



UNIVERSIDAD
NACIONAL
DE SALTA

FACULTAD DE
CS. ECONÓMICAS,
JURÍDICAS Y SOCIALES



CD ECO N° 098-26
EXPTE. N°: 6222/25
Salta, 14 ABR 2026

VISTO: La nota presentada por la Lic. Gabriela Nieva Moreno mediante la cual solicita se apruebe el Informe Final del Proyecto de extensión con participación estudiantil "Talento sin etiquetas: Capacitaciones para la inclusión de personas trans en el empleo" aprobado por Res. CD-ECO N° 269/25; y,

CONSIDERANDO:

Que, según el Artículo 6 de la Res. CD-ECO N° 269/25 se dispone que una vez finalizado el proyecto se deberá elaborar un Informe Final dando cumplimiento a los atributos determinados en Anexo I de la Res. CD-ECO N° 105/25 que aprueba la 6ta. Convocatoria para Proyectos de Extensión Universitaria con Participación Estudiantil.

Que, en consecuencia, el Equipo Coordinador del Proyecto de Extensión Universitaria con Participación Estudiantil "Talento sin etiquetas: Capacitaciones para la inclusión de personas trans en el empleo" presenta el informe final del mismo para su evaluación.

Que mediante Res DECECO N° 1169-25 se aprobó la rendición de gastos.

Que, a fs. 57, la Coordinadora de Extensión considera pertinente y adecuado el Informe presentado.

Que la Comisión de Posgrado y Extensión Universitaria emite dictamen favorable.

Que el Consejo Directivo en su Reunión Ordinaria N° 03/2026 celebrada de manera presencial el día 31/03/26, aprobó el dictamen de la Comisión de Posgrado y Extensión Universitaria.

POR ELLO: En uso de las atribuciones que le son propias,

**EL CONSEJO DIRECTIVO DE LA FACULTAD DE CIENCIAS
ECONÓMICAS, JURÍDICAS Y SOCIALES**

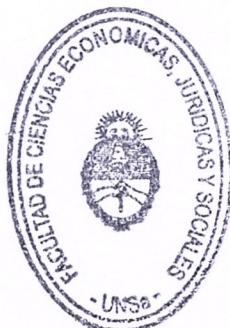
RESUELVE:

ARTÍCULO 1°.- APROBAR el Informe Final del Proyecto de Extensión con participación estudiantil denominado "Talento sin etiquetas: Capacitaciones para la inclusión de personas trans en el empleo", autorizado por Res. CD-ECO N° 269/25, presentado por su Directora Gabriela Nieva Moreno que obra en ANEXO.

ARTÍCULO 2°.- Publíquese en el Boletín Oficial de la Facultad y hágase saber a la Dirección de Posgrados, a la Lic. Gabriela Nieva Moreno para su toma de conocimiento y demás efectos.

Melg

Cra. ROSALIA HAYDÉE JAIME
Secretaria de As. Académicos
Fac. Cs. Econ. Jur. y Soc. - U.N.Sa.



Cra. MARIA ALEJANDRA NAVAS
VICEDECANA
Fac. Cs. Económicas, Jurídicas y Sociales - U.N.Sa.



3 Octubre

Mesa en COPAIPA para presentar la Base de perfiles.

Integramos una mesa de intercambio donde presentamos las habilidades trans sistematizadas en nuestra página.



(no llegamos a sacar una foto de los integrantes de la Mesa, pero adjuntamos por correo la Minuta de la reunión)





CD ECO N° 098-26
EXPTE. N°: 6222/25

4 Noviembre	Mesa en CASA MINERA	Integramos una mesa de intercambio donde presentamos las habilidades trans sistematizadas en nuestra página a la Cámara de Minería y a la Cámara de proveedores mineros.
----------------	---------------------	--



5 Noviembre	Capacitación en CPCES	Capacitación de buenas prácticas en conjunto con MTA, Observatorio de Violencia a las mujeres, RED ATRAE y Secretaría de la Mujer de la Provincia.
----------------	-----------------------	--



