



UNIVERSIDAD
NACIONAL
DE SALTA

FACULTAD DE
CS. ECONÓMICAS,
JURÍDICAS Y SOCIALES



RES. CD ECO N° 276-25
Expte. N° 6211/25
Salta, 11 JUL 2025

VISTO: La nota presentada por la Esp. Claudia Elizabeth TILIAN, mediante la cual solicita se apruebe el Proyecto de extensión con participación estudiantil denominado: "Construyendo tu Futuro Profesional: CV y Entrevistas sin Barreras"; y,

CONSIDERANDO:

Que según lo establecen las bases del Estatuto de la Universidad Nacional de Salta (Res. A.U. N° 001/96) resulta indispensable estimular las actividades de Extensión Universitaria, generando espacios de intercambio entre la comunidad universitaria y la sociedad que la sustenta, mediante acciones de vinculación que promuevan el cumplimiento del rol social de esta institución.

Que el proyecto se enmarca en la 6ª Convocatoria para Proyectos de Extensión Universitaria con Participación Estudiantil aprobada por Res. CD ECO N° 105/25.

Que el presente proyecto tiene como objetivos: facilitar herramientas y estrategias efectivas para que las personas con discapacidad elaboren currículums vitae inclusivos y afronten con mayor confianza y éxito las entrevistas laborales, promoviendo su inclusión en el mercado de trabajo.

Que de fs. 2 a 23 obran: fundamentación, objetivos, destinatarios, programa de contenidos, propuesta de trabajo y duración, metodología de trabajo, curricularización, programación de clases, bibliografía, presupuesto, difusión, encuesta y equipo de trabajo.

Que el Comité Evaluador de ésta Unidad Académica intervino en la valoración del citado proyecto y a fs. 25 recomienda que el mismo sea aprobado.

Que la Comisión de Hacienda y Presupuesto emitió dictamen a fs. 27/30.

Que la Comisión de Posgrado y Extensión Universitaria emite dictamen favorable de fs. 31 a 33 vta.

Que el Consejo Directivo en su Reunión Ordinaria N° 09/2025 celebrada de manera presencial el día 08.07.25, aprobó el dictamen de la Comisión de Posgrado y Extensión Universitaria.

POR ELLO: En uso de las atribuciones que le son propias,

**EL CONSEJO DIRECTIVO DE LA FACULTAD DE CIENCIAS
ECONÓMICAS, JURÍDICAS Y SOCIALES**

RESUELVE:

ARTÍCULO 1º.- AUTORIZAR la implementación del Proyecto de Extensión con participación estudiantil denominado: "Construyendo tu Futuro Profesional: CV y Entrevistas sin Barreras" cuyos lineamientos se especifican en el ANEXO y cumplen con la Res. N° CD ECO 105/25.

ARTÍCULO 2º.- CONFERIR a los siguientes profesionales carácter de Equipo Coordinador, quienes tendrán la responsabilidad de la coordinación y ejecución del proyecto, así como la orientación y tutoría del resto del equipo:





RES. CD ECO N° 276-25
Expte. N° 6211/25

Cargo	Equipo
Directora	Liendro Linda Pamela
Co-Directores	Tilian Claudia Elizabeth Guaymás Carlos Fernando

ARTÍCULO 3°.- INCORPORAR a los siguientes participantes como colaboradores que formarán parte del Equipo de Trabajo:

Cargo	Equipo
Estudiantes	Arratia Rocío Soledad Heredia Lorena Anabela López Pedro Matías Agustín Peña Marco Antonio Peña Fernanda del Valle Salva Echazú Mireya Zubia Analía

ARTÍCULO 4°.- REQUERIR que el Equipo Coordinador solicite, ante la Dirección General Administrativa Económica de ésta Unidad Académica, el seguro estudiantil para los alumnos que realizarán actividades fuera del predio universitario.

ARTÍCULO 5°.- ASIGNAR el importe total de \$ 60.000,00 (PESOS SESENTA MIL CON 00/100) de los fondos disponibles en el presente ejercicio.

