTADOR PUBLICO NACIONAL – LICENCIATURA EN ADMINISTRACION |
| SEDE: | SALTA |
| PERIODO LECTIVO | 2026 |
| PLAN DE ESTUDIOS: | 2019 |
| AÑO DE LA CARRERA: | 3º (TERCERO) |
| CUATRIMESTRE: | 2º (SEGUNDO) |
| CARGA HORARIA: | 84 (OCHENTA Y CUATRO) HORAS |
| SEMANAL: | 6 (SEIS) HORAS |

**EQUIPO DOCENTE**

| DOCENTE | GRADO ACADEMICO MAXIMO | CATEGORIA | DEDICACION |
|---|---|---|---|
| Isola Miguel | Magister | Profesor Asociado | Semi Dedicación |
| Quintana Medina Gustavo | Especialista | Profesor Adjunto | Semi Dedicación |
| Issa José Luis | Especialista | Jefe Trabajos Prácticos | Semi Dedicación |
| Nayar Patricia | Magister | Jefe Trabajos Prácticos | Semi Dedicación |
| Sachetta Mariana | Contadora Pública | Jefe Trabajos Prácticos | Semi Dedicación |
| Povolo Alejandra | Magister | Jefe Trabajos Prácticos | Semi Dedicación |
| Isola Nicolás Pedro | Magister | Jefe Trabajos Prácticos | Simple |
| Ríos Allende Facundo | Especialista | Jefe Trabajos Prácticos | Simple |
| Arriete Karina | Lic. en Administración | Jefe Trabajos Prácticos | Simple |

INTEGRACION DE LA ASIGNATURA EN EL PLAN DE ESTUDIOS

Los contenidos curriculares mínimos que debe cubrir obligatoriamente esta Asignatura, por cuanto son considerados esenciales, ya que constituyen una matriz básica de la que se pueden derivar lineamientos curriculares y planes de estudios diversos, son los siguientes:

- Administración Financiera: Introducción. Principios fundamentales.
- Estructura de Inversiones.
- Estructura de Financiamiento.
- Decisiones de Inversión.
- Administración del Capital de Trabajo.
- Decisiones de Financiamiento.
- Decisiones de Distribución de Beneficios.
- Diagnóstico y Planeamiento Financiero.
- Mercado Financiero y Mercado de Capitales.
- Microfinanzas y Desarrollo Social.

Estos contenidos se expresan en función de la información conceptual considerada imprescindible y de las competencias que se desean lograr. Los mismos son teóricos – prácticos, y en cada caso serán fundantes del saber profesional, dejándose espacio para elaborar el perfil del profesional deseado.
Consideramos que estos contenidos básicos son adecuados y que, conjuntamente con la articulación entre áreas y asignaturas, se garantiza la formación del futuro Profesional en Ciencias Económicas.

FUNDAMENTACION DE LA ASIGNATURA

(Misión que cumple la materia dentro del Plan de Estudios y la relación y coordinación de enfoques y conocimientos previos con otras asignaturas)

a. Importancia de la Asignatura dentro del Plan de Estudios
Descripción: Los contenidos de la asignatura integran el conjunto de conocimientos básicos e imprescindibles que deben ser compartidos por los profesionales en ciencias económicas. Durante el curso se estudian los instrumentos relacionados con las finanzas de empresas y en particular los que se refieren a la creación de valor, que se han desarrollado a partir del concepto básico de entrada y salida de fondos. A partir del mismo se han ido desarrollando las herramientas financieras que van respondiendo a las necesidades y exigencias de cada tiempo.

b. Relación de la Asignatura con el Perfil Profesional
Descripción: La asignatura prepara al alumno para la toma de decisiones en materia económico - financiera. Capacita para seleccionar entre diferentes alternativas de inversión y financiamiento, comprender la relación económica -

financiera del vínculo empresa-entorno (clientes, proveedores, Instituciones de crédito, accionistas, Estado), manejar la exposición al riesgo por parte de la empresa y presentar reportes financieros.

c. Articulación con las materias correlativas
Descripción: Es necesario el conocimiento previo de conceptos básicos de administración, economía y contabilidad para orientar el enfoque hacia el objetivo de la maximización del valor. Asimismo, nociones básicas de estadística y calculo financiero, que constituyen herramientas de aplicación.

d. Articulación con materias del mismo año
Descripción: Está pensado su cursado junto a las demás materias que constituyen las áreas funcionales de la profesión: recursos humanos, administración de operaciones, de modo de presentar al alumno en conjunto las principales aplicaciones del campo de la profesión cuya base ha sido objeto de los años iniciales de su formación.

e. Articulación con materias de otros años
Descripción: Habiendo el alumno cursado las materias que constituyen la formación básica y las que conforman las áreas de apoyo, Finanzas conforma una de las áreas funcionales en que el futuro profesional en administración, comienza a interrelacionar conocimientos cuantitativos y cualitativos, con una orientación hacia la creación de valor.

OBJETIVOS GENERALES

Se pretende que al finalizar el curso, el participante, con el conocimiento adquirido pueda razonar sobre las distintas situaciones que en la vida profesional se le presenten y dar la respuesta apropiada, orientada al mayor valor de la empresa.

OBJETIVOS ESPECIFICOS
(En relación al segmento de conocimiento que compete a la materia)

- Comprender la importancia de la función financiera en todo tipo de organizaciones.
- Entender la relación entre riesgo y rendimiento de una inversión.
- Utilizar diferentes herramientas para evaluar inversiones.
- Conocer herramientas de valuación de activos.
- Adquirir las técnicas básicas para un adecuado planeamiento, control y sistema de información financiero y elaboración de un flujo de fondos proyectados.
- Usar las técnicas cualitativas y cuantitativas fundamentales para una eficaz gestión financiera.
- Practicar los conocimientos, destrezas y actitudes apropiadas para el desarrollo de funciones en el área de las finanzas corporativas y del mercado de capitales.
- Comprender la forma en que se financian las empresas para el desarrollo de sus operaciones, así como sus implicancias respecto de la creación de valor.
- Calcular el costo de la estructura de capital de una empresa.
- Entender el impacto que la política de dividendos tiene sobre las finanzas de la empresa y de sus accionistas.
- Comprender el funcionamiento de los principales instrumentos financieros utilizados en el mundo de los negocios.
- Tomar decisiones respecto del capital de trabajo de una empresa, teniendo en cuenta el impacto económico-financiero de tales decisiones.
- Realizar proyecciones financieras.
- Utilizar herramientas para análisis financiero.

HABILIDADES

Habilidades Procedimentales (Analizar, interpretar, comparar, diseñar, relacionar, buscar, explicar, elaborar, redactar, resolver, utilizar, etc.):
Que el alumno conozca y sepa aplicar el herramental teórico-práctico contenido en las sucesivas unidades del programa.
Al finalizar el curso es necesario que el estudiante se encuentre en condiciones de realizar dichas aplicaciones de manera integrada, interrelacionando los conceptos e instrumentos distribuidos en las unidades del programa.
En cada capítulo o tema, en la enseñanza se distingue lo fundamental de lo complementario, con el propósito de que el estudiante pueda retener para el futuro el grupo de conocimientos básicos e imprescindibles de la materia, y que estos queden incorporados de manera permanente a su experiencia profesional.
Se graduará la intensidad y la complejidad en la utilización de los conceptos y técnicas de acuerdo con el tipo y tamaño de la organización, distinguiendo su factibilidad y aplicabilidad para la gran sociedad por acciones, las sociedades de personas, las Pymes, los fondos de comercio conducidos individualmente e incluso los patrimonios personales no encuadrados en los tipos anteriores.
Habilidades Actitudinales (Valores y actitudes, Ej. Mostrar interés, disposición, responsabilidad, tolerancia, conducta ética; apreciar, valorar, aceptar, respetar, etc.)
Se procura transmitir los posibles roles y actividades del futuro profesional como un integrante de la Organización, en interacción con otras áreas funcionales; o bien como analista y consultor externo a la misma.
Se intenta transmitir al alumno que el objetivo de maximizar el valor de la empresa solo es alcanzable cumpliendo los roles y funciones que a cada uno le compete de un modo acorde a la responsabilidad empresarial que la tarea implica. Si el profesional no adopta tal postura, estaría en definitiva destruyendo valor y no contribuyendo al objetivo empresario.

PROGRAMA DE CONTENIDOS (Analítico y de Examen)

CAPITULO I: INTRODUCCION A LA ADMINISTRACION FINANCIERA

1. La Administración Financiera: su naturaleza. Situación financiera y situación económica. Finanzas de empresas y contabilidad. Enfoque empírico y teórico de la administración financiera. Evolución.
2. Objetivos de la administración financiera. Decisiones básicas de la administración financiera. Áreas de interés. Objetivos: básicos y operativos. Inflación y finanzas de empresas.
3. Organización de la administración financiera. Relaciones con las otras áreas de la empresa y con el medio externo. Herramientas de la administración financiera. Metodología de análisis en el área de finanzas.
4. Principios fundamentales de la Administración Financiera. El valor del dinero a través del tiempo. Valor futuro y valor presente. Valor futuro y valor presente de anualidades. Corrientes desiguales de flujos de efectivo. Perpetuidades. Amortización de préstamos. Tasas. El Riesgo en finanzas: concepto. Una aproximación a su medición. El Costo de Capital: concepto. Efectos de su consideración en las decisiones financieras. Una aproximación a su medición.

CAPITULO II: ESTRUCTURA DE INVERSIONES

1. Magnitud y estructura de inversiones en las empresas. Relaciones entre capital de trabajo y capital inmovilizado. Características operativas de las empresas según la estructura de inversiones.
2. El capital de trabajo: sus efectos económicos y financieros. El concepto de capital de trabajo. Demanda. Insumos. Capital de trabajo y capital inmovilizado. Características económicas y financieras del ciclo dinero-mercancía-dinero. Condicionantes de la magnitud del capital del trabajo. Formas de determinar necesidades adicionales de capital de trabajo: diferencias entre los métodos y sus causas.
3. El capital inmovilizado: sus efectos económicos y financieros. Determinación técnica de la necesidad de capital inmovilizado. Efectos sobre el requerimiento de capital de trabajo. Ventaja operativa: concepto, el término "ventaja". Grado de ventaja operativa: concepto, su determinación, su comportamiento, graficación.

CAPITULO III: ESTRUCTURA DE FINANCIAMIENTO

1. Normas financieras básicas: conceptos, relaciones entre ellas. Condicionantes de la estructura financiera. Relaciones conceptuales entre deudas a corto plazo, deudas a largo plazo y patrimonio neto.
2. Estructuras financieras alternativas: sus efectos sobre la rentabilidad, la liquidez, el riesgo financiero y el control.
3. Ventaja financiera: primer concepto, formulación, formas de medirla, graficación, estructura financiera y nivel de actividad. Tasa máxima de interés a pagar: concepto, sus niveles según la restricción, sus efectos.
4. Ventaja financiera: segundo concepto. Grado de ventaja financiera. Medición del efecto conjunto de la Ventaja Operativa y la Ventaja Financiera. Decisiones sobre la Estructura Financiera.

CAPITULO IV: DECISIONES DE INVERSION

1. La inversión y el proyecto. Elementos. Clasificación de proyectos. Determinación del flujo de fondos del proyecto. El Análisis incremental. Inversiones reales vs Inversiones financieras.
2. Criterios de evaluación de proyectos: Valor Presente Neto. Tasa interna de retorno. Período de Recupero. Período de Recupero descontado. TIR Modificada. Costo Anual Equivalente. Coherencia y contradicción entre VAN y TIR.
3. El Capital racionado y sus consecuencias. Enfoque residual.

CAPITULO V: ADMINISTRACION DEL CAPITAL DE TRABAJO

1. Administración del capital de trabajo. Concepto. Financiación de activos de trabajo.
2. Administración de las disponibilidades. Generalidades. Variaciones transitorias de caja. Las inversiones transitorias y su evaluación.
3. Administración de las cuentas por cobrar: política de créditos y cobranzas. Aplicación de capital a cuentas por cobrar: determinación del monto requerido. Capital neto aplicado a financiar las ventas.
4. Administración de bienes de cambio. Lote óptimo: momento y magnitud del pedido. Stock de seguridad. Control y evaluación. Inflación, costo del endeudamiento y política de inventarios.

