



UNIVERSIDAD
NACIONAL
DE SALTA

FACULTAD DE
CS. ECONÓMICAS,
JURÍDICAS Y SOCIALES



CD ECO N° 108-26
EXPTE. N°: 6212/25
Salta, 15 ABR 2026

VISTO: La nota presentada por la Esp. Claudia Elizabeth Tilián mediante la cual solicita se apruebe el Informe Final del Proyecto de extensión con participación estudiantil "Puentes hacia el Empleo: Jornada de Herramientas para Entrevistas Laborales Inclusivas" aprobado por Res. CD-ECO N° 275/25; y,

CONSIDERANDO:

Que, según el Artículo 6 de la Res. CD-ECO N° 275/25 se dispone que una vez finalizado el proyecto se deberá elaborar un Informe Final dando cumplimiento a los atributos determinados en Anexo I de la Res. CD-ECO N° 105/25 que aprueba la 6ta. Convocatoria para Proyectos de Extensión Universitaria con Participación Estudiantil.

Que, en consecuencia, el Equipo Coordinador del Proyecto de Extensión Universitaria con Participación Estudiantil "Puentes hacia el Empleo: Jornada de Herramientas para Entrevistas Laborales Inclusivas" presenta el informe final del mismo para su evaluación.

Que mediante Res. DECECO N° 1089-25 se aprobó la rendición de gastos efectuados.

Que, a fs. 70, la Coordinadora de Extensión considera pertinente y adecuado el Informe presentado.

Que la Comisión de Posgrado y Extensión Universitaria emite dictamen favorable.

Que el Consejo Directivo en su Reunión Ordinaria N° 03/2026 celebrada de manera presencial el día 31/03/26, aprobó el dictamen de la Comisión de Posgrado y Extensión Universitaria.

POR ELLO: En uso de las atribuciones que le son propias,


**EL CONSEJO DIRECTIVO DE LA FACULTAD DE CIENCIAS
ECONÓMICAS, JURÍDICAS Y SOCIALES**

RESUELVE:

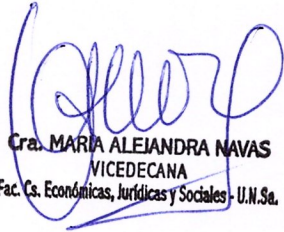
ARTÍCULO 1°.- APROBAR el Informe Final del Proyecto de Extensión con participación estudiantil denominado "Puentes hacia el Empleo: Jornada de Herramientas para Entrevistas Laborales Inclusivas", autorizado por Res. CD-ECO N° 275/25, presentado por su Directora Claudia Elizabeth Tilián que obra en ANEXO.

Clay **ARTÍCULO 2°.- Publíquese** en el Boletín Oficial de la Facultad y hágase saber a la Dirección de Posgrados, a la Esp. Claudia Elizabeth Tilián para su toma de conocimiento y demás efectos.

Melg


Esp. OSCAR RENE MAIGUA
Secretario de Investigación y Extensión
Fac. Cs. Económicas, Jurídicas y Sociales - U.N.Sa.




Cra. MARIA ALEJANDRA NAVAS
VICEDECANA
Fac. Cs. Económicas, Jurídicas y Sociales - U.N.Sa.



EXPTE. N°: 6212/25

CD ECO N° 108-26

Puentes hacia el Empleo: Jornada de Herramientas para Entrevistas Laborales Inclusivas - Consejo Consultivo para las Personas con Discapacidad de la Ciudad de Salta

1. DATOS IDENTIFICATORIOS Y MARCO RESOLUTIVO

El presente proyecto se articula como una respuesta institucional a la necesidad de fortalecer los vínculos entre la academia y la sociedad, promoviendo la inclusión laboral efectiva a través de la formación técnica y ciudadana.

Marco Administrativo y Normativo

- **Expediente:** 6212/25
- **Resolución de Aprobación:** RES. CD ECO N° 275-25
- **Fecha de Aprobación:** 11 de julio de 2025
- **Marco de la Convocatoria:** 6ª Convocatoria para Proyectos de Extensión Universitaria con Participación Estudiantil (Res. CD-ECO N° 105/25).