ARTÍCULO 6°.- DISPONER que el Equipo Coordinador deberá elaborar un Informe Final, y elevarse a la Secretaría de Extensión de esta Unidad Académica para su evaluación.

ARTÍCULO 7°.- ESTABLECER que los certificados a emitir para los miembros participantes del Proyecto de Extensión Universitaria con Participación Estudiantil, serán firmados por una autoridad de esta Unidad Académica y por un miembro del Equipo Coordinador.

ARTÍCULO 8°.- PUBLÍQUESE en el Boletín Oficial de la Facultad y hágase saber a la Dirección de Posgrados, a la Esp. Claudia Elizabeth TILIAN para su toma de conocimiento y demás efectos.

Melg/cca

Esp. OSCAR RENE MAIGUA
Secretario de Investigación y Extensión
Fac. Cs. Económicas, Jurídicas y Sociales - U.N.Sa.



Cra. MARIA ALEJANDRA NAVAS
VICEDECANA
Fac. Cs. Económicas, Jurídicas y Sociales - U.N.Sa.



UNIVERSIDAD
NACIONAL
DE SALTA

FACULTAD DE
CS. ECONÓMICAS,
JURÍDICAS Y SOCIALES



RES. CD ECO N°

Expte. N° 6211/25

276-25

ANEXO

Proyectos de Extensión Universitaria con Participación Estudiantil

Facultad: Ciencias Económicas, Jurídicas y Sociales

Carrera: Contador Público Nacional – Licenciatura en Administración

Cátedra: Administración de Personal I y II – Gestión de Empresas

Docente: Claudia Elizabeth Tilian

1- TITULO

"Construyendo tu Futuro Profesional: CV y Entrevistas sin Barreras" - Secretaría de Discapacidad de la Ciudad de General Güemes - Provincia de Salta.

2 - DURACIÓN TENTATIVA

Se estima que el presente proyecto tendrá una ejecución de cuatro (4) meses

3- PROGRAMACIÓN TEMPORAL

Actividad	Fecha de Inicio	Fecha de Finalización	Observaciones
Fase 1: Planificación y Organización (Semana 1-4)	26/05/2025	20/06/2025	Definición detallada de contenidos, identificación de expositores y panelistas.
Contacto inicial con el Teatro de la Municipalidad	26/05/2025	30/05/2025	Reserva formal del espacio y coordinación de aspectos técnicos.
Elaboración y diseño de materiales de difusión	02/06/2025	13/06/2025	Diseño de afiches digitales e impresos, gacetillas de prensa, etc.
Invitación y confirmación de expositores y panelistas	09/06/2025	20/06/2025	Envío de cartas de invitación y seguimiento de confirmaciones.
Fase 2: Difusión y Promoción (Semana 5-9)	23/06/2025	25/07/2025	Distribución de materiales, contacto con medios de comunicación, redes sociales.
Apertura de inscripciones online	30/06/2025	18/08/2025	Creación de formulario de inscripción y gestión de la base de datos.
Seguimiento de inscripciones y confirmaciones	14/07/2025	18/08/2025	Envío de correos de confirmación e información adicional a los inscriptos.
Fase 3: Ejecución del Evento (Semana 10)	18/08/2025	22/08/2025	Preparación del espacio, recepción de participantes, desarrollo de la jornada.
Montaje técnico y organización del Teatro	21/08/2025	21/08/2025	Disposición del sonido, micrófonos, proyector, señalización, etc.
Fase 4: Cierre y Evaluación (Semana 11-12)	25/08/2025	05/09/2025	Envío de agradecimientos, recopilación de feedback, elaboración de informe final.