PRESENCIAL

INICIA MAÑANA

TALENTO SIN ETIQUETAS

CAPACITACIÓN A EMPRESAS Y PROFESIONALES SOBRE BUENAS PRÁCTICAS DE INCLUSIÓN LABORAL

Disertantes:

- Lena de Jesús Mansilla
- Lic. Gabriela Nieva Moreno
- Lic. Ines Bocanera
- Constanza Herrera Quiuan
- Pia Ceballos

Jueves 27 de noviembre
De 17:00 a 19:00 h

Coworking 3er piso de Sede Central - España 1420

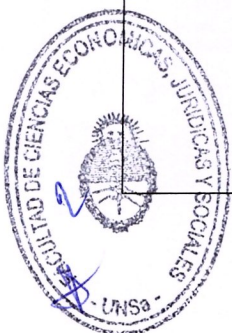
Área: Responsabilidad y Balance Social

Participantes del interior de manera virtual

Acompañan:

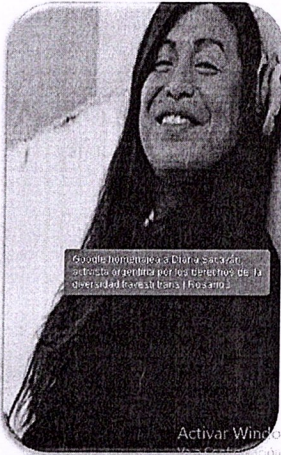


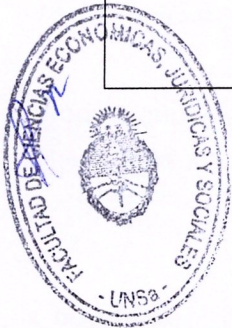
Secretaría de las Mujeres,
Géneros y Diversidad





Las personas trans, los estudiantes y los profesionales que participaron de las actividades nos transmitieron una valoración positiva de las mismas.

Encuentro	Taller	Contenidos
1 Septiembre	Ideas generales de identidad de género	<p>Dinámicas de presentación, conceptos, antecedentes del proyecto.</p> <p>El taller permitió constituirnos como grupo y abordar algunas técnicas de proyección de objetivos.</p> <p>Destinatarios: estudiantes de la Facultad de Ciencias Económicas, Jurídicas y Sociales.</p> <p>Adjuntamos Presentación de PowerPoint</p>
<div data-bbox="391 929 1284 1433" data-label="Complex-Block"> <p><i>El término "trans" engloba varias identidades.</i></p> <p>Describe a personas que se identifican con un género que no concuerda con el sexo que se les asignó al nacer. O sea, el médico se basó en sus genitales para decidir si eran "niño o niña", pero no coincide con lo que realmente son.</p>  <p><small>Es una periodista a la que se le asignó el género masculino por los testículos de la Universidad Austral (trans Frosano)</small></p> <p><small>Activar Windows Más configuración para Windows</small></p> </div>		
2 Octubre	Presentación de actividades en Jornadas Tejeríos.	<p>Exponer sobre el proyecto de Extensión en la Facultad de Humanidades.</p> <p>Este espacio permitió el intercambio con trabajadoras de casas particulares, mujeres científicas, periodistas y otras organizaciones que buscan la inclusión trans.</p>





ANEXO: INFORME FINAL

Introducción

La evidencia y las historias de vida dan cuenta de las desventajas sociales, laborales y económicas que atraviesan las personas que pertenecen al colectivo trans. Frente a esto, se han tomado medidas de discriminación positiva como las legislaciones sobre cupo laboral trans para recomponer las discriminaciones sufridas en el ámbito familiar, educativo y laboral que llevan a las personas trans a la exclusión.

La exclusión laboral es solo una de las formas de exclusión que sufren las personas de la comunidad trans: un estudio reciente reveló que el 78% de las mujeres trans encuestadas ejercían el trabajo sexual (RedLacTrans, 2021), mientras que otro estudio destaca que el 87% de las mujeres trans encuestadas dejarían el trabajo sexual si tuvieran acceso a otro tipo de empleo (ICHR, 2020). Más del 60% del colectivo no pudo acceder a una entrevista de trabajo formal después de asumir públicamente su identidad. El 52% de las personas trans ha sufrido algún tipo de violencia durante una entrevista laboral. Estos datos ponen en evidencia la vulnerabilidad de la población trans.