Unidad Académica: Facultad de Ciencias Económicas, Jurídicas y Sociales - Universidad Nacional de Salta (UNSa).

2. EQUIPO DE TRABAJO Y COORDINACIÓN

La coordinación y ejecución del proyecto recae en un equipo de profesionales docentes y estudiantes, quienes asumen la responsabilidad técnica y tutorial de la propuesta.

Equipo Coordinador

Nombre Completo	DNI	Título	Cargo Docente	Sede
Esp. Tilian, Claudia Elizabeth (Directora)	23.653.052	Contadora Pública Nacional y Lic. en Administración	Jefe de Trabajos Prácticos	Central / Tartagal
Liendro, Linda Pamela (Co-Directora)	32.630.597	Licenciada en Administración	Auxiliar Docente 1º Cat.	Central
Guaymás, Carlos Fernando (Co-Director)	32.630.597*	Licenciado en Administración	Auxiliar Docente 1º Cat.	Central

**Nota: El DNI del Co-Director Guaymás consta en el expediente original con la numeración aquí expresada.*

Demás Actores Internos (Estudiantes)

Nombre y Apellido	DNI	Correo Electrónico	Carrera
Arratia, Rocío Soledad	37.722.615	arratariociosol@gmail.com	Contador Público Nacional
Heredia, Lorena Anabela	32.045.051	heredialorena347@gmail.com	Contador Público Nacional
López Pedro, Matías Agustín	37.190.806	aguustin@gmail.com	Contador Público Nacional
Paña, Marco Antonio	35.044.384	marcopena410@gmail.com	Licenciatura en Filosofía
Paña, Fernanda del Valle	38.649.042	fer0038luc@gmail.com	Contador Público Nacional
Salva Echazú, Mireya	33.428.681	misalech@gmail.com	Contador Público Nacional
Zabala, Analía	37.419.287	aez1993@gmail.com	Contador Público Nacional



X



EXPTE. N°: 6212/25

Institución Participante: Contrapartes

Se establece una alianza estratégica con el **Consejo Consultivo para las Personas con Discapacidad de la Ciudad de Salta** (Ordenanza N° 16.319). Según el acta de compromiso, la institución asume las siguientes responsabilidades:

- Realizar convocatorias pertinentes a actores involucrados (ONGs, empresas y organismos gubernamentales).
- Facilitar y gestionar el espacio físico accesible para la capacitación, asegurando condiciones de iluminación y recursos técnicos.
- Participar en las reuniones de planificación para aportar la perspectiva y experiencia de las personas con discapacidad.
- Coadyuvar en la difusión, recepción y seguimiento de resultados para identificar oportunidades de empleo.

3. FUNDAMENTACIÓN Y ANTECEDENTES

La inclusión laboral de personas con discapacidad representa un imperativo ético y social. El colectivo enfrenta barreras significativas, incluyendo prejuicios inconscientes de empleadores y la ausencia de **ajustes razonables** en los procesos de selección. Esta jornada se propone como un espacio de aprendizaje y reflexión para mitigar estas desigualdades y sensibilizar a la comunidad.

Antecedentes y Trayectoria

- **Experiencia en Territorio:** El equipo docente cuenta con una sólida trayectoria en capacitación mediante proyectos de extensión realizados en Cachi, Coronel Moldes y otras localidades del interior.
- **Impacto Educativo:** Entre 2022 y 2023, se capacitó a 390 alumnos de nivel medio (3°, 4° y 5° año) en el marco de la EXPO FUTURO.
- **Hito Institucional:** Es de destacar que esta es la **primera vez** que se ejecutan este tipo de actividades para beneficiar específicamente a alumnos del nivel medio del sistema educativo en esta temática de inserción laboral inclusiva.

Área de Conocimiento

El proyecto se inscribe en el área de **Ciudadanía, Derechos Humanos y Género** (Art. 16, Res. CD-ECO 105-25), orientándose a promover el derecho al trabajo, eliminar barreras discriminatorias y formar ciudadanos comprometidos con una sociedad equitativa y respetuosa de la diversidad.