UNIVERSIDAD
NACIONAL
DE SALTA

FACULTAD DE
CS. ECONÓMICAS,
JURÍDICAS Y SOCIALES



RES. CD ECO N° 276-25
Expte. N° 6211/25

Envío de certificados de asistencia	25/08/2025	05/09/2025	Diseño y envío de certificados digitales.
-------------------------------------	------------	------------	---

4- EQUIPO DE TRABAJO

RESPONSABLES

Directora del Proyecto:

Apellido: Liendro

Nombre: Linda Pamela

Tipo y N° de documento: DNI N° 32.630.597

Domicilio: Pueyrredón N° 814 – Salta – Capital

Teléfono celular: 387 4073784

Correo Electrónico: pamelaliendro@hotmail.com

Título: Licenciado en Administración

Cargo Docente: Auxiliar docente de 1° Categoría

Facultad de Ciencias Económicas, Jurídicas y Sociales – Sede Central

Co - directora del Proyecto:

Apellido: Tilian

Nombres: Claudia Elizabeth

Tipo y N° de documento DNI N° 23.653.052

Domicilio: Block 14 – Departamento 4 – Planta Baja – Barrio Don Emilio – Salta Capital

Teléfono celular: 387 - 4149026

Correo electrónico: claueliti@hotmail.com

Título: Contadora Publica Nacional y Licenciada en Administración.

Categoría Docente: jefe de Trabajos Prácticos, dedicación Simple.

Facultad de Ciencias Económicas, Jurídicas y Sociales – Sede Central y Sede Tartagal

Co - director del Proyecto:

Apellido: Guaymas

Nombre: Carlos Fernando

Domicilio: Las Industrias N° 1615 – Barrio Constitución - Salta - Capital

Teléfono celular: 387 5380126

Correo Electrónico: guaymasvizgarrafernando@gmail.com

Título: Licenciado en Administración

Cargo Docente: Auxiliar docente de 1° Categoría

Facultad de Ciencias Económicas, Jurídicas y Sociales – Sede Central

Demás actores internos

Datos de estudiantes





RES. CD ECO N° 276-25
Expte. N° 6211/25

APELLIDOS Y NOMBRES	DNI	DOMICILIO	CELULAR	EMAIL	CARRERA QUE ESTUDIA
ARRATIA, Rocío Soledad	37722615	Block M1 3ro B, B° Bancario	3874065319	arratiarociosol@gmail.com	Contador Público Nacional
HEREDIA, Lorena Anabela	32045051	Mza 340A lote 17, B° Fraternidad	3874108926	heredialorena347@gmail.com	Contador Público Nacional
LÓPEZ PEDRO, Matías Agustín	37190806	Rio Toro N° 2132, V° Lavalle	3875679087	aguuustin@gmail.com	Contador Público Nacional
PEÑA, Marco Antonio	35044384	ALVEAR 668 B° Martin	3875737784	marcopena410@gmail.com	Licenciatura en Filosofía (Facultad de Humanidades)
PEÑA, Fernanda del Valle	38649042	Pablo Alemán 2993, B° Mosconi	3875700811	fer0038luc@gmail.com	Contador Público Nacional
SALVA ECHAZÚ, Mireya	33428681	Enrique Arana 2084, B° El Periodista.	3874845554	misalech@gmail.com	Contador Público Nacional
ZUBIA, Analia	37419287	Domingo Marimon 366	4280928 3875037377	aez1993@gmail.com	Contador público nacional

Otras instituciones participantes

La Secretaría de Discapacidad de la Ciudad de General Güemes - Provincia de Salta, es un organismo que depende del Poder Ejecutivo Municipal de la mencionada ciudad. El actual intendente, el Sr. Carlos Rosso, dispuso en el cargo de esta Secretaría a la Sra. Natalia Díaz Roman en el mes de julio del año 2023

En acta se establece que el compromiso de la Secretaría de Discapacidad de la Ciudad de General Güemes - Provincia de Salta, serán:

* **Realizar las convocatorias pertinentes a los actores involucrados:** realizar la difusión del proyecto e invitar a todas las organizaciones, instituciones y empresas relevantes que trabajen en el ámbito de la discapacidad y la inclusión laboral en la ciudad de Güemes. Esto incluye tanto entidades gubernamentales como organizaciones de la sociedad civil y empresas privadas con programas de inclusión. Realizar un seguimiento activo para confirmar la asistencia y ofrecer información adicional o resolver dudas. Esto podría implicar llamadas telefónicas o reuniones informativas previas.