El Instituto de Estudios Laborales y Desarrollo Económico (IELDE) viene trabajando con la agrupación Mujeres Trans Argentina (MTA) para facilitar la inserción laboral de las personas trans.

Contexto

Motivadas por la realidad adversa de las personas trans, en el año 2023 nos propusimos realizar una investigación que visibilice la situación. Sin embargo, notamos que no existían datos que permitieran conocer la situación social, laboral, económica de la población trans en términos cuantitativos. Mientras realizábamos el diseño de la encuesta, nos sumamos al Primer Censo de la Diversidad, un Relevamiento nacional de condiciones de vida de la diversidad sexual y genérica, el primer estudio a nivel país que busca generar información estadística de calidad sobre la población LGBT+. Dentro de esta articulación, se realizaron las actividades durante el año 2023. Gracias a los resultados obtenidos, sabemos que las tasas de desocupación son considerablemente mayores entre varones y masculinidades trans (14,3%), feminidades y mujeres travesti-trans (12,3%) y no binaries (10,1%) en comparación con la tasa de la población general, que es del 6,2% en el 2do trimestre de 2023, según INDEC.

Luego, en 2024 realizamos talleres con MTA de diferentes temáticas vinculadas al mundo laboral, entendiendo que era necesaria la capacitación de empresas y profesionales de Recursos humanos principalmente, para romper las barreras de ingreso a espacios de trabajo formal.

Realización de actividades

A continuación, presentamos las distintas actividades planificadas que se realizaron acorde al cronograma establecido. Las metas se lograron alcanzar y el objetivo del proyecto fue cumplido.