4. DESTINATARIOS DEL PROYECTO

La propuesta alcanza a la comunidad mediante una segmentación de audiencia dual:

1. **Público Primario:** Personas con discapacidad en búsqueda activa de empleo o interesadas en fortalecer sus competencias para entrevistas laborales.
2. **Público Secundario:**
 - Profesionales y responsables de selección de Recursos Humanos.
 - Estudiantes de carreras afines (Psicología, RRHH, Trabajo Social).
 - Organizaciones de la sociedad civil y familiares de personas con discapacidad.
 - Público general interesado en la temática de inclusión laboral.

DM
✓



EXPTE. N°: 6212/25

5. OBJETIVOS DEL PROYECTO

Objetivo General: Facilitar herramientas y estrategias efectivas para que las personas con discapacidad y el público en general afronten con mayor confianza y éxito las entrevistas laborales.

Objetivos Específicos:

1. Informar sobre los derechos laborales y los **ajustes razonables** que pueden solicitarse durante el proceso de selección.
2. Brindar técnicas de comunicación efectiva y lenguaje positivo para destacar habilidades y experiencias.
3. Desmitificar creencias erróneas y combatir estereotipos en torno a la discapacidad en el ámbito laboral.
4. Ofrecer consejos prácticos para la preparación de diferentes formatos de entrevista (presenciales, virtuales y grupales).
5. Fomentar la reflexión sobre el rol de los empleadores en la creación de procesos de selección inclusivos.
6. Generar un espacio de intercambio de experiencias y networking entre los participantes.

6. METODOLOGÍA Y LOCALIZACIÓN

Componentes Metodológicos

La jornada adopta una metodología participativa y dinámica, estructurada en:

- **Exposiciones Teóricas:** Presentación de marcos legales y buenas prácticas por expertos.
- **Panel de Experiencias:** Testimonios de personas con discapacidad exitosas y empleadores con prácticas inclusivas.
- **Actividades Prácticas:** Incluye simulaciones de entrevistas con retroalimentación, ejercicios grupales de identificación de fortalezas y dinámicas para abordar preguntas complejas y solicitud de ajustes razonables.
- **Entrega de Material Informativo:** Distribución de folletos y guías de recursos útiles.

Localización y Cobertura

- **Sede:** Teatro Municipal (Centro Cívico Municipal), Av. Paraguay 1240. La elección del recinto responde a criterios de **accesibilidad universal**, iluminación adecuada y centralidad geográfica.
- **Cobertura:** Dirigido a jóvenes y ciudadanos de Salta Capital.

Curricularización

Este proceso integra la elaboración de materiales técnicos y la gestión de convocatorias por parte de los estudiantes. El elemento transformador reside en la **reflexión sobre la evaluación** dentro del currículo de la Facultad de Ciencias Económicas, empoderando a los **futuros economistas** como creadores y profesionales activos con conciencia social.

7. PROGRAMA DE CONTENIDOS DE LA JORNADA

Programada para el viernes 22 de agosto de 2025, de 09:00 a 12:00 horas.

Horario	Actividad/Tema	Expositor/Panelista	Formato
09:00	-Apertura y Bienvenida	Rep. Municipal / Director del	Acto de apertura





EXPTE. N°: 6212/25

09:15		Proyecto	
09:15 09:45	- Módulo 1: Marco Legal y Derechos en la Entrevista Laboral Inclusiva	Experto en Derecho Laboral y Discapacidad	Exposición teórica
09:45 10:30	- Módulo 2: Estrategias de Comunicación Efectiva y Lenguaje Positivo	Especialista en Comunicación y RRHH	Exposición interactiva con ejercicios
10:30 11:15	- Módulo 3: Panel de Experiencias: Candidatos y Empleadores	PWD con trayectoria / Representantes de empresas inclusivas	Panel de discusión
11:15 11:45	- Módulo 4: Consejos Prácticos y Preparación para la Entrevista (Incluyendo ajustes razonables)	Profesional de RRHH con experiencia en inclusión	Exposición práctica y preguntas
11:45 12:00	- Cierre y Coffee Break	Director del Proyecto	Cierre y espacio informal

8. PROGRAMACIÓN TEMPORAL (CRONOGRAMA GENERAL)

El proyecto tiene una ejecución total estimada de cuatro (4) meses.