RES. CD ECO N° 276-25
Expte. N° 6211/25

* **Facilitar el lugar físico para desarrollar la actividad de capacitación:** La Secretaría debe buscar y gestionar el espacio físico accesible que cumpla con los requisitos necesarios para la capacitación (capacidad adecuada, accesibilidad universal, buena iluminación, recursos técnicos básicos). Debe encargarse de la coordinación logística, asegurando la disponibilidad del lugar en las fechas programadas y gestionando los permisos necesarios.

* **Participar de las reuniones de organización:** Designar representantes de la Secretaría para participar activamente en todas las reuniones de organización del proyecto, aportando la perspectiva y experiencia de las personas con discapacidad; asegurando que las necesidades y expectativas de las personas con discapacidad sean consideradas en todas las etapas de planificación y desarrollo de la jornada. Contribuir en la elaboración del programa de la jornada, sugiriendo temas relevantes, posibles oradores y metodologías inclusivas.

* **Coadyuvar al cumplimiento del proyecto:** Utilizar los canales de comunicación de la Secretaría para difundir la jornada entre las personas con discapacidad y sus familias, así como entre las organizaciones que los representan. Ofrecer apoyo logístico y humano durante la realización de la jornada, colaborando en la recepción, acreditación, orientación y cualquier otra necesidad que surja. Participar en la recopilación de opiniones y sugerencias de los asistentes para evaluar el impacto de la jornada y mejorar futuras iniciativas. Colaborar en el seguimiento de los resultados de la jornada, identificando posibles oportunidades de empleo y brindando apoyo a las personas con discapacidad en su proceso de búsqueda laboral.

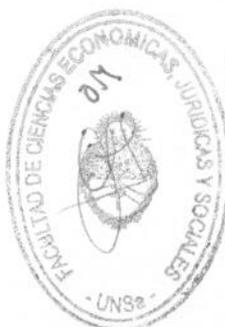
5-DESTINATARIOS

Destinatarios:

- **Público Primario:** Personas con discapacidad en búsqueda activa de empleo o interesadas en mejorar sus habilidades para futuras entrevistas laborales.
- **Público Secundario:**
 - Profesionales de recursos humanos y responsables de selección de personal de empresas y organizaciones.
 - Estudiantes de carreras afines (psicología, recursos humanos, trabajo social, etc.).
 - Organizaciones de la sociedad civil que trabajan en el ámbito de la discapacidad y la inclusión laboral.
 - Familiares y acompañantes de personas con discapacidad.
 - Público general interesado en la temática de la inclusión laboral.

6- FUNDAMENTACIÓN DE LA PROPUESTA

La inclusión laboral de personas con discapacidad es un imperativo ético y un derecho humano fundamental, reconocido en la legislación nacional e internacional. Sin embargo, este colectivo enfrenta de manera sistemática barreras significativas en el acceso al empleo, limitando su participación plena y efectiva en la sociedad y en el ámbito productivo. Entre estas barreras, se destacan las dificultades en la elaboración de un currículum vitae que destaque sus habilidades y potencial, y la falta de estrategias y confianza para desenvolverse exitosamente en las entrevistas laborales.





RES. CD ECO N° 276-25
Expte. N° 6211/25

Un currículum vitae que no considere la diversidad funcional y que no sepa comunicar las capacidades y experiencias de las personas con discapacidad de manera clara y accesible puede generar exclusión desde la etapa inicial de la selección. Del mismo modo, las entrevistas laborales pueden convertirse en instancias de discriminación o de desventaja si no se realizan con ajustes razonables y si los candidatos no cuentan con las herramientas para comunicar sus fortalezas y solicitar las adaptaciones necesarias.

Este taller se presenta como una respuesta concreta a esta problemática. Al enfocarnos en brindar herramientas y estrategias específicas para la elaboración de currículums vitae inclusivos y para afrontar entrevistas laborales de manera efectiva, buscamos empoderar a las personas con discapacidad, aumentar su confianza y mejorar sus oportunidades de inserción laboral. Al enmarcar este proyecto en el área de Ciudadanía, Derechos Humanos y Género, reafirmamos nuestro compromiso con la promoción de la igualdad de oportunidades, la no discriminación y la construcción de una sociedad más inclusiva y justa.