CAPITULO VI: DECISIONES DE FINANCIAMIENTO

1. Fuentes de financiación de la empresa: concepto. Composición. Capital propio y de terceros. Importancia de la composición de la estructura del financiamiento. Mezcla de endeudamiento.
2. Fuentes de corto plazo. Concepto. Crédito: comercial y de entidades financieras. El costo de los préstamos bancarios. Efectos de las modalidades de amortización financiera.
3. Formas especiales de financiamiento: Leasing: concepto. Modalidades. Costo. Evaluación de la operación. Ventajas y desventajas. Factoring: concepto. Modalidades. Costo. Ventajas y desventajas. Underwriting.
4. Autofinanciamiento: concepto. Modalidades: de mantenimiento y de enriquecimiento. Política de distribución de utilidades y retención de utilidades para financiamiento. Ventajas y desventajas.

CAPITULO VII: DECISIONES DE DISTRIBUCION DE BENEFICIOS

1. Política de dividendos. Teorías acerca de la política de dividendos. Pruebas de las teorías de dividendos. La influencia de los dividendos en el valor de la empresa. Otros puntos de discusión acerca de la política de dividendos. Factores que influyen en la práctica de la política de dividendos. Elementos para una política de dividendos residual. Las interrelaciones entre inversiones, financiamiento y dividendos.

CAPITULO VIII: DIAGNOSTICO Y PLANEAMIENTO FINANCIERO

1. Las Finanzas de la empresa: administración financiera y análisis financiero. Alcance y características del análisis

financiero. Procedimiento del análisis financiero. Informes contables: contenido y finalidad; utilización en el análisis financiero.

2. Los indicadores en el análisis del rendimiento. Componentes del rendimiento operativo y del rendimiento patrimonial: modelos de componentes contables e impulsores del rendimiento; condiciones de cálculo de los indicadores. Rendimiento y nivel de actividad: efecto palanca.

3. Flujo de fondos en el análisis financiero: componentes; medición con cifras contables.

4. Ciclos financieros de la empresa; medición de la duración del ciclo financiero. Capital de trabajo: análisis de su composición y magnitud. Indicadores de liquidez de la empresa.

5. La Planificación Financiera. Contenido de un plan financiero. Presupuesto Financiero: objetivo, clasificación temporal y estructura. Presupuesto de Inversiones: objetivo y metodología. Métodos de evaluación.

6. Inflación, finanzas, estrategias y políticas de empresas.

CAPITULO IX: MERCADO FINANCIERO Y MERCADO DE CAPITALES

1. Introducción. Concepto de mercado financiero. Tipos de mercados: monetario y de capitales. Mercados primarios y secundarios. Características y diferencias. Instrumentos financieros. Concepto. Clasificación. La inversión en los mercados financieros. Valoración de activos financieros. Modelos para la valoración de activos financieros de renta fija y variable. El análisis técnico y el análisis fundamental.

CAPITULO X: MICROFINANZAS Y DESARROLLO SOCIAL

1. Las Microfinanzas. Concepto. Debates y desafíos. Contexto internacional. La situación en la Argentina.

2. Los Microcréditos. Concepto. Características y tipología de las instituciones de Microfinanzas (IMF). Metodologías utilizadas para servicios micro financieros.

3. Microempresas y servicios financieros. Dificultades de las transacciones de Microfinanzas. Criterios de evaluación de las Microfinanzas.

OBJETIVOS ESPECIFICOS DE CADA UNIDAD

CAPITULO I – INTRODUCCION A LA ADMINISTRACION FINANCIERA

OBJETIVO ESPECIFICOS:

- Explicar por qué el papel de la administración financiera es tan importante en la actualidad.
- Describir la "administración financiera" en términos de las tres principales áreas de decisión que confronta el Responsable de Finanzas: Decisiones de Inversión, Decisiones de Financiamiento y Decisiones de Distribución de Beneficios.
- Identificar la meta de la empresa y comprender por qué se prefiere maximizar la riqueza de los accionistas sobre otras metas.

CAPITULO II – ESTRUCTURA DE INVERSIONES

OBJETIVO ESPECIFICOS:

- Desarrollar modelos de planeación financiera para determinar la magnitud y estructura de inversiones en las empresas, a los efectos de poder pronosticar las consecuencias financieras de las diferentes estrategias a adoptar.
- Comprender la relación básica de aplicar recursos en Capital externo para invertir en capital de trabajo neto, activos fijos o dividendos.
- Describir la relación entre rentabilidad, liquidez y riesgo en la administración del capital de trabajo.
- Explicar cómo combina el Director financiero la decisión de activos corrientes con la decisión de estructura de los pasivos.
- Definir el apalancamiento operativo e identificar las causas del mismo.
- Calcular e interpretar el grado de apalancamiento operativo de una empresa.

CAPITULO III – ESTRUCTURA DE FINANCIAMIENTO

OBJETIVO ESPECIFICOS:

- Mostrar el efecto que distintas estructuras financieras pueden producir sobre la Ra., la Rpn., Liquidez, Riesgo y Control, manteniendo constante la Estructura de Inversiones, Políticas de Ventas y Costos de Producción.
- Determinar la magnitud de una necesidad adicional de Capital de Trabajo, la Tasa de Interés que por él podemos pagar, supuesto que lo financiemos mediante deudas y el efecto que la tasa que paguemos tiene en la Ra., Rpn. y en el incremento R.
- Percibir con nitidez las relaciones existentes entre la necesidad de financiamiento, su estructura y su costo, por una parte y el volumen de actividad que la empresa desarrolla, por la otra.
- Definir el apalancamiento financiero e identificar las causas del mismo.
- Calcular e interpretar el grado de apalancamiento financiero y total de una empresa.

CAPITULO IV – DECISIONES DE INVERSION

OBJETIVO ESPECIFICOS:

- Definir presupuesto de capital e identificar los pasos del proceso de presupuesto de capital.
- Justificar por qué los flujos de efectivo son los más relevantes para las decisiones de presupuesto de capital.
- Resumir los principales aspectos que deben considerase al preparar los flujos de efectivo relevantes para el presupuesto de capital.
- Presentar los métodos de evaluación de inversiones para que el alumno pueda visualizar las diferencias entre los mismos.

• Comprender los tres métodos principales de flujos de efectivos descontados para evaluación y selección de proyectos.
• Explicar los cálculos, los criterios de aceptación y las ventajas para cada uno de los métodos.

CAPITULO V – ADMINISTRACION DE CAPITAL DE TRABAJO
OBJETIVO ESPECIFICOS:
• Explicar la definición de "capital de trabajo" y las decisiones fundamentales en la administración del mismo.
• Analizar como determinar el nivel óptimo del capital de trabajo.
• Describir la relación entre rentabilidad, liquidez y riesgo en la administración de capital de trabajo.
• Explicar los motivos para "tener" efectivo y comprender el propósito de su administración eficiente.
• Describir los métodos para agilizar el cobro de cuentas y para controlar los desembolsos de efectivo.
• Identificar los factores claves que se pueden variar en la política de crédito y comprender la compensación entre la rentabilidad y los costos implicados.
• Explicar cómo las políticas de crédito afectan el nivel de inversión en las cuentas por cobrar.
• Identificar los diferentes tipos de inventarios y analizar las ventajas y desventajas de aumentar o disminuir sus dimensiones.
• Explicar los conceptos claves para la administración y control del inventario.

CAPITULO VI – DECISIONES DE FINANCIAMIENTO
OBJETIVO ESPECIFICOS:
• Describir las diferentes fuentes de financiación de la empresa. Su composición y mezcla de endeudamiento.
• Comprender las fuentes y los tipos de financiamiento espontaneo.
• Identificar los factores que afectan el costo de los préstamos a corto plazo.
• Estudiar la metodología para evaluar dos alternativas posibles de financiar una inversión, por intermedio de un préstamo bancario o "leasing".
• Desarrollar en el alumno las habilidades y destrezas necesarias que le permitan calcular el costo efectivo de distintas fuentes de financiamiento.
• Identificar y calcular las variables que juegan en la autofinanciación de toda empresa, distinguiendo entre capacidad económica y capacidad financiera de autofinanciamiento

CAPITULO VII – DECISIONES DE DISTRIBUCION DE BENEFICIOS
OBJETIVO ESPECIFICOS:
• Comprender la retención de dividendos comparada con el dilema de distribución que enfrenta la empresa.
• Explicar las teorías acerca de la política de dividendos.
• Identificar y analizar los factores que afectan las políticas de dividendos y retención de utilidades.

CAPITULO VIII – DIAGNOSTICO Y PLANEAMIENTO FINANCIERO
OBJETIVO ESPECIFICOS:
• Explicar por qué el análisis de estados financieros es importante para la empresa y los proveedores de capital externos.
• Definir y calcular las razones financieras más importantes y comprender que nos dicen acerca de la empresa.
• Elaborar un presupuesto de efectivo a partir del pronóstico de ventas, percepciones y desembolsos.
• Utilización del método de casos para el estudio del Planeamiento Financiero, elaborando el Plan Económico Financiero, a través de la formulación de un Presupuesto Económico, un Presupuesto Financiero y un Estado de Situación Patrimonial Proyectado.

CAPITULO IX – MERCADO FINANCIERO Y MERCADO DE CAPITALES
OBJETIVO ESPECIFICOS:
• Conocer cómo funciona el Mercado financiero y el Mercado de Capitales
• Explicar y comprender los principales Activos que se manejan: Títulos valor, activos financieros de empresas, acciones, obligaciones y títulos de deuda a largo plazo.

CAPITULO X – MICROFINANZAS Y DESARROLLO SOCIAL
OBJETIVO ESPECIFICOS:
• Estudiar los principios rectores y las herramientas que promoverán las micro-finanzas sostenibles y crearán instituciones viables.
• Aprender a diseñar, implementar, evaluar y administrar actividades micro financieras.
Comprender que las micro-finanzas no son simples operaciones bancarias, sino que constituyen una herramienta de desarrollo para las personas necesitadas y económicamente activas, que operan microempresas y que mayormente no tienen acceso a servicios financieros adecuados

BIBLIOGRAFÍA:

A continuación, se indican libros y capítulos, y en el caso de un autor artículos, en los cuales los alumnos encontrarán los temas del programa. Para una mejor comprensión se sugiere leer temas anteriores o posteriores que estén relacionados.
Se podrá basar el estudio de la materia en cualquiera de los libros señalados, aunque los alumnos tal vez no encuentren ciertos temas en el texto elegido, por lo que deberán recurrir a los restantes libros sugeridos.
Los docentes, en la medida de lo necesario, complementarán la bibliografía con otro material, que indicarán durante el curso.

| BIBLIOGRAFIA BASICA | | | | |
|---|---|---|---|---|
| AUTOR | TITULO | EDITORIAL | AÑO | CANT. EJEMPLARES |
| Gitman L. | Principios de Administración Financiera | Pearson | 2012 | 3 |
| López Dumrauf G. | Finanzas Corporativas | Alfaomega | 2013 | 3 |
| Pascale Ricardo | Decisiones Financieras | Pearson | 2009 | 3 |
| Sapag Chain N. y Sapag Chain R. | Preparación y Evaluación de Proyectos | Mc Graw Hill | 2003 | Cartilla proporcionada por la Cátedra |
| De la Fuente Gabriel | Compendio de Finanzas aplicadas | Errepar | 2011 | Cartilla proporcionada por la Cátedra |
| Rassiga Fernando | Manual de Decisiones de Inversión y Financiamiento de Proyectos | Edicon | 2011 | Cartilla proporcionada por la Cátedra |
| Albornoz Cesar y otros | Gestión Financiera de las Organizaciones | Eudeba | 2012 | Cartilla proporcionada por la Cátedra |
| Gillieri Roberto A. | Capitales Solidarios: Un caso real de micro finanzas | Crear SRL | 2004 | Cartilla proporcionada por la Cátedra |

| BIBLIOGRAFIA COMPLEMENTARIA | | | |
|---|---|---|---|
| AUTOR | TITULO | EDITORIAL | Lugar y año de edición |
| Van Horne, J. y Wachowicz,J | Fundamentos de Administración Financiera | Prentice Hall<br>Mc Graw Hill<br>Pearson<br>Prentice Hall | Mexico, 2002<br>11° Edición<br><br>Bogotá, 2004 |
| Brealey, Myers y Marcus | Fundamentos de Finanzas Corporativas | | 4° Edición<br><br>Mexico, 2007 |
| Gitman, L | Principios de Administración Financiera | | 11° Edición<br><br>Bogotá, 2001 |
| Gallagher, T y Andrew, J | Administración Financiera | | 2° Edición |
| Weston F. y Brigham, E. | Fundamentos de Administración Financiera | Mc Graw Hill | México, 1994<br>10° Edición |
| Pascale, Ricardo | Decisiones Financieras | Macchi | Buenos Aires, 1998<br>3° Edición |
| Pascale; Ricardo | Decisiones Financieras | Pearson | Buenos Aires, 2009 |
| Perossa, Mario Luis | Introducción a las Finanzas Corporativas | Aplicación | 6° Edición<br><br>Buenos Aires, 2010<br>1° Edición |
| Brealey, R. y Myers, S. | Fundamentos de Financiación Empresarial | Mc Graw Hill | Mexico, 1999<br>5° Edición |
| Sapetnitzky, C. y otros. | Administración Financiera de las Organizaciones | Macchi | Buenos Aires, 2000<br>1° Edición |
| Van Horne, J. | Administración Financiera | Pearson | Mexico, 1997<br>10° Edición |
| Lopez Dumrauf, G. | Finanzas Corporativas | Guía | Buenos Aires, 2003 |
| Sapag Chain, Nassir y Sapag Chain, Reinaldo | | Mc Graw Hill | 1° Edición |
| Candioti, Eduardo | Preparación y Evaluación de Proyectos | Universidad Adventista del | Mexico, 2008<br>5° Edición |