Fase	Actividad	Fecha Inicio	Fecha Finalización	Observaciones
1. Planificación	Organización, contacto con el Teatro y definición de contenidos.	26/05/2025	20/06/2025	Reserva formal de espacio y coordinación técnica.
2. Difusión	Diseño de materiales, invitación a panelistas y apertura de inscripciones online.	23/06/2025	18/08/2025	Gestión de base de datos y seguimiento de confirmaciones.
3. Ejecución	Montaje técnico del Teatro y desarrollo de la Jornada.	18/08/2025	22/08/2025	Realización del evento central el día 22/08.
4. Cierre	Evaluación, entrega de certificados e informe final.	25/08/2025	05/09/2025	Recopilación de feedback y diseño de certificados.

9. PRESUPUESTO DETALLADO

Inciso	Concepto	Cantidad	Precio Unitario	Precio Total
Bienes de Consumo	Impresiones/Fotocopias/Insumos de librería	1 actividad	\$20.000,00	\$20.000,00
Bienes de Consumo	Refrigerios	1 actividad	\$30.000,00	\$30.000,00
Servicios Personales	No Movilidad (Traslados varios)	Varios	\$20.000,00	\$20.000,00
TOTAL PROYECTADO				\$70.000,00

OM
X



EXPTE. N°: 6212/25

Nota Presupuestaria: El Artículo 5° de la resolución RES. CD ECO N° 275-25 asigna para este proyecto un importe total de **\$50.000,00** provenientes de los fondos disponibles para el presente ejercicio.

10. EVALUACIÓN, SOSTENIBILIDAD Y BIBLIOGRAFÍA

Criterios de Evaluación

- **Evaluación Inicial:** Exploración de conocimientos previos de los actores participantes.
- **Evaluación Diagnóstica:** Aplicada durante el taller para detectar cambios en el paradigma de los asistentes.
- **Evaluación Resultada:** Medición del cumplimiento de objetivos mediante cuestionario impreso en papel.

Sostenibilidad

Se prevé la continuidad de las acciones mediante seminarios y publicaciones académicas. La temática será **estudiada de manera casuística** para analizar impactos y costos, permitiendo que la experiencia sea replicable en otras sedes de la provincia.

Bibliografía

Legislación Nacional e Internacional sobre Discapacidad y Empleo:

- Ley Nacional N° 22.431 (Sistema de protección integral de las personas con discapacidad) y sus modificatorias.
- Ley Nacional N° 25.689 (Adhesión a la Convención Interamericana para la Eliminación de todas las Formas de Discriminación contra las Personas con Discapacidad).
- Convención sobre los Derechos de las Personas con Discapacidad (ONU).

Guías y Manuales sobre Entrevistas Laborales:

- Diversas guías online y publicaciones de organizaciones especializadas en recursos humanos y empleo.

Publicaciones sobre Inclusión Laboral de Personas con Discapacidad:

- Artículos académicos, informes de organizaciones de la sociedad civil y organismos internacionales (OIT, OMS).

Recursos sobre Comunicación Inclusiva y Lenguaje Positivo:

- Guías de estilo y recomendaciones de diversas organizaciones y expertos en comunicación.

Libros:

- García, J. M. (2021). *La entrevista de trabajo: Técnicas, errores comunes y cómo superarlos*. Editorial Síntesis.
- Hernández, R., Fernández, C., & Baptista, P. (2022). *Metodología de la investigación* (7ª ed.). McGraw-Hill.

Esp. OSCAR RENE MAIGUA
Secretario de Investigación y Extensión
Fac. Cs. Económicas, Jurídicas y Sociales - U.N.Sa.



Cra. MARIA ALEJANDRA NAVAS
VICEDECANA
Fac. Cs. Económicas, Jurídicas y Sociales - U.N.Sa.