ANTECEDENTES

Los docentes de las cátedras que llevarán a cabo el presente proyecto cuentan con una vasta trayectoria en capacitación en la temática que van a desarrollar, realizando, aun sin el aval de proyectos de extensión, jornadas de formación mediante taller, cursos, congresos, con la comunidad, v.g. en Cachi, Cornel Moldes, etc. Es importante desatacar que es la primera vez que se realizar estas actividades para beneficiar a alumnos del nivel medio del sistema educativo.

Entre los años 2022 y 2023 se capacitaron a trescientos (390) alumnos del nivel medio a partir de la **3°, 4° y 5° Convocatoria para proyectos de Extensión Universitaria con Participación Estudiantil, realizada por la Facultad de Ciencias Económicas, Jurídicas y Sociales de la U.N.Sa.**

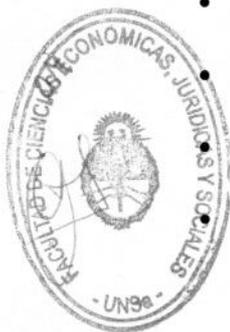
Las instituciones de educación media que van a participar de estos encuentros de capacitación el único acercamiento que tienen con el nivel superior es la participación de la EXPO FUTURO, la cual consiste en la exposición de carreras universitarias y no universitarias y en la cual participan estudiantes secundarios para conocer las carreras que se dictan en la provincia y sus alcances. Los organismos intervinientes son: el Ministerio de Educación, Ciencia y Tecnología, a través de la Subsecretaría de Calidad e Innovación, junto a la Universidad Nacional de Salta (UNSA) y la Universidad Católica de Salta (UCASAL). Se destaca que el objetivo es que los jóvenes puedan conocer la oferta de la provincia y saber qué les gustaría emprender en el futuro. Se resalta la importancia de este evento porque es un derecho de los alumnos el de recibir información de las carreras.

ÁREA DE CONOCIMIENTO

En virtud al artículo 16 de la Resolución CD – ECO 105-25, el presente proyecto se encuadra en la temática **C. CIUDADANÍA, DERECHOS HUMANOS Y GÉNERO.**

El proyecto "Puentes hacia el Empleo: Taller sobre CV y Entrevista Laboral Inclusiva para Personas con Discapacidad" se inscribe plenamente en el área de conocimiento de Ciudadanía, Derechos Humanos y Género al:

- **Promover el ejercicio pleno del derecho al trabajo** para las personas con discapacidad, en igualdad de condiciones con los demás ciudadanos.
- **Fomentar la inclusión laboral** como un componente esencial de la ciudadanía activa y la participación plena en la vida social y económica.
- **Brindar herramientas para la autonomía y el empoderamiento** de las personas con discapacidad en la búsqueda de empleo, fortaleciendo su capacidad para ejercer sus derechos.
- **Sensibilizar sobre la importancia de la accesibilidad y los ajustes razonables** en los procesos de selección laboral como mecanismos para garantizar la igualdad de oportunidades y la no discriminación.





RES. CD ECO N° 276-25
Expte. N° 6211/25

- **Contribuir a la construcción de una cultura organizacional inclusiva**, donde se reconozcan y valoren las capacidades y el talento de todas las personas, independientemente de su condición. El desarrollo de este proyecto, por lo tanto, no solo impacta en las oportunidades de empleo de los jóvenes, sino que también contribuye a la construcción de una sociedad más equitativa, respetuosa de los derechos humanos y comprometida con la inclusión de todos sus ciudadanos

7- OBJETIVOS

Objetivo General:

Facilitar herramientas y estrategias efectivas para que las personas con discapacidad elaboren currículums vitae inclusivos y afronten con mayor confianza y éxito las entrevistas laborales, promoviendo su inclusión en el mercado de trabajo.