FACULTAD DE CIENCIAS ECONÓMICAS, JURÍDICAS Y SOCIALES - UNSa -

| | | | |
|---|---|---|---|
| Basagaña, E; Bruno, N y González Dosil, R | Administración Financiera | Plata<br>Macchi | Entre Ríos, 2005 10° Edición |
| Alonso, Aldo | Temas de Administración Financiera - Primera y Segunda Parte | Macchi | Buenos Aires, 1992<br>5° Edición |
| Albornoz, Cesar y otros | Administración de las Finanzas de la Empresa | Eudeba | Buenos Aires, 1980 |
| Bekerman Marta | Gestión Financiera de las Organizaciones | Norma | Buenos Aires, 2012 |
| | Microcréditos. Una estrategia contra la exclusión | | Buenos Aires, 2004. |

| BIBLIOGRAFÍA COMPLEMENTARIA | | | |
|---|---|---|---|
| AUTOR | TITULO | EDITORIAL | Lugar y año de edición |
| Albornoz, C , Tapia, G , Gillieri, R y otros | Tratado de Finanzas – Negocios, empresas y organizaciones. Tomos I y II | Thomson Reuters. La Ley | Buenos Aires, Argentina. Enero 2017 |
| De la Fuente, Gabriel | Compendio de Finanzas Aplicadas | Errepar | Buenos Aires, 2009<br>1° Edición |
| Albornoz, Cesar H. | Principios de Administración Financiera de las Empresas | La Ley | Buenos Aires, 2006<br>1° Edición |

OTRAS PUBLICACIONES

Publicaciones periódicas de interés para la materia:
Diarios:
Ámbito Financiero, El Cronista Comercial, suplementos económicos de La Nación, Clarín y El Tribuno.
Revistas:
Instituto Argentino de Ejecutivos de Finanzas
Instituto Argentino del Mercado de Capitales
Inversor Global
Administración de Empresas
Alta Gerencia
Contabilidad y Administración
Enfoques
Desarrollo y Gestión
Sociedad Argentina de Docentes en Administración Financiera SADAF:
Disertaciones
Cuadernos
Sitios específicos en Internet

## METODOLOGIA

Actividades Teóricas y prácticas
El desarrollo de la materia requiere de tres horas cátedras teóricas y tres horas cátedras prácticas semanales, en comisiones únicas. Total, de horas semanales 6 (seis). A estas horas de clases, se deben agregar dos horas de atención de consultas.
Intensidad, gradualidad, profundidad y metodología de la enseñanza tanto de la teoría como de la práctica. Criterios de intensidad.
La influencia de las asignaturas correlativas es lineal, ya que los conocimientos adquiridos en las materias anteriores a Administración Financiera de Empresas I son necesarios para poder comprender y adquirir los conocimientos de la

misma.
El desarrollo de los contenidos se lleva a cabo desde el análisis y evaluación constante de situaciones, en su formulación y reformulación, desde:
• Lo simple hacia lo complejo.
• Lo general hacia lo particular.
A través de la gestión financiera se logrará la mejor asignación de recursos monetarios escasos a través del tiempo, teniendo en cuenta condiciones de incertidumbre y riesgo.
La articulación entre cátedras consiste en actividades teórico-prácticas de proyectos que impliquen la utilización de conceptos y metodologías provenientes de diferentes campos disciplinarios como un paso inicial.
La propuesta didáctica se centra en considerar el aula como un espacio donde la teoría y práctica conviven diariamente para poder llevar cada tema a ejemplos de la vida real, y la propuesta académica sea interesante para el alumno.
Para que dicha propuesta sea interesante para el alumno, se considerara cuáles son los temas actuales de interés y se realizara un breve diagnostico en búsqueda de temas donde el alumno muestre síntomas de curiosidad, de participación, de empatía con la temática.
Entendemos que la relación Docente – Alumno se inscribe en las pautas del contrato didáctico que es necesario explicar en todos los aspectos posibles.
La materia se dictará siempre con una introducción teórica y su posterior aplicación práctica, a través de trabajos prácticos, casos, situaciones problemáticas, donde al final de cada unidad se realizará un trabajo integrador teórico práctico para que los temas no sean vistos solamente por separado, sino que se llegue a la integración de la unidad y antes de cada parcial, a la integración de todas las unidades vistas.
Metodología
En el quehacer cotidiano del aula se pone énfasis en trabajar con las competencias cognitivas y prácticas de los estudiantes. Lo que se trata de hacer, sin resignar los contenidos propuestos ni disminuir la complejidad de la bibliografía seleccionada, es trabajar con actividades que permitan desarrollar y mejorar las competencias en las que los estudiantes presentan dificultades y trabajar en crecientes niveles de
complejidad.
Las modalidades a desarrollar son las siguientes:
Aprendizaje de Conversación Abierta: El docente de la cátedra realiza exposiciones dialogadas, con el fin de que los estudiantes participen en la construcción de los conceptos, enriqueciéndose mutuamente con sus aportes.
Todos los estudiantes se preparan utilizando la bibliografía básica, en donde el estudiante va aplicando los conceptos a medida que los aprende, bajo la orientación del docente. De esta forma adopta una actitud activa en la construcción de sus conocimientos.
Aprendizaje colaborativo: Se organizan ámbitos de debate o discusión, como foros y paneles, en donde los estudiantes abordan el tema bajo análisis, tratando de lograr el sentido crítico a partir de los datos obtenidos en los trabajos prácticos y el análisis de los mismos a fin de tomar o tratar de tomar las mejores decisiones administrativas, emitiendo juicios novedosos que permitan que cada uno pueda conocer diversos puntos de vista.
Autoaprendizaje: Se propone a los alumnos cada tema en líneas generales, induciendo a la búsqueda, selección y valoración de información, en bibliografía, publicaciones especializadas y páginas de internet.
Guía de trabajos prácticos: en el cursado de la asignatura la actividad práctica es recurrente, se destinarán momentos específicos para evaluar el nivel de aprendizaje logrado (grupal o individual), aclarar conceptos o reorientar el aprendizaje.
Estrategias de Reflexión: Argumentación, A través de los datos obtenidos en los diferentes casos prácticos, las posibles decisiones que se pueden tomar. Integración de elementos teóricos y prácticos.
Trabajo de campo: El propósito de estas actividades es poner al estudiante en contacto con problemáticas y casos reales específicos dentro del campo de las ciencias económicas. El propósito es ampliar el horizonte de aprendizaje, realizar transferencias a situaciones concretas de intervención y familiarizarse con la práctica especifica en la vida profesional de los contenidos dados.
Se trabajará con diferentes estrategias de procesamiento y reformulación de la información: fichas bibliográficas, resúmenes, síntesis, cuadros comparativos, etc. que permitan al estudiante una lectura crítica y comprensiva mediante el reconocimiento de categorías relevantes, a la vez ir superando progresivamente aquellas dificultades que no fue posible revertir en años anteriores.
La Metodología es íntegra y dinámica, flexible que se adapta al contenido con la particularidad de los cursantes del año en la materia. Esta metodología resulta de total aplicación para esta materia, porque la materia es en la mayor parte práctica, indicando que la teoría sin la práctica no sería de utilidad. Es dinámica y flexible, porque los trabajos prácticos y situaciones problemáticas no son los mismos todos los años, sino que se adecuan a los intereses de los cursantes y a situaciones de la vida real de acuerdo al diagnóstico realizado de forma breve al inicio de cada unidad. La idea de participación guiada como una situación interpersonal en la que los docentes y alumnos constituyen mutuamente en situaciones de aprendizaje y enseñanza, saca la falsa idea de naturalizar que en la educación superior el saber del experto-docente, cubre toda la necesidad didáctica de preparar situaciones no convencionales para aprender.

FACULTAD DE CIENCIAS ECONÓMICAS, JURÍDICAS Y SOCIALES - UNSa -

## ESTRATEGIAS Y MODALIDADES DE ENSEÑANZA

| | | | |
|---|---|---|---|
| Clases expositivas | X | Análisis de textos | X |
| Trabajo individual | X | Resolución de ejercicios | X |
| Estudio de casos | X | Debates | X |

Criterios para la Selección de Contenidos
Para la selección de criterios de los contenidos se tuvieron en cuenta los siguientes criterios:
• Los que pueden resultar significativos considerando los contenidos de la asignatura.
• Resultados de nuevas investigaciones.
• Contenidos actitudinales.
Se tomó como base los contenidos que ya tenía el programa elegido agregando algunos conceptos que parecieron importantes y útil para el trabajo del alumno en relación con otras materias.
Qué tipo de significación conllevan los contenidos.
- Significatividad psicológica: Los alumnos tienen una edad promedio de 20 a 32 años. Son contenidos a los que los alumnos pueden otorgarle sentido en razón de su potencialidad para ser incorporados a los esquemas y estructuras que definen capacidades cognitivas que poseen, y sobre todo porque pueden facilitar el establecimiento de puentes cognitivos y relaciones sustantivas entre saberes anteriores y los nuevos contenidos que se transformaran en saberes apropiados. Llevado a la asignatura Administración de Empresas I, sería la capacidad de poder analizar situaciones problemáticas y determinar el procedimiento aplicable a la resolución de los mismos, y la obtención de información para la toma de decisiones.
- Significatividad lógica: porque son contenidos necesarios en razón de formar parte de la estructura esencial de una ciencia, por constituir los nudos estructurales de una disciplina, conceptos claves que actúan como articuladores de la estructura temática.
- Significatividad social: porque son contenidos de alta relevancia social
relacionados con hechos o procesos que por el tiempo histórico que se está viviendo adquieren importancia particular o mayor poder de transferencia, es decir, posibles de aplicar en diversas situaciones de la vida cotidiana o aplicables a otras disciplinas.
Como están organizados los contenidos.
- Organización Multidisciplinaria: supone el vínculo entre dos o más disciplinas sin que ninguna de ellas pierda su identidad especifica. El ámbito de la interacción se da a partir de la formulación de un problema (en la medida de lo posible extraído de la vida real) para cuya resolución se requiere de la intervención de dos o más disciplinas que se ocupan simultáneamente de la resolución del mismo. Cuando el plan de estudios ha definido una organización básicamente interdisciplinar, la posibilidad de la organización multidisciplinaria es posible solo a partir de acuerdos y trabajamos mancomunados entre dos o más docentes.
El contenido está secuenciando en agrupamiento por unidades didácticas.
- Una unidad consiste en una agrupación coherente e interrelacionada de contenidos en torno a una idea-eje, como consecuencia de la correlatividad entre los temas que deben ser conocidos de cada unidad para poder continuar en la enseñanza de la siguiente unidad, secuencia que facilita el aprendizaje de los alumnos.
- La secuenciación es lineal homogénea y equidistante: a todos los contenidos o unidades se les otorga la misma importancia y el mismo tiempo de desarrollo.
- En la práctica, de acuerdo al grupo de alumnos e intereses, puede presentarse la necesidad de modificarla a una secuenciación heterogénea y no equidistante, se van combinando contenidos de mayor y menor importancia para los alumnos con duraciones diferentes, los alumnos si atribuyen esa importancia de acuerdo a los intereses de la clase grupo que está cursando la asignatura, ya sea en función de esa relevancia o en función de necesidades de repaso, profundización, lo que justificaría también la retroactividad, en la que se prevén saltos hacia adelante o saltos hacia atrás, sobre todo en el sentido de ir aclarando que los contenidos que se están desarrollando en una unidad resultan de aplicación en otra que se desarrollara más adelante.
Qué tipo de contenido son los seleccionados
- Los contenidos son el conjunto de saberes y formas culturales cuya asimilación y apropiación por parte de los alumnos se considera esencial para su desarrollo personal y social. Ellos son 'herramientas' para la comprensión del mundo y abarcan conceptos, procedimientos, valores y actitudes.
- Los contenidos conceptuales abarcan hechos, conceptos, ideas, interacciones, secuencias, principios, etc.
- Los contenidos procedimentales incluyen estrategias, técnicas, habilidades, destrezas, y se aprenden conjuntamente con los contenidos conceptuales. Los contentos actitudinales comprenden valores, actitudes, normas.
- Los componentes del contenido se definen a partir de los elementos
constitutivos de la cultura y de cada acto individual intencional –que es la unidad mínima en la que pude descomponerse la experiencia social–, y son: el conocimiento, la habilidad, la experiencia en la creatividad y la actitud afectivamente madura frente a la realidad
Los objetivos señalados se alcanzarán empleando la siguiente metodología en el desarrollo de la asignatura:
• Lectura bibliográfica previa por parte del alumno