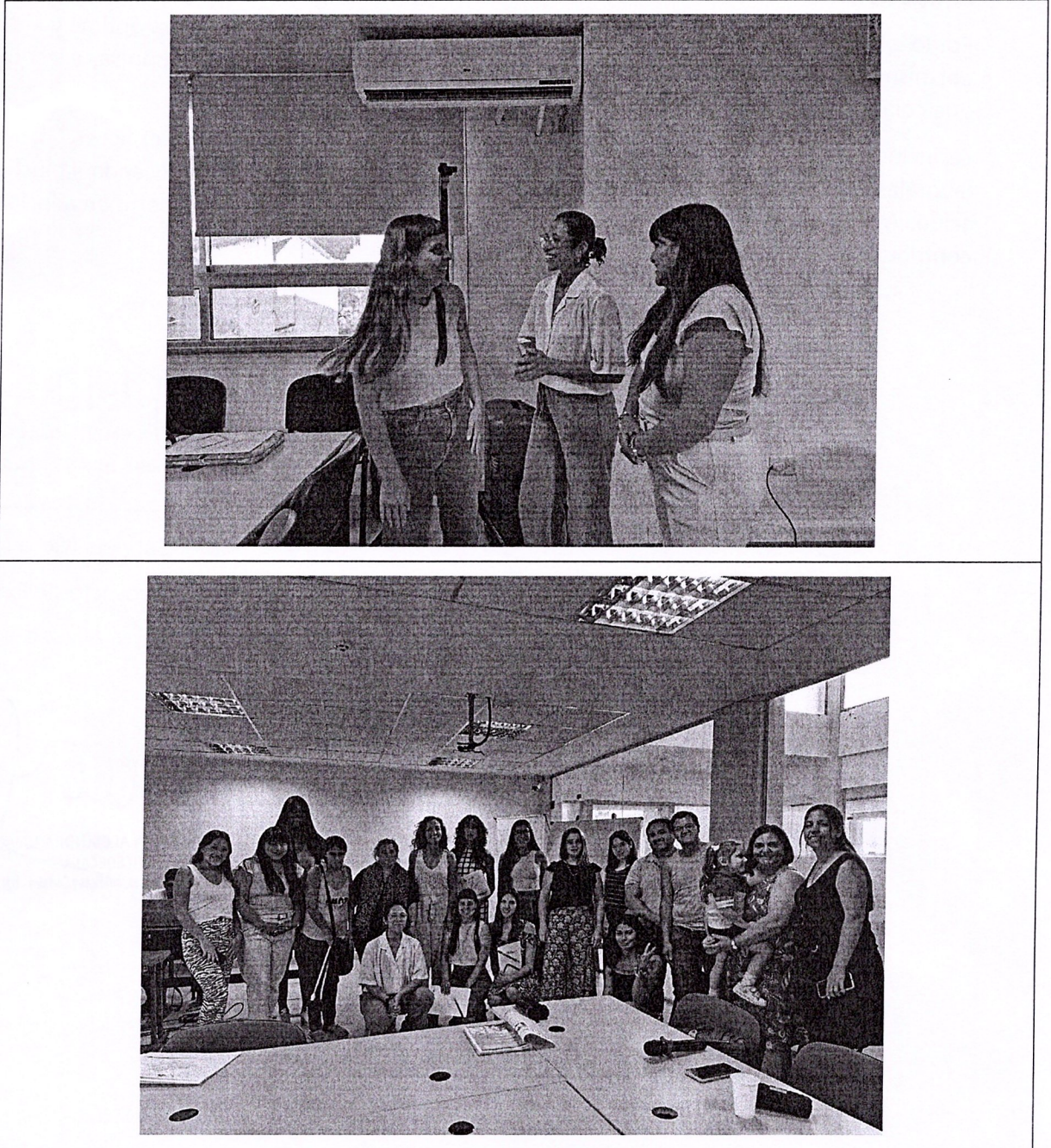


UNIVERSIDAD
NACIONAL
DE SALTA

FACULTAD DE
CS. ECONÓMICAS,
JURÍDICAS Y SOCIALES



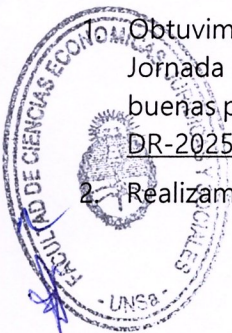
CD ECO N° 098 - 26
EXPTE. N°: 6222/25



Queremos destacar también que:

1. Obtuvimos por parte del Rectorado de la UNSa, una declaración de Interés Académico por la Jornada denominada: "Talento sin etiquetas. Capacitación a empresas y profesionales sobre buenas prácticas de inclusión laboral para personas trans". <https://bo.unsa.edu.ar/dr/R2025/R-DR-2025-1399.pdf>

2. Realizamos una publicación en Revista Económicas Habla (a la espera de su publicación).





UNIVERSIDAD
NACIONAL
DE SALTA

FACULTAD DE
CS. ECONÓMICAS,
JURÍDICAS Y SOCIALES



CD ECO N° 098 - 26
EXPTE. N°: 6222/25

Conclusiones

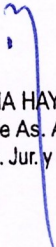
Por lo expuesto, creemos que las metas de proyecto se ejecutaron de manera óptima y el objetivo del mismo fue alcanzado. Destacamos la gran cantidad de organizaciones, empresas e instituciones que colaboraron con el proyecto.

La inclusión laboral de las personas trans es importante porque permite el acceso a derechos laborales y a otros derechos básicos, como la identidad, la educación, la vivienda, la justicia y la salud. Ayuda a derribar las barreras que enfrentan las personas trans en el mercado laboral y contribuye a mejorar y dignificar las condiciones de vida de estas personas.

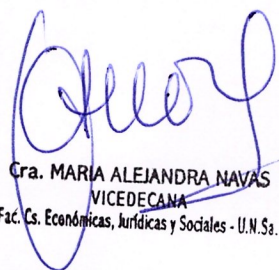


Nieva Moreno Gabriela
DNI 33.455.350

Mg. Gabriela Nieva Moreno
Directora del Proyecto de Extensión



Cra. ROSALIA HAYDÉE JAIME
Secretaria de As. Académicos
Fac. Cs. Econ. Jur. y Soc. - U.N.Sa.



Cra. MARIA ALEJANDRA NAVAS
VICEDECANA
Fac. Cs. Económicas, Jurídicas y Sociales - U.N.Sa.