Objetivos Específicos:

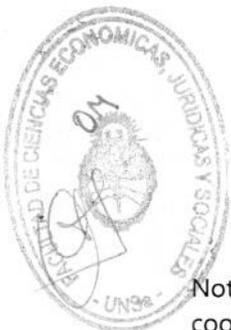
- Proporcionar información clara y concisa sobre los elementos clave de un currículum vitae inclusivo, resaltando las habilidades y experiencias de las personas con discapacidad.
- Capacitar sobre cómo adaptar el formato y el contenido del CV para hacerlo accesible y destacar las fortalezas en relación con los requisitos del puesto.
- Ofrecer estrategias prácticas para identificar y comunicar las habilidades transferibles y las adaptaciones razonables requeridas en el entorno laboral.
- Brindar herramientas para la preparación efectiva de diferentes tipos de entrevistas laborales (presenciales, virtuales, individuales, grupales).
- Desarrollar habilidades de comunicación efectiva y lenguaje positivo para destacar las capacidades y responder a preguntas comunes, incluyendo aquellas relacionadas con la discapacidad.
- Informar sobre los derechos laborales de las personas con discapacidad en el proceso de selección y cómo solicitar ajustes razonables para la entrevista.
- Fomentar la confianza y la seguridad de los participantes a través de ejercicios prácticos y simulaciones de entrevistas.
- Generar un espacio de intercambio de experiencias y networking entre las personas con discapacidad que buscan empleo.

LOCALIZACIÓN O COBERTURA

En el contexto del proyecto "Puentes hacia el Empleo: Jornada de Herramientas para Entrevistas Laborales Inclusivas":

- La **localización**: el lugar físico donde se llevará a cabo la jornada, en el Centro Cultural 13 de febrero, sito en calle Gorriti esquina 20 de Febrero, de la localidad de General Güemes, provincia de Salta.
- La **cobertura**: el proyecto está dirigida principalmente a jóvenes con discapacidad de la Ciudad de General Güemes y zona de influencia: Campo Santo, El Bordo, Campo Santo, Cobos y Virgilio Tedín la provincia de Salta; quien que buscan mejorar sus oportunidades laborales y brindarles herramientas y conocimientos para desenvolverse mejor en el ámbito del trabajo. También se va a jóvenes interesados en el empleo y el emprendimiento.

Nota: En la Universidad Nacional de Salta se van a realizar reuniones periódicas para la planificación, coordinación, rendiciones y evaluación. También recorrido del predio Universitario.





8- CURRICULARIZACION

La integración de este proyecto de extensión en el currículo de las carreras de Contador Público Nacional y Licenciatura en Administración, específicamente en las cátedras de Administración de Personal I y II – Gestión de Empresas, se realizará a través de las siguientes acciones:

- **Participación Estudiantil en la Planificación y Ejecución:** Los estudiantes participarán activamente en la organización, difusión y desarrollo del taller, aplicando los conocimientos teóricos de gestión de personal y responsabilidad social empresarial.
- **Desarrollo de Materiales Inclusivos:** Los estudiantes colaborarán en la creación de guías, folletos y presentaciones accesibles sobre la elaboración de CVs y la preparación para entrevistas laborales inclusivas, desarrollando competencias en comunicación inclusiva y diseño universal.
- **Simulaciones y Análisis de Casos:** Se incorporarán actividades prácticas en clase donde los estudiantes simularán entrevistas laborales con enfoque en la inclusión, analizando casos de éxito y desafíos en la inserción laboral de personas con discapacidad.
- **Reflexión Crítica y Debate:** Se promoverá la reflexión crítica sobre el rol de las empresas y los profesionales de recursos humanos en la promoción de la inclusión laboral y la eliminación de barreras en los procesos de selección.
- **Vinculación con la Contraparte:** Se fomentará la interacción de los estudiantes con la Secretaría de Discapacidad de la Ciudad de General Güemes, permitiendo un aprendizaje experiencial sobre las necesidades y desafíos de este colectivo.
- **Evaluación Integradora:** La participación en el proyecto y la elaboración de informes reflexivos podrán ser consideradas como parte de la evaluación de las asignaturas, valorando el compromiso social, la aplicación de conocimientos y la sensibilidad hacia la temática de la discapacidad.