- Clases expositivas a cargo de los docentes
- Diálogos dirigidos
- Resolución de trabajos prácticos. Preguntas para debatir
- Planteo, análisis, resolución y comentario de casos prácticos en forma individual
- Planteo, análisis, resolución y comentario de casos prácticos en forma grupal

REGLAMENTO DE CATEDRA

Cursado normal:
Se emplean dos tipos de evaluaciones:
Del proceso: La misma se realiza durante el desarrollo de la materia en forma oral o escrita, utilizando la técnica del interrogatorio de recapitulación.
Del resultado: Se realizará en forma escrita, utilizando la técnica del interrogatorio de verificación en oportunidad de los exámenes parciales programados:
Criterios de aprobación:
Asistencia al 70% de las clases.
Aprobación de dos (2) exámenes parciales de aspectos prácticos, para los que se requiere tener aprobado un 60% de las consignas. En caso de no aprobar alguno de los 2 exámenes parciales se puede recuperar el mismo (sólo un parcial) en un examen recuperatorio posterior en fecha programada.
Aprobación de un (1) examen Final de aspectos teóricos y un ensayo teórico-práctico. Se requiere aprobar con una nota mínima de cuatro (4) puntos.

PROCESOS Y SISTEMA DE EVALUACION

Se emplearán dos tipos de evaluaciones:

Del Proceso: La misma se realiza durante el desarrollo en forma oral o escrita, utilizando la técnica del interrogatorio de recapitulación.

Del resultado: Se realiza en forma escrita, utilizando la técnica del interrogatorio de verificación en oportunidad de los exámenes parciales programados
Criterios de aprobación:
Asistencia al 70% de las clases.
Aprobación de dos (2) exámenes parciales de aspectos prácticos.
Aprobación de dos (2) exámenes parciales de aspectos teóricos
Los exámenes parciales de aspectos teóricos y de aspectos prácticos se tomarán simultáneamente. Se promociona el curso aprobando los dos (2) exámenes parciales de aspectos prácticos y los dos (2) exámenes parciales de aspectos teóricos, estos últimos con una nota mínima de cuatro (4) puntos. No hay examen de recuperación de exámenes parciales de aspectos teóricos para aquellos alumnos que no alcanzaron la nota mínima de cuatro (4) puntos.
Se aplican las restantes condiciones del cursado normal o no promocional.

Metodología de Evaluación
La extensión y diseño de cada prueba será regulada para que su realización por el alumno, no requiera exceder de las 2 (dos) horas. Para promover individualmente cada evaluación obligatoria se requiere obtener un mínimo del 60% en la escala de 100%, tanto en la teoría como en la práctica.
Los alumnos no pueden disponer ni consultar sus materiales, papeles borradores, etc. durante la resolución del examen.
La Cátedra tendrá una resolución completa de cada evaluación obligatoria, siguiendo la modalidad de evaluación realizada. Dichas resoluciones son exhibidas a los alumnos en los horarios de Vista de Exámenes de cada Evaluación (dentro de las dos semanas posteriores a cada una de las Evaluaciones; lo mismo con los sucesivos Exámenes Finales correspondientes a los llamados de los turnos de Exámenes de la Facultad.
En la calificación tanto de las preguntas teóricas como prácticas, cada Ítem componente se fracciona, a efectos de asignar puntaje parcial a las preguntas respondidas parcialmente. La finalidad de este modo de valuación es lograr una corrección objetiva.
En las dos Evaluaciones Obligatorias (parciales) se distribuirán los contenidos de las unidades temáticas que Integran el Programa. Los contenidos se distribuirán a lo largo del curso y en esas dos evaluaciones, de modo que finalmente no quede ninguna Unidad Temática que no haya sido incluida en una de las Evaluaciones Obligatorias.
Para los exámenes parciales y finales, se pretende disponer de un espacio adecuado, con la suficiente separación entre los alumnos (en una o más aulas)

Cra. ROSALIA HAYDÉE JAIME
Secretaria de As. Académicos
Fac. Cs. Econ. Jur. y Soc. - U.N.sa.

FACULTAD DE CIENCIAS ECONÓMICAS, JURÍDICAS Y SOCIALES - UNSa -

Cra. MARIA ALEJANDRA NAVAS
VICEDECANA
Fac. Cs. Económicas, Jurídicas y Sociales - U.N.Sa.

ANEXO II
PLANIFICACIÓN ANUAL

ASIGNATURA: ADMINISTRACION FINANCIERA DE EMPRESAS I
DEPARTAMENTO DOCENTE: ADMINISTRACION DE EMPRESAS
CARRERAS: CONTADOR PUBLICO NACIONAL – LICENCIATURA EN ADMINISTRACION
SEDE: SALTA
PERIODO LECTIVO: 2026
PLAN DE ESTUDIOS: 2019
AÑO DE LA CARRERA: 3º (TERCERO)
CUATRIMESTRE: 2º (SEGUNDO)
CARGA HORARIA: 84 (OCHENTA Y CUATRO) HORAS
SEMANAL: 6 (SEIS) HORAS

| EQUIPO DOCENTE | | | |
|---|---|---|---|
| DOCENTE | GRADO ACADEMICO MAXIMO | CATEGORIA | DEDICACION |
| Isola Miguel | Magister | Profesor Asociado | Semi Dedicación |
| Quintana Medina Gustavo | Especialista | Profesor Adjunto | Semi Dedicación |
| Issa José Luis | Especialista | Jefe Trabajos Prácticos | Semi Dedicación |
| Nayar Patricia | Magister | Jefe Trabajos Prácticos | Semi Dedicación |
| Sachetta Mariana | Contadora Pública | Jefe Trabajos Prácticos | Semi Dedicación |
| Povolo Alejandra | Magister | Jefe Trabajos Prácticos | Semi Dedicación |
| Isola Nicolás Pedro | Magister | Jefe Trabajos Prácticos | Simple |
| Ríos Allende Facundo | Especialista | Jefe Trabajos Prácticos | Simple |
| Arriete Karina | Lic. en Administración | Jefe Trabajos Prácticos | Simple |

PROGRAMA DE CONTENIDOS (ANALITICO Y DE EXÁMEN)

CAPITULO I: INTRODUCCION A LA ADMINISTRACION FINANCIERA

1. La Administración Financiera: su naturaleza. Situación financiera y situación económica. Finanzas de empresas y contabilidad. Enfoque empírico y teórico de la administración financiera. Evolución.

2. Objetivos de la administración financiera. Decisiones básicas de la administración financiera. Areas de interés. Objetivos: básicos y operativos. Inflación y finanzas de empresas.

3. Organización de la administración financiera. Relaciones con las otras áreas de la empresa y con el medio externo. Herramientas de la administración financiera. Metodología de análisis en el área de finanzas.

4. Principios fundamentales de la Administración Financiera. El valor del dinero a través del tiempo. Valor futuro y valor presente. Valor futuro y valor presente de anualidades. Corrientes desiguales de flujos de efectivo. Perpetuidades. Amortización de préstamos. Tasas. El Riesgo en finanzas: concepto. Una aproximación a su medición. El Costo de Capital: concepto. Efectos de su consideración en las decisiones financieras. Una aproximación a su medición.

CAPITULO I – INTRODUCCION A LA ADMINISTRACION FINANCIERA
OBJETIVO ESPECIFICOS:

- Explicar por qué el papel de la administración financiera es tan importante en la actualidad.
- Describir la “administración financiera” en términos de las tres principales áreas de decisión que confronta el Responsable de Finanzas: Decisiones de Inversión, Decisiones de Financiamiento y Decisiones de Distribución de Beneficios.
- Identificar la meta de la empresa y comprender por qué se prefiere maximizar la riqueza de los accionistas sobre otras metas.

CAPITULO II: ESTRUCTURA DE INVERSIONES

1. Magnitud y estructura de inversiones en las empresas. Relaciones entre capital de trabajo y capital inmovilizado. Características operativas de las empresas según la estructura de inversiones.

2. El capital de trabajo: sus efectos económicos y financieros. El concepto de capital de trabajo. Demanda. Insumos. Capital de trabajo y capital inmovilizado. Características económicas y financieras del ciclo dinero-mercancía-dinero. Condicionantes de la magnitud del capital del trabajo. Formas de determinar necesidades adicionales de capital de trabajo: diferencias entre los métodos y sus causas.

3. El capital inmovilizado: sus efectos económicos y financieros. Determinación técnica de la necesidad de capital inmovilizado. Efectos sobre el requerimiento de capital de trabajo. Ventaja operativa: concepto, el término "ventaja". Grado de ventaja operativa: concepto, su determinación, su comportamiento, graficación.

CAPITULO II – ESTRUCTURA DE INVERSIONES
OBJETIVO ESPECIFICOS:
• Desarrollar modelos de planeación financiera para determinar la magnitud y estructura de inversiones en las empresas, a los efectos de poder pronosticar las consecuencias financieras de las diferentes estrategias a adoptar.
• Comprender la relación básica de aplicar recursos en Capital externo para invertir en capital de trabajo neto, activos fijos o dividendos.
• Describir la relación entre rentabilidad, liquidez y riesgo en la administración del capital de trabajo.
• Explicar cómo combina el Director financiero la decisión de activos corrientes con la decisión de estructura de los pasivos.
• Definir el apalancamiento operativo e identificar las causas del mismo.
• Calcular e interpretar el grado de apalancamiento operativo de una empresa.

CAPITULO III: ESTRUCTURA DE FINANCIAMIENTO
1. Normas financieras básicas: conceptos, relaciones entre ellas. Condicionantes de la estructura financiera. Relaciones conceptuales entre deudas a corto plazo, deudas a largo plazo y patrimonio neto.
2. Estructuras financieras alternativas: sus efectos sobre la rentabilidad, la liquidez, el riesgo financiero y el control.
3. Ventaja financiera: primer concepto, formulación, formas de medirla, graficación, estructura financiera y nivel de actividad. Tasa máxima de interés a pagar: concepto, sus niveles según la restricción, sus efectos.
4. Ventaja financiera: segundo concepto. Grado de ventaja financiera. Medición del efecto conjunto de la Ventaja Operativa y la Ventaja Financiera. Decisiones sobre la Estructura Financiera.