9- METODOLOGÍA

El taller se desarrollará bajo una metodología participativa y activa, combinando diferentes estrategias para facilitar el aprendizaje y la aplicación práctica de los conocimientos:

- **Exposiciones Interactivas:** Presentación de conceptos clave, ejemplos concretos y legislación relevante sobre la elaboración de CVs inclusivos y las entrevistas laborales para personas con discapacidad, fomentando la participación y el debate.
- **Análisis de Modelos y Casos de Éxito:** Estudio y discusión de ejemplos de currículums vitae inclusivos y estrategias exitosas utilizadas por personas con discapacidad en entrevistas laborales.
- **Taller Práctico de Elaboración de CV:** Sesión guiada para que los participantes puedan trabajar en la elaboración o mejora de sus propios currículums vitae, con énfasis en la identificación de habilidades, la adaptación del formato y la inclusión de información relevante sobre ajustes razonables.
- **Simulaciones de Entrevistas Laborales:** Role-playing de diferentes escenarios de entrevistas, con retroalimentación constructiva por parte de los facilitadores y del resto de los participantes.
- **Ejercicios de Comunicación y Lenguaje Positivo:** Dinámicas grupales para practicar la comunicación efectiva y el uso de un lenguaje que destaque las capacidades y el potencial de las personas con discapacidad.
- **Espacio de Preguntas y Respuestas:** Fomentar la interacción directa entre los participantes y los facilitadores para resolver dudas e inquietudes específicas.
- **Entrega de Material de Apoyo:** Distribución de guías prácticas, plantillas de currículums vitae accesibles y otros recursos útiles sobre la temática del taller.



CRITERIOS DE EVALUACIÓN PROPUESTOS



RES. CD ECO N° 276-25

Expte. N° 6211/25

- La evaluación del proyecto se realizará en diferentes etapas y niveles:
- Evaluación Inicial (Diagnóstica): Se realizará una breve encuesta al inicio del taller para conocer las expectativas, necesidades y conocimientos previos de los participantes sobre la temática.
 - Evaluación Formativa (Proceso): Se observará la participación activa y el compromiso de los asistentes durante las actividades prácticas y las simulaciones, brindando retroalimentación individualizada para apoyar su aprendizaje.
 - Evaluación Sumativa (Resultados): Al finalizar el taller, se solicitará a los participantes que completen un cuestionario anónimo para evaluar la utilidad de los contenidos, la metodología utilizada, la claridad de la información y el impacto percibido en su confianza y conocimientos.
 - Evaluación del Proyecto (Global): El equipo de trabajo realizará una evaluación interna del proyecto, analizando el grado de cumplimiento de los objetivos, la participación de los destinatarios, la articulación con la contraparte, los recursos utilizados y las posibles mejoras para futuras ediciones.

SOSTENIBILIDAD DE LAS ACCIONES A FUTURO

Para asegurar la continuidad y el impacto a largo plazo de las acciones iniciadas con este proyecto, se prevén las siguientes estrategias:

- **Formación de Multiplicadores:** Identificación y capacitación de personas con discapacidad y miembros de organizaciones de la sociedad civil para que puedan replicar el taller en otros ámbitos y llegar a un mayor número de beneficiarios.
- **Exploración de Plataformas Virtuales:** Considerar la posibilidad de adaptar el taller a un formato virtual o semipresencial para ampliar su alcance geográfico y facilitar el acceso a personas con movilidad reducida o que residen en zonas alejadas.
- **Articulación con la Universidad:** Buscar la continuidad de la colaboración con la Universidad Nacional de Salta a través de futuros proyectos de extensión, la incorporación de la temática de la inclusión laboral en la formación de profesionales de diversas disciplinas y la promoción de investigaciones en esta área.

CONTRAPARTES

Los responsables de la Secretaría de Discapacidad de la Ciudad de General Güemes de la, se comprometen a trabajar asociadamente en su implementación, para la consecución del objetivo del presente Proyecto de Extensión.

El compromiso de la mencionada Secretaría será la de arbitrar los medios de difusión, convocatoria a los actores involucrados en cada actividad, participar en todos los procesos necesarios para la consecución del proyecto e intervenir en las reuniones que se convoquen a tal fin.