CAPITULO III – ESTRUCTURA DE FINANCIAMIENTO
OBJETIVO ESPECIFICOS:
• Mostrar el efecto que distintas estructuras financieras pueden producir sobre la Ra., la Rpn., Liquidez, Riesgo y Control, manteniendo constante la Estructura de Inversiones, Políticas de Ventas y Costos de Producción.
• Determinar la magnitud de una necesidad adicional de Capital de Trabajo, la Tasa de Interés que por él podemos pagar, supuesto que lo financiemos mediante deudas y el efecto que la tasa que paguemos tiene en la Ra., Rpn. y en el incremento R.
• Percibir con nitidez las relaciones existentes entre la necesidad de financiamiento, su estructura y su costo, por una parte y el volumen de actividad que la empresa desarrolla, por la otra.
• Definir el apalancamiento financiero e identificar las causas del mismo.
• Calcular e interpretar el grado de apalancamiento financiero y total de una empresa.

CAPITULO IV: DECISIONES DE INVERSION
OBJETIVO ESPECIFICOS:
• Definir presupuesto de capital e identificar los pasos del proceso de presupuesto de capital.
• Justificar por qué los flujos de efectivo son los más relevantes para las decisiones de presupuesto de capital.
• Resumir los principales aspectos que deben considerase al preparar los flujos de efectivo relevantes para el presupuesto de capital.
• Presentar los métodos de evaluación de inversiones para que el alumno pueda visualizar las diferencias entre los mismos.
• Comprender los tres métodos principales de flujos de efectivos descontados para evaluación y selección de proyectos.
• Explicar los cálculos, los criterios de aceptación y las ventajas para cada uno de los métodos.

CAPITULO V: ADMINISTRACION DEL CAPITAL DE TRABAJO
1. Administración del capital de trabajo. Concepto. Financiación de activos de trabajo.
2. Administración de las disponibilidades. Generalidades. Variaciones transitorias de caja. Las inversiones transitorias y su evaluación.
3. Administración de las cuentas por cobrar: política de créditos y cobranzas. Aplicación de capital a cuentas por cobrar: determinación del monto requerido. Capital neto aplicado a financiar las ventas.
4. Administración de bienes de cambio. Lote óptimo: momento y magnitud del pedido. Stock de seguridad. Control y evaluación. Inflación, costo del endeudamiento y política de inventarios.

CAPITULO V – ADMINISTRACION DE CAPITAL DE TRABAJO
OBJETIVO ESPECIFICOS:
• Explicar de definición de “capital de trabajo” y las decisiones fundamentales en la administración del mismo.
• Analizar como determinar el nivel óptimo del capital de trabajo.
• Describir la relación entre rentabilidad, liquidez y riesgo en la administración de capital de trabajo.
• Explicar los motivos para “tener” efectivo y comprender el propósito de su administración eficiente.
• Describir los métodos para agilizar el cobro de cuentas y para controlar los desembolsos de efectivo.
• Identificar los factores claves que se pueden variar en la política de crédito y comprender la compensación entre la rentabilidad y los costos implicados.
• Explicar cómo las políticas de crédito afectan el nivel de inversión en las cuentas por cobrar.
• Identificar los diferentes tipos de inventarios y analizar las ventajas y desventajas de aumentar o disminuir sus dimensiones.
• Explicar los conceptos claves para la administración y control del inventario.

CAPITULO VI: DECISIONES DE FINANCIAMIENTO

1. Fuentes de financiación de la empresa: concepto. Composición. Capital propio y de terceros. Importancia de la composición de la estructura del financiamiento. Mezcla de endeudamiento.

2. Fuentes de corto plazo. Concepto. Crédito: comercial y de entidades financieras. El costo de los préstamos bancarios. Efectos de las modalidades de amortización financiera.

3. Formas especiales de financiamiento: Leasing: concepto. Modalidades. Costo. Evaluación de la operación. Ventajas y desventajas. Factoring: concepto. Modalidades. Costo. Ventajas y desventajas. Underwriting.

4. Autofinanciamiento: concepto. Modalidades: de mantenimiento y de enriquecimiento. Política de distribución de utilidades y retención de utilidades para financiamiento. Ventajas y desventajas.

CAPITULO VI – DECISIONES DE FINANCIAMIENTO

OBJETIVO ESPECIFICOS:

• Describir las diferentes fuentes de financiación de la empresa. Su composición y mezcla de endeudamiento.
• Comprender las fuentes y los tipos de financiamiento espontaneo.
• Identificar los factores que afectan e costo de los préstamos a corto plazo.
• Estudiar la metodología para evaluar dos alternativas posibles de financiar una inversión, por intermedio de un préstamo bancario o "leasing".
• Desarrollar en el alumno las habilidades y destrezas necesarias que le permitan calcular el costo efectivo de distintas fuentes de financiamiento.
• Identificar y calcular las variables que juegan en la autofinanciación de toda empresa, distinguiendo entre capacidad económica y capacidad financiera de autofinanciamiento.

CAPITULO VII: DECISIONES DE DISTRIBUCION DE BENEFICIOS

1. Política de dividendos. Teorías acerca de la política de dividendos. Pruebas de las teorías de dividendos. La influencia de los dividendos en el valor de la empresa. Otros puntos de discusión acerca de la política de dividendos. Factores que influyen en la práctica de la política de dividendos. Elementos para una política de dividendos residual. Las interrelaciones entre inversiones, financiamiento y dividendos.

CAPITULO VII – DECISIONES DE DISTRIBUCION DE BENEFICIOS

OBJETIVO ESPECIFICOS:

• Comprender la retención de dividendos comparada con el dilema de distribución que enfrenta la empresa.
• Explicar las teorías acerca de la política de dividendos.
• Identificar y analizar los factores que afectan las políticas de dividendos y retención de utilidades.

CAPITULO VIII: DIAGNOSTICO Y PLANEAMIENTO FINANCIERO

1. Las Finanzas de la empresa: administración financiera y análisis financiero. Alcance y características del análisis financiero. Procedimiento del análisis financiero. Informes contables: contenido y finalidad; utilización en el análisis financiero.

2. Los indicadores en el análisis del rendimiento. Componentes del rendimiento operativo y del rendimiento patrimonial: modelos de componentes contables e impulsores del rendimiento; condiciones de cálculo de los indicadores. Rendimiento y nivel de actividad: efecto palanca.

3. Flujo de fondos en el análisis financiero: componentes; medición con cifras contables.

4. Ciclos financieros de la empresa; medición de la duración del ciclo financiero. Capital de trabajo: análisis de su composición y magnitud. Indicadores de liquidez de la empresa.

5. La Planificación Financiera. Contenido de un plan financiero. Presupuesto Financiero: objetivo, clasificación temporal y estructura. Presupuesto de Inversiones: objetivo y metodología. Métodos de evaluación.

6. Inflación, finanzas, estrategias y políticas de empresas.

CAPITULO VIII – DIAGNOSTICO Y PLANEAMIENTO FINANCIERO

OBJETIVO ESPECIFICOS:

• Explicar por qué el análisis de estados financieros es importante para la empresa y los proveedores de capital externos.
• Definir y calcular las razones financieras más importantes y comprender que nos dicen acerca de la empresa.
• Elaborar un presupuesto de efectivo a partir de pronóstico de ventas, percepciones y desembolsos.
• Utilización del método de casos para el estudio del Planeamiento Financiero, elaborando el Plan Económico Financiero, a través de la formulación de un Presupuesto Económico, un Presupuesto Financiero y un Estado de Situación Patrimonial Proyectado.

CAPITULO IX: MERCADO FINANCIERO Y MERCADO DE CAPITALES

1. Introducción. Concepto de mercado financiero. Tipos de mercados: monetario y de capitales. Mercados primarios y secundarios. Características y diferencias. Instrumentos financieros. Concepto. Clasificación. La inversión en los mercados financieros. Valoración de activos financieros. Modelos para la valoración de activos financieros de renta fija y variable. El análisis técnico y el análisis fundamental.

CAPITULO IX – MERCADO FINANCIERO Y MERCADO DE CAPITALES

OBJETIVO ESPECIFICOS:

• Conocer cómo funciona el Mercado financiero y Mercado de Capitales
• Explicar y comprender los principales Activos que se manejan: Títulos valor, activos financieros de empresas, acciones, obligaciones y títulos de deuda a largo plazo.

CAPITULO X: MICROFINANZAS Y DESARROLLO SOCIAL

1. Las Microfinanzas. Concepto. Debates y desafíos. Contexto internacional. La situación en la Argentina.
2. Los Microcréditos. Concepto. Características y tipología de las instituciones de Microfinanzas (IMF). Metodologías utilizadas para servicios micro financieros.
3. Microempresas y servicios financieros. Dificultades de las transacciones de Microfinanzas. Criterios de evaluación de las Microfinanzas.

CAPITULO X – MICROFINANZAS Y DESARROLLO SOCIAL
OBJETIVO ESPECIFICOS:

• Estudiar los principios rectores y las herramientas que promoverán las micro-finanzas sostenibles y crearán instituciones viables.
• Aprender a diseñar, implementar, evaluar y administrar actividades micro financieras.
• Comprender que las micro-finanzas no son simples operaciones bancarias, sino que constituyen una herramienta de desarrollo para las personas necesitadas y económicamente activas, que operan microempresas y que mayormente no tienen acceso a servicios financieros adecuados.

PROGRAMA DE TRABAJOS PRACTICOS

CAPITULO I – TRABAJOS PRACTICOS: INTRODUCCION A LA ADMINISTRACION FINANCIERA
Trabajo Práctico N° 1: Introducción
CONTENIDOS: Cálculo Financiero
OBJETIVO: Repasar conocimientos de matemática financiera.

Trabajo Práctico N° 2: Introducción
CONTENIDOS: Resultado Contable
OBJETIVO: Demostrar cómo el resultado contable puede modificarse, según los criterios con que se realice el Balance.

Trabajo Práctico N° 3: Introducción
CONTENIDOS: Estructuras Típicas
OBJETIVO: Presentar a los alumnos para su identificación la existencia de estructuras típicas de la actividad empresarial.

Trabajo Práctico N° 4: Introducción
CONTENIDOS: Análisis Financiero
OBJETIVO: Tomar decisiones en función del análisis financiero, utilizando determinados cocientes y relaciones.

Trabajo Práctico N° 5: Introducción
CONTENIDOS: Relaciones y Pronósticos
OBJETIVO: 1. Manejo de cocientes o Relaciones: a) Endeudamiento b) Rotaciones c) Liquidez d) Otros
2. Pronósticos de ingresos y egresos (Fluir de Fondos). Recalcar secuencias de momento y montos de los déficits o superávits transitorios. Única forma de analizar las disponibilidades en todo el transcurso de un período proyectado.

Trabajo Práctico N° 6: Introducción
CONTENIDOS: Costo Fuentes Financiamiento Alternativas
OBJETIVO: Introducir al alumno en la mecánica de la determinación del costo de fuentes de financiamiento alternativos, los que serán expresados en modalidades similares a los que se presentan habitualmente en el mercado, con vistas a la elección de las fuentes más convenientes.
En este ejercicio se reduce el análisis al aspecto matemático del problema, haciendo abstracción de otras variables que pueden incidir. Se persiguen los siguientes objetivos:
1 Determinación de tasas nominales y efectivas del sub-período de acuerdo a cada alternativa y anuales.
2 Adiestramiento en la determinación de costos por dos métodos: a) Mediante TASAS - b) Mediante FLUJOS DE FONDOS 3) Incidencia del impuesto a las ganancias en la determinación de costos y la correcta forma de evaluar el mismo.

Trabajo Práctico N° 7: Introducción
CONTENIDOS: Tasas.
OBJETIVO: Repasar conocimientos de Matemática Financiera.

Trabajo Práctico N° 8: Introducción
CONTENIDOS Sistemas de Amortización
OBJETIVO: Repasar conocimientos de Matemática Financiera

Trabajo Práctico N° 9: La Función Financiera
CONTENIDOS: La Función Financiera
OBJETIVO: Conceptos básicos I

Trabajo Práctico N° 10: La Función Financiera
CONTENIDOS: La Función Financiera
OBJETIVO: Conceptos básicos II

CAPITULO II – TRABAJOS PRACTICOS: ESTRUCTURA DE INVERSIONES

Trabajo Práctico N° 1: Estructura de Inversiones
CONTENIDOS: Tamaño de Estructuras
OBJETIVO: Evitar los efectos de un mal cálculo del capital invertido ya sea por excesos o defectos. Demostrar los diferentes tipos de estructuras de inversión que se pueden plantear, atendiendo a las variables que las condicionan.

Trabajo Práctico N° 2: Estructura de Inversiones
CONTENIDOS: Análisis Marginal
OBJETIVO: Toma de decisiones en función del análisis marginal.

Trabajo Práctico N° 3: Estructura de Inversiones
CONTENIDOS: Solapamiento I
OBJETIVO: Desarrollar el cálculo del capital de trabajo de una manera integral, para que el alumno pueda observar como juegan las distintas variables que condicionan su magnitud y disponibilidad en el tiempo, a través de un ejercicio que contempla supuestos simplificadores a los fines didácticos, pero que no invalidan la riqueza conceptual de lo que se desea exponer.

Trabajo Práctico N° 4: Estructura de Inversiones
CONTENIDOS: Necesidades adicionales de Capital de Trabajo
OBJETIVO: Presentar e integrar a los conocimientos de los alumnos dos formas de medir, bajo ciertas pautas, una necesidad adicional de Capital de Trabajo, las diferencias de ambos métodos y sus causas.

Trabajo Práctico N° 5: Estructura de Inversiones
CONTENIDOS: Ventaja Operativa
OBJETIVOS:
a) Principal: Introducir el concepto de Ventaja Operativa como herramienta para la toma de decisiones.
b) Toma de decisiones en función del análisis marginal utilizando los conceptos de Ventaja Operativa.

Trabajo Práctico N° 6: Estructura de Inversiones
CONTENIDOS: Punto de Equilibrio
OBJETIVO: Consolidar el manejo del análisis del Punto de Equilibrio desde el punto de vista de la Toma de Decisiones en la empresa.
Trabajo Práctico N° 7: Estructura de Inversiones
CONTENIDOS: Estructuras Juan Toledo
OBJETIVO: Desarrollar el cálculo del capital de trabajo a fin de conocer las variables que condicionan la magnitud del capital de trabajo, el requerimiento en el transcurso del tiempo de necesidades adicionales de capital de trabajo y la diferencia de un método con otros de tipo aproximado.

Trabajo Práctico N° 8: Estructura de Inversiones
CONTENIDOS: M. y B.
OBJETIVO: Consolidar el manejo del concepto de Grado de Ventaja Operativa y su vinculación con la Estructura de Inversión de la Empresa.

Trabajo Práctico N° 9: Estructura de Inversiones
CONTENIDOS: Rentabilidad de la empresa
OBJETIVO: Desarrollar una metodología que permita relacionar la E.I. con la E.F. mostrando como cambia esta última. Afecta la R.p.n., Autofinanciamiento, Control y Riesgo de la Empresa.

CAPITULO III – TRABAJOS PRACTICOS: ESTRUCTURA DE FINANCIAMIENTO
Trabajo Práctico N° 1: Estructura de Financiamiento
CONTENIDOS: Tamaño de Estructuras
OBJETIVO: Mostrar el efecto que distintas estructuras financieras pueden producir sobre: 1) La Ra., 2) la Rpn., 3) la Liquidez, 4) el Riesgo, 5) el Control, manteniendo constante la Estructura de Inversiones, Políticas de Ventas y Costos de Producción.
Fijar primer concepto de Ventaja Financiera.

Trabajo Práctico N° 2: Estructura de Financiamiento
CONTENIDOS: Ventaja Financiera I
OBJETIVO: Fijar los conceptos de Ra., Rpn., incremento en rentabilidad, riesgo, Ventaja Financiera y G.V.F..

Trabajo Práctico N° 3: Estructura de Financiamiento
CONTENIDOS: Ventaja Financiera II
OBJETIVO: Mostrar las relaciones existentes entre la Ra. y la Rpn., observando como esta última puede variar por cambios en la estructura financiera. Aplicar los conceptos de Análisis Medio y Marginal, V.O., G.V.O. . Fijar segundo concepto de V.F. y G.V.F.

Trabajo Práctico N° 4: Estructura de Financiamiento
CONTENIDOS: Tasa Máxima de Interés
OBJETIVO: Determinar la magnitud de una necesidad adicional de Capital de Trabajo, la Tasa de Interés que por él podemos pagar, supuesto que lo financiemos mediante deudas y el efecto que la tasa que paguemos tiene en la Ra., Rpn. y en el incremento R.

Trabajo Práctico N° 5: Estructura de Financiamiento
CONTENIDOS: Volumen de Actividad
OBJETIVO: 1) Percibir con nitidez las relaciones existentes entre la necesidad de financiamiento, su estructura y su costo, por una parte y el volumen de actividad que la empresa desarrolla, por la otra.
2) Desarrollar una metodología de elección del volumen de actividad conjuntamente con la estructura de financiamiento más conveniente para la empresa, en función de: a) Rendimiento para los accionistas; b) Riesgo; c) Control; d) Autofinanciación y e) Participación en el mercado.

Trabajo Práctico N° 6: Estructura de Financiamiento
CONTENIDOS: Punto de Indiferencia
OBJETIVO:
1) Reforzar los objetivos del ejercicio anterior.
2) Desarrollar matemática y gráficamente un modelo sobre punto de indiferencia en la elección de la fuente de financiamiento que sirva como herramienta para este tipo de decisiones.

Trabajo Práctico N° 7: Estructura de Financiamiento
CONTENIDOS: La Gráfica S.A.
OBJETIVO: Mostrar la variación de Ra y Rpn, por un aumento en el nivel de actividad y el efecto de la tasa de interés sobre la Rpn buscada.

Trabajo Práctico N° 8: Estructura de Financiamiento
CONTENIDOS: El Zorzal S.A.
OBJETIVO: Mostrar las relaciones existentes entre Ra y Rpn. Percibir como distintas estructuras de financiamiento afectan el riesgo, el flujo de fondos y el control de la empresa.

Trabajo Práctico N° 9: Estructura de Financiamiento
CONTENIDOS: Virgen de Loreto S.A.
OBJETIVO: Analizar cómo variaciones en el nivel de actividad afectan la UaII, UdII, Ra, Rpn y el G.V.F.

Trabajo Práctico N° 10: Estructura de Financiamiento
CONTENIDOS: Alternativas de Financiamiento
OBJETIVO: Desarrollar una metodología de análisis que permita comparar distintas alternativas de financiamiento y seleccionar la más conveniente.

CAPITULO IV – TRABAJOS PRACTICOS: DECISIONES DE INVERSIÓN
Trabajo Práctico N° 1: Evaluación de Inversiones
CONTENIDOS: Flujo de Fondos I
OBJETIVO: Desarrollar el procedimiento para la determinación de los Flujos de Fondos.

Trabajo Práctico N° 2: Evaluación de Inversiones
CONTENIDOS: Flujo de Fondos II
OBJETIVO: Desarrollar el procedimiento para la determinación de los Flujos de Fondos.

Trabajo Práctico N° 3: Evaluación de Inversiones
CONTENIDOS: Métodos I
OBJETIVO: Presentar los métodos de evaluación de inversiones para que el alumno pueda visualizar las diferencias entre los mismos.
Trabajo Práctico N° 4: Evaluación de Inversiones
CONTENIDOS: Métodos II
OBJETIVO: Presentar los métodos de evaluación de proyectos de inversión que no tienen en cuenta el valor tiempo del dinero. Destacar las ventajas y desventajas de estos métodos relacionados con los que sí tienen en cuenta el valor tiempo del dinero.

Trabajo Práctico N° 5: Evaluación de Inversiones
CONTENIDOS: Métodos III
OBJETIVO: Mostrar el efecto que tiene sobre la evaluación de inversiones el método de amortización utilizado. Hacer ver el efecto de las inversiones adicionales.
Ejercitar la metodología de cálculo de los métodos de evaluación de inversiones que tienen en cuenta el valor tiempo del dinero.

Trabajo Práctico N° 6: Evaluación de Inversiones
CONTENIDOS: Sol S.A.
OBJETIVO: Introducir al alumno en la técnica de Evaluación de Proyectos de Inversión.

Trabajo Práctico N° 7: Evaluación de Inversiones
CONTENIDOS: Fiel S.A. Tejidos
OBJETIVO: Desarrollar las habilidades necesarias para:
- Construcción de un F.F a partir de una información básica.
- Cálculo del VAN y de la TIR de un proyecto de inversión.
- Toma de decisiones a partir de la metodología aplicada.

Trabajo Práctico N° 8: Evaluación de Inversiones
CONTENIDOS: Fiel S.A. Proyectos
OBJETIVO: Profundizar el estudio de la técnica de evaluación de proyectos de inversión empleando los métodos VAN y TIR.

Trabajo Práctico N° 9: Evaluación de Inversiones
CONTENIDOS: Astral S.A.
OBJETIVO: Uso del método de casos para el estudio de Evaluación de Inversiones.

Trabajo Práctico N° 10: Evaluación de Inversiones
CONTENIDOS: Parque de Diversiones
OBJETIVO: Uso del método de casos para el estudio de Evaluación de Inversiones.

Trabajo Práctico N° 11: Evaluación de Inversiones
CONTENIDOS: Aeronaves Boeing
OBJETIVO: Uso del método de casos para el estudio de Evaluación de Inversiones

Trabajo Práctico N° 12: Evaluación de Inversiones
CONTENIDOS: La Cerealera S.A.
OBJETIVO: Desarrollar las habilidades necesarias para:
- Construcción de un F.F a partir de una información básica.
- Cálculo del VAN y de la TIR de un proyecto de inversión.
- Toma de decisiones a partir de la metodología aplicada.

CAPITULO V – TRABAJOS PRACTICOS: ADMINISTRACION DEL CAPITAL DE TRABAJO
Trabajo Práctico N° 1: Administración del Capital de Trabajo
CONTENIDOS: Solapamiento II
OBJETIVO: Desarrollar el cálculo del capital de trabajo de una manera integral, previo al tratamiento particular de cada rubro componente del mismo (Disponibilidades, Créditos, Bienes de Cambio), haciendo jugar la mayoría de las variables que están presentes en la realidad y que son las que condicionan la rentabilidad, liquidez y crecimiento de toda empresa.

Trabajo Práctico N° 2: Administración del Capital de Trabajo
CONTENIDOS: Presupuesto de Caja
OBJETIVO: Se pretende familiarizar al alumno con el herramental utilizable para la Administración de Disponibilidades en este caso, la construcción de un Fluir de Fondos.

Trabajo Práctico N° 3: Administración del Capital de Trabajo
CONTENIDOS: Presupuesto de Caja con Financiamiento I
OBJETIVO: Continuar con manejo del herramental (Fluir de Fondos). Agregar como aspecto muy importante que el problema no termina en la construcción del cuadro, sino que a partir de allí comienza otro análisis, el del financiamiento del mismo. En este ejercicio se pretende mostrar numéricamente la construcción o realización del financiamiento de un Fluir de Fondos determinado.

Trabajo Práctico N° 4: Administración del Capital de Trabajo
CONTENIDOS: Presupuesto de Caja con Financiamiento II
OBJETIVO: Familiarizar al alumno con un enfoque dinámico de los elementos que intervienen en la Administración del Capital de Trabajo.

Trabajo Práctico N° 5: Administración del Capital de Trabajo
CONTENIDOS: Créditos
OBJETIVO: Familiarizar al alumno con los conceptos relacionados con el tema de financiación del rubro Créditos.

Trabajo Práctico N° 6: Administración del Capital de Trabajo
CONTENIDOS: Tasa Máxima de Descuento
OBJETIVO: Explicar la importancia, desde el punto de vista económico y financiero, de otorgar distintas posibilidades en la comercialización de los productos, incluso como una alternativa de solución final a un flujo financiero deficitario.

Trabajo Práctico N° 7: Administración del Capital de Trabajo
CONTENIDOS: Política de Cobranzas
OBJETIVO: Vincular el manejo del rubro Créditos, con el financiamiento del Flujo de Fondos dentro del marco de la empresa, en este caso adelantando el período de cobranzas.

Trabajo Práctico N° 8: Administración del Capital de Trabajo
CONTENIDOS: Capital Neto Aplicado I
OBJETIVO: Determinar el capital neto aplicado a la financiación de ventas, herramienta fundamental en el análisis del rubro Créditos.

Trabajo Práctico N° 9: Administración del Capital de Trabajo

CONTENIDOS: Capital Neto Aplicado II
OBJETIVO: Utilización de información proveniente del análisis del rubro Créditos

Trabajo Práctico N° 10: Administración del Capital de Trabajo
CONTENIDOS: Capital Neto Aplicado III
OBJETIVO: Determinación del Capital Neto Aplicado al rubro Créditos, con datos reales (por ejemplo, de ventas y compras variables, interés, etc.)

Trabajo Práctico N° 11: Administración del Capital de Trabajo
CONTENIDOS: Política de Créditos con Inflación
OBJETIVO: Política de créditos ante economía inflacionaria.
- Determinación del verdadero costo del crédito.
- Análisis de alternativas de venta para utilizar como financiamiento de un Fluir de Fondos desequilibrado (ofrecer descuento).

Trabajo Práctico N° 12: Administración del Capital de Trabajo
CONTENIDOS: Bienes de Cambio
OBJETIVO: En general:
- Reflejar en forma clara el Capital de Trabajo a invertir en Bienes de Cambio. Las variables que lo determinan y su administración.
- El efecto de políticas stockistas y antistockistas en épocas inflacionarias.
En particular:
- Identificación y manejo de las variables que intervienen en la decisión de inversión. Determinación del Capital de Trabajo aplicado

Trabajo Práctico N° 13: Administración del Capital de Trabajo
CONTENIDOS: Bienes de Cambio con Inflación I
OBJETIVO: El manejo del inventario de Bienes de Cambio en períodos inflacionarios.
Elementos a considerar en la decisión de inversión.

Trabajo Práctico N° 14: Administración del Capital de Trabajo
CONTENIDOS: Bienes de Cambio con Inflación II
OBJETIVO: Administración del capital invertido en Bienes de Cambio en períodos de inflación con distinto crecimiento de los costos y de los precios de venta.

Trabajo Práctico N° 15: Administración del Capital de Trabajo
CONTENIDOS: Capital de Trabajo
OBJETIVO: Introducir al alumno en la problemática de la determinación del capital de trabajo necesario para que la empresa desarrolle normalmente su actividad.

Trabajo Práctico N° 16: Administración del Capital de Trabajo
CONTENIDOS: Solapamiento III
OBJETIVO: Desarrollar de manera integral, el cálculo del Capital de Trabajo, analizando las distintas variables que intervienen en su determinación.

Trabajo Práctico N° 17: Administración del Capital de Trabajo
CONTENIDOS: Solapamiento IV con Financiamiento
OBJETIVO: Desarrollar un caso real de cálculo de Capital de Trabajo a fin de que el alumno conozca y maneje:
- Las variables que condicionan la magnitud del Capital de Trabajo.
- Los requerimientos en el transcurso del tiempo de necesidades adicionales de Capital de Trabajo, hasta alcanzar su conformación plena.
- La importancia que tiene para la toma de decisiones, la ubicación de los flujos de fondos en el tiempo y la tasa de Costo de Capital.

Trabajo Práctico N° 18: Administración del Capital de Trabajo
CONTENIDOS: Administración del Riesgo Crediticio
OBJETIVO: Introducir al alumno en la problemática de la Administración del Riesgo Crediticio.

Trabajo Práctico N° 19: Administración del Capital de Trabajo
CONTENIDOS: Capital Neto Aplicado IV y Costo Efectivo
OBJETIVO: Determinar el Capital Neto aplicado a la Financiación de ventas.
Determinar el costo efectivo del Crédito ante distintos objetivos fijados por la Empresa.

CAPITULO VI – TRABAJOS PRACTICOS: DECISIONES DE FINANCIAMIENTO
Trabajo Práctico N° 1: Formas Especiales de Financiamiento
CONTENIDOS: Leasing I versus Préstamo Bancario
OBJETIVO: Se pretende dotar al alumno de una metodología para evaluar dos alternativas posibles de financiar una inversión, por intermedio de un préstamo bancario o sino alternativa "leasing".

Trabajo Práctico N° 2: Formas Especiales de Financiamiento
CONTENIDOS: Leasing II
OBJETIVO: Analizar una operación de desinversión, con opción a continuar en el uso del bien mediante una operación de financiación (leasing), contra la opción de mantener la propiedad del bien en las condiciones actuales, desarrollando

la metodología que permita seleccionar la más conveniente, desde un punto de vista económico - financiero, para la empresa.

Trabajo Práctico N° 3: Formas Especiales de Financiamiento
CONTENIDOS: Factoring I
OBJETIVO: Desarrollar en el alumno las habilidades y destrezas necesarias que le permitan calcular el costo efectivo de distintas fuentes de financiamiento.

Trabajo Práctico N° 4: Autofinanciamiento
CONTENIDOS: Capacidad Económica y Financiera
OBJETIVO:
1) Identificar y calcular las variables que juegan en la autofinanciación de toda empresa.
2) Distinguir entre capacidad económica y capacidad financiera de autofinanciamiento.
3) Determinar cómo se calculan los montos de ambas capacidades, dentro de una necesidad financiera mayor.
4) Explicar a qué tipo de decisiones y alternativas puede dar origen la autofinanciación y sus condiciones.

CAPITULO VII – TRABAJOS PRACTICOS: DECISIONES DE DISTRIBUCION DE BENEFICIOS
Trabajo Práctico N°1: Decisiones de Distribución de Beneficios
CONTENIDOS: Identificación de políticas de dividendos
OBJETIVO:
Planteo conceptual. Ante distintas situaciones, que políticas de dividendos sería lógico suponer que implantarían las empresas

Trabajo Práctico N°2: Decisiones de Distribución de Beneficios
CONTENIDOS: Caso “La Comercial del Centro S.A.”
OBJETIVO:
Análisis conceptual. Dados distintos niveles de utilidades esperadas y de inversiones a realizar, una cantidad de acciones y un dividendo por acción histórico, determinar distintos aspectos de la política de dividendos a implementar y del endeudamiento a tomar.

Trabajo Práctico N°3: Decisiones de Distribución de Beneficios
CONTENIDOS: Caso “Factor S.A.”
OBJETIVO:
Mostrar las diferencias entre dos operaciones: distribución de dividendos en acciones y rescate de acciones. Poner de manifiesto las ventajas de cada unay en que oportunidades se puede utilizar una y otra.

Trabajo Práctico N°4: Decisiones de Distribución de Beneficios
CONTENIDOS: Caso “Laurel S.A.”
OBJETIVO:
Mostrar que las decisiones de dividendos, inversiones y financiamiento dependen unas de otras.

CAPITULO VIII – TRABAJOS PRACTICOS: DIAGNOSTICO Y PLANEAMIENTO FINANCIERO
Trabajo Práctico N° 1: Planeamiento Financiero
CONTENIDOS: Caso: "La Buenaventura S.A."
OBJETIVO: Uso del método de casos para el estudio del Planeamiento Financiero.
Elaborar el Plan Económico Financiero, a través de la formulación de un Presupuesto Económico, un Presupuesto Financiero y un Estado de Situación Patrimonial Proyectado.

Trabajo Práctico N° 2: Planeamiento Financiero
CONTENIDOS: Caso: "La Esperanza S.A."
OBJETIVO: Uso del método de Casos para el estudio del Planeamiento Financiero.
Elaborar el Plan Económico Financiero, a través de la formulación de un Presupuesto Económico, un Presupuesto Financiero y un Estado de Situación Patrimonial Proyectado.

Trabajo Práctico N° 3: Planeamiento Financiero
CONTENIDOS: Caso de Largo Plazo: "Cia. Mank S.A."
OBJETIVO: Uso del método de Casos para el estudio del Planeamiento Financiero.
Elaborar el Plan Económico Financiero, a través de la formulación de un Presupuesto Económico, un Presupuesto Financiero y un Estado de Situación Patrimonial Proyectado.

Trabajo Práctico N° 4: Planeamiento Financiero
CONTENIDOS: Caso de Corto Plazo: "Cia. Mank S.A."
OBJETIVO: Uso del método de Casos para el estudio del Planeamiento Financiero.
Elaborar el Plan Económico Financiero, a través de la formulación de un Presupuesto Económico, un Presupuesto Financiero y un Estado de Situación Patrimonial Proyectado.

Trabajo Práctico N° 5: Planeamiento Financiero
CONTENIDOS: Caso: "Cia. del Litoral S.A."
OBJETIVO: Uso del método de Casos para el estudio del Planeamiento Financiero.
Elaborar el Plan Económico Financiero, a través de la formulación de un Presupuesto Económico, un Presupuesto

Financiero y un Estado de Situación Patrimonial Proyectado.

Trabajo Práctico N° 6: Planeamiento Financiero
CONTENIDOS: Caso: "Confecciones Huemul S.A."
OBJETIVO: Uso del método de casos para el estudio del Planeamiento Financiero.
Elaborar el Plan Económico Financiero, a través de la formulación de un Presupuesto Económico, un Presupuesto Financiero y un Estado de Situación Patrimonial Proyectado.

Trabajo Práctico N° 7: Planeamiento Financiero
CONTENIDOS: Caso: "Productora del Oeste S.R.L."
OBJETIVO: Uso del método de Casos para el estudio del Planeamiento Financiero. Elaborar el Plan Económico Financiero, a través de la formulación de un Presupuesto Económico, un Presupuesto Financiero y un Estado de Situación Patrimonial Proyectado.

Trabajo Práctico N° 8: Planeamiento Financiero
CONTENIDOS: Caso: "Rio Colorado S.A."
OBJETIVO: Uso del método de casos para el estudio del Planeamiento Financiero.
Elaborar el Plan Económico Financiero, a través de la formulación de un Presupuesto Económico, un Presupuesto Financiero y un Estado de Situación Patrimonial Proyectado.

Trabajo Práctico N° 9: Planeamiento Financiero
CONTENIDOS: Caso: "Compañía Argentina de Plásticos"
OBJETIVO: Uso del método de casos para el estudio del Planeamiento Financiero.
Elaborar el Plan Económico Financiero, a través de la formulación de un Presupuesto Económico, un Presupuesto Financiero y un Estado de Situación Patrimonial Proyectado.

Trabajo Práctico N° 10: Planeamiento Financiero
CONTENIDOS: Caso: "Vértigo comercial S.R.L."
OBJETIVO: Uso del método de Casos para el estudio del Planeamiento Financiero.
Elaborar el Plan Económico Financiero, a través de la formulación de un Presupuesto Económico, un Presupuesto Financiero y un Estado de Situación Patrimonial Proyectado

Trabajo Práctico N° 11: Planeamiento Financiero
CONTENIDOS: Caso: "FIBROEXPORT S.A."
OBJETIVO: Uso del método de Casos para el estudio del Planeamiento Financiero.
Elaborar el Plan Económico Financiero, a través de la formulación de un Presupuesto
Económico, un Presupuesto Financiero y un Estado de Situación Patrimonial Proyectado.

CAPITULO IX – TRABAJOS PRACTICOS: MERCADO FINANCIERO Y MERCADO DE CAPITALES
Trabajo Práctico N° 1: Mercado financiero y Mercado de Capitales
CONTENIDOS: Mercado financiero y Mercado de Capitales
OBJETIVOS: Conocer cómo funciona el Mercado financiero y Mercado de Capitales

Trabajo Práctico N° 2: Mercado financiero y Mercado de Capitales
CONTENIDOS: Mercado financiero y Mercado de Capitales
OBJETIVOS: Conocer los principales Activos que se maneja: Títulos valor, activos financieros de empresas, acciones, obligaciones y títulos de deuda a largo plazo.

CAPITULO X – TRABAJOS PRACTICOS: MICROFINANZAS Y DESARROLLO SOCIAL
Trabajo Práctico N° 1: Microfinanzas y Desarrollo Social
CONTENIDOS: Servicios Micro financieros
OBJETIVOS: Metodologías utilizadas para servicios micro financieros.

Trabajo Práctico N° 2: Microfinanzas y Desarrollo Social
CONTENIDOS: Micro Finanzas
OBJETIVOS: Conocer los criterios de evaluación de las Microfinanzas.

**HORARIOS DE CLASES**

| Clases | Comisión Nº | Docente | Días | Horario |
|---|---|---|---|---|
| Teóricas | Unica | Isola Miguel | Lunes | 20 a 22 |
| | Unica | Isola Miguel | Martes | 18 a 20 |
| | Unica | Isola Miguel | Miércoles | 16 a 18 |
| | Unica | Quintana Medina Gustavo | Lunes | 20 a 22 |
| | Unica | Quintana Medina Gustavo | Martes | 18 a 20 |
| | Unica | Quintana Medina Gustavo | Miércoles | 16 a 18 |

FACULTAD DE CIENCIAS ECONOMICAS, JURIDICAS Y SOCIALES - UNSa -

| | | | | |
|---|---|---|---|---|
| Teóricas - Prácticas | Unica | Isola Miguel | Lunes | 20 a 22 |
| | Unica | Isola Miguel | Martes | 18 a 20 |
| | Unica | Isola Miguel | Miércoles | 16 a 18 |
| | Unica | Quintana Medina Gustavo | Lunes | 20 a 22 |
| | Unica | Quintana Medina Gustavo | Martes | 18 a 20 |
| | Unica | Quintana Medina Gustavo | Miércoles | 16 a 18 |
| | Unica | Issa José Luis | Lunes | 20 a 22 |
| | Unica | Issa José Luis | Martes | 18 a 20 |
| | Unica | Issa José Luis | Miércoles | 16 a 18 |
| | Unica | Sachetta Mariana | Lunes | 20 a 22 |
| | Unica | Sachetta Mariana | Martes | 18 a 20 |
| | Unica | Sachetta Mariana | Miércoles | 16 a 18 |
| | Unica | Nayar Patricia | Lunes | 20 a 22 |
| | Unica | Nayar Patricia | Martes | 18 a 20 |
| | Unica | Nayar Patricia | Miércoles | 16 a 18 |
| | Unica | Povolo Alejandra | Lunes | 20 a 22 |
| | Unica | Povolo Alejandra | Martes | 18 a 20 |
| | Unica | Povolo Alejandra | Miércoles | 16 a 18 |
| | Unica | Isola Nicolás Pedro | Lunes | 20 a 22 |
| | Unica | Isola Nicolás Pedro | Martes | 18 a 20 |
| | Unica | Isola Nicolás Pedro | Miércoles | 16 a 18 |
| | Unica | Ríos Allende Facundo | Lunes | 20 a 22 |
| | Unica | Ríos Allende Facundo | Martes | 18 a 20 |
| | Unica | Ríos Allende Facundo | Miércoles | 16 a 18 |
| | Unica | Arriete Karina | Lunes | 20 a 22 |
| | Unica | Arriete Karina | Martes | 18 a 20 |
| | Unica | Arriete Karina | Miércoles | 16 a 18 |

**DISTRIBUCION DE LA CARGA HORARIA**

| | | CLASES TEORICAS | CLASES PRACTICAS O TEORICAS - PRACTICAS |
|---|---|---|---|
| SEMANA N° | FECHA | TEMA | TEMA |
| 1 | 10-ago | Presentación | |
| | 11-ago | | Introducción 1 a 5 |
| | 12-ago | La Función Financiera (T) - Introducción | |
| 2 | 17-ago | La Función Financiera (cont) - Introducción | |
| | 18-ago | Estructura de Inversiones (T) | |
| | 19-ago | Estructura de Inversiones (T) (cont.) | Estructura de Inversiones 1 y 2 |
| 3 | 24-ago | | Estructura de Inversiones 3 |
| | 25-ago | Ventaja Operativa y Grado V.O. (T) | |
| | 26-ago | Ventaja Financiera y Grado V.F. (T) | Ventaja Financiera y Grado V.F. |
| 4 | 31-ago | | Estructura de Inversiones 4 |
| | 1-sep | Ventaja Operativa y Grado V.O. | Ventaja Operativa y Grado V.O. |
| | 2-sep | Estructura de Financiamiento (T) | Estructura de Financiamiento |
| 5 | 7-sep | | Estructura de Financiamiento 3 |
| | 8-sep | | Estructura de Financiamiento 4 - 5 |
| | 9-sep | Evaluación de Inversiones (T) | |
| 6 | 14-sep | | Evaluación de Inversiones 1, 2 y 3 |
| | 15-sep | | Evaluación de Inversiones 10 |
| | 16-sep | PRIMER EXAMEN PARCIAL | |
| 7 | 28-sep | Adm. Capital de Trabajo (T) | |
| | 29-sep | | Adm. Capital de Trabajo 3 y 4 |
| | 30-sep | | Adm. Capital de Trabajo 5 (CC) |
| 8 | 5-oct | | Adm. Capital de Trabajo 8 y 9 |
| | 6-oct | | Adm. Capital de Trabajo 6 y 7 (CC) |
| | 7-oct | | Adm. Capital de Trabajo 10 (CC) |
| 9 | 12-oct | | Adm. Capital de Trabajo 11 (CC) |
| | 13-oct | Decisiones de Distribución de Beneficios | |
| | 14-oct | | Decisiones de Distribución de Beneficios |
| 10 | 19-oct | | Adm. Capital de Trabajo 12 y 13 (BC) |
| | 20-oct | | Adm. Capital de Trabajo 14 (BC) |
| | 21-oct | Autofinanciamiento (T) | Autofinanciamiento |
| 11 | 26-oct | Planeamiento Financiero (T) | Planeamiento Financiero |
| | 27-oct | | Planeamiento Financiero 8 |
| | 28-oct | | Planeamiento Financiero 7 |
| 12 | 2-nov | Mercado Financiero y Mercado de Capitales | Mercado Financiero y Mercado de Capitales |
| | 3-nov | F. Esp.Financ: Leasing (T) | F. Esp.Financ: Leasing 1 y 3 |
| | 4-nov | Valoración de activos financieros | Valoración de activos financieros |
| 13 | 9-nov | SEGUNDO EXAMEN PARCIAL | |
| | 10-nov | Microfinanzas y Microcréditos | |
| | 11-nov | | Metodologías para servicios micro financieros |
| 14 | 16-nov | | Microfinanzas y Microcréditos |
| | 17-nov | EXAMEN PARCIAL RECUPERATORIO | |
| | 18-nov | Clase de consulta para examen final | |
| CANTIDAD CLASES | | 21 | 21 |
| HORAS POR CLASE | | 2 | 2 |
| CARGA HORARIA | | 42 | 42 |
| | | CARGA HORARIA TOTAL: | 84 |

Nota: En caso de que el dictado de clases coincidan con días feriados o no laborables, los temas que quedaron pendientes se reprogramaran para su enseñanza en fechas posteriores, comprometiendose la Cátedra a desarrollar todos los contenidos del Programa.

**PLANIFICACION DE ACTIVIDADES POR CUATRIMESTRE**

| Actividades de Docencia | Docente a cargo | Cuatrimestre |
|---|---|---|
| Dictado de clases | Isola Miguel | 1° y 2° semestre |
| Dictado de clases | Quintana Medina Gustavo | 1° y 2° semestre |
| Dictado de clases | Issa José Luis | 1° y 2° semestre |
| Dictado de clases | Sachetta Mariana | 1° y 2° semestre |
| Dictado de clases | Nayar Patricia | 1° y 2° semestre |
| Dictado de clases | Povolo Alejandra | 1° y 2° semestre |
| Dictado de clases | Isola Nicolás | 1° y 2° semestre |
| Dictado de clases | Ríos Allende Facundo | 1° y 2° semestre |
| Dictado de clases | Arriete Karina | 1° y 2° semestre |

| Actividades de Gestión | Docente a cargo | Cuatrimestre |
|---|---|---|
| Dpto. de Administración Empresas | Isola Miguel | 1° y 2° semestre |
| Sede Sur - Metan Rosario de la Frontera | Nayar Patricia | 1° y 2° semestre |

ORGANIZACIÓN DEL DICTADO DE CLASES

Las clases se desarrollarán en una Comisión única, con la característica de teóricas – prácticas, con responsabilidad del equipo docente y con una carga de seis (6) horas semanales.

CLASES DE CONSULTA

Las consultas se realizarán en forma presencial y en forma virtual. Las presenciales estarán a cargo del equipo docente y serán establecidas un día a la semana, de una hora de duración. Se pauta los días jueves de 16,00 a 18,00 horas. Los días y horarios se publicarán al inicio del cuatrimestre en la web de la cátedra y por los sistemas de comunicación de la Facultad.
Los responsables de las clases de consulta son los docentes y auxiliares designados.
Las consultas virtuales se canalizarán mediante mail de los Docentes de la Cátedra, para lo cual el responsable de administrar la misma, derivará al docente a cargo de cada tema desarrollado, la consulta pertinente, debiéndola contestar en un plazo que no exceda las 72 horas.

**REUNIONES DE CATEDRA**

| Día semana | Horario | Periodicidad | Lugar |
|---|---|---|---|
| Jueves | 20 a 21 | Semanal | Box de la Cátedra |

Se realizará una reunión con frecuencia semanal, a efectos de relevar situaciones que merezcan especial atención, reforzando así el proceso de aprendizaje.
Por otra parte, la cátedra se encuentra comunicada por vía electrónica en forma permanente, a los efectos informar situaciones especiales que pudieran surgir del dictado.

**ACTIVIDADES DE CAPACITACION Y PERFECCIONAMIENTO DOCENTE**

| Curso | Docente a cargo | Cuatrimestre |
|---|---|---|
| Doctor en Ciencias de la Educación | Isola Nicolás | UCASAL - Anual |
| Especialización en Finanzas | Quintana Medina Gustavo | UCASAL - Anual |

PARTICIPACION EN REUNIONES CIENTIFICAS

El equipo docente responsable por las actividades de investigación, se encuentran relacionados con las actividades científicas destinadas a aportar valor agregado al currículum propuesto, de allí que pautarán con los miembros de la cátedra lugar y horarios de las reuniones científicas programadas para tales fines. La asistencia a las Jornadas Nacionales de la SADAF (Sociedad Argentina de Docentes en Administración Financiera) está contemplada en la actividad anual.

ACTIVIDADES DE EXTENSION Y/O SEMINARIOS

Se dictarán Seminarios de actualización relacionados con la temática de la Cátedra. Estando a cargo de las mismas, los Docentes por Seminario, previéndose dictar dos en el semestre.

DISTRIBUCION HORARIA SEMANAL ESTIMADA DEL EQUIPO DOCENTE

**DISTRIBUCION HORARIA SEMANAL ESTIMADA DEL EQUIPO DOCENTE**

| Docente | Docencia | Investigación | Gestión | Extensión |
|---|---|---|---|---|
| Isola Miguel | 10 | 4 | 6 | |
| Quintana Medina Gustavo | 12 | 2 | | 6 |
| Issa José Luis | 12 | 2 | | 6 |
| Sachetta Mariana | 12 | 2 | | 6 |
| Nayar Patricia | 10 | | 10 | |
| Povolo Alejandra | 12 | 2 | | 6 |
| Isola Nicolás Pedro | 6 | | | 4 |
| Ríos Allende Facundo | 6 | | | 4 |
| Arriete Karina | 6 | | | 4 |

ACTIVIDADES DE INVESTIGACION

No se prevé tareas específicas de investigación Formal para el año lectivo 2022

ACTUALIZACION Y MANTENIMIENTO DE LA WEB

Se realizará la carga de información en la web de la Cátedra en forma semanal, a efectos de mantener actualizada la misma, tanto en lo referente al material que se utiliza en el dictado de clase, como así también, datos y hechos de la realidad financiera.

OTRAS ACTIVIDADES

Actualización del material de lectura de cada tema
Desarrollo de nuevos casos prácticos.
Investigación de nueva bibliografía.
Desarrollo de nuevas plantillas de evaluación.
Programación de clases de capacitación interna.
Revisión de la planificación anual.
Selección de nuevos casos de estudio.
Análisis y discusión periódica de la realidad del contexto.
Revisión de aspectos organizativos.
Mantenimiento y actualización del sitio web de las cátedras.
Seguimiento personalizado por comisiones de los alumnos en clases presenciales y de consulta.
Participar en la evaluación de los concursos a efectos de cubrir cargos vacantes.

Cra. ROSALIA HAYDÉE JAIME
Secretaria de As. Académicos
Fac. Cs. Econ. Jur. y Soc. - U.N.sa.

FACULTAD DE CIENCIAS ECONOMICAS, JURIDICAS Y SOCIALES - UNSa

Cra. MARIA ALEJANDRA NAVAS
VICEDECANA
Fac. Cs. Económicas, Jurídicas y Sociales - U.N.Sa.