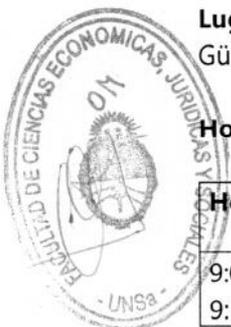
PROGRAMA DE CONTENIDOS

Este programa detalla los temas que se abordarán durante la jornada.

Lugar: Centro Cultural 13 de Febrero, sito en calle Gorriti esquina 20 de Febrero, de la localidad de General Güemes, provincia de Salta.

Horario: viernes 29 de agosto de 2025, de 9:00 a 12:00 (fecha tentativa)

Horario	Actividad/Tema	Expositor/Panelista (Tentativo)	Formato
9:00 - 9:15	Apertura y Bienvenida	Representante Municipal, Director del Proyecto	Acto de apertura





RES. CD ECO N° 276-25

Expte. N° 6211/25

9:15 - 9:45	Módulo 1: Marco Legal y Derechos en la Entrevista Laboral Inclusiva	Docentes a cargo del proyecto	Exposición teórica
9:45 - 10:30	Módulo 2: Estrategias de Comunicación Efectiva y Lenguaje Positivo	Docentes a cargo del proyecto	Exposición interactiva con ejercicios
10:30 - 11:15	Módulo 3: Panel de Experiencias: Candidatos y Empleadores	Docentes a cargo del proyecto	Panel de discusión
11:15 - 11:45	Módulo 4: Consejos Prácticos y Preparación para la Entrevista (Incluyendo ajustes razonables)	Docentes a cargo del proyecto	Exposición práctica y preguntas
11:45 - 12:00	Cierre y Coffe Break	Director del Proyecto	Cierre y espacio informal

10. PRESUPUESTO:

Inciso	Concepto	Cantidad	Precio Unitario	Precio Total
Bienes de Consumo	de Impresiones/Fotocopias/ Insumos de librería	1 actividades	\$15.000,00	\$20.000,00
Bienes de Consumo	de Refrigerios	1 actividades	\$30.000,00	\$30.000,00
Servicios personales	no Movilidad	Traslados varios	\$35.000,00	\$20.000,00
TOTAL				\$ 75.000,00

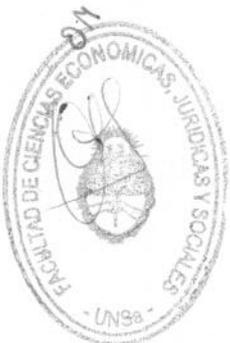
Total: setenta y cinco mil pesos (\$75.000,00)

11. BIBLIOGRAFÍA:

Bibliografía:

Esta es una lista preliminar de recursos que podrían ser útiles para la preparación de la jornada y para los participantes.

- **Legislación Nacional e Internacional sobre Discapacidad y Empleo:**
 - Ley Nacional N° 22.431 (Sistema de protección integral de las personas con discapacidad) y sus modificatorias.
 - Ley Nacional N° 25.689 (Adhesión a la Convención Interamericana para la Eliminación de todas las Formas de Discriminación contra las Personas con Discapacidad).
 - Convención sobre los Derechos de las Personas con Discapacidad (ONU).
- **Guías y Manuales sobre Entrevistas Laborales:**
 - Diversas guías online y publicaciones de organizaciones especializadas en recursos humanos y empleo.
- **Publicaciones sobre Inclusión Laboral de Personas con Discapacidad:**





UNIVERSIDAD
NACIONAL
DE SALTA

FACULTAD DE
CS. ECONÓMICAS,
JURÍDICAS Y SOCIALES



RES. CD ECO N° 276-25

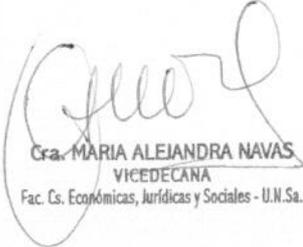
Expte. N° 6211/25

- Artículos académicos, informes de organizaciones de la sociedad civil y organismos internacionales (OIT, OMS).
- **Recursos sobre Comunicación Inclusiva y Lenguaje Positivo:**
 - Guías de estilo y recomendaciones de diversas organizaciones y expertos en comunicación.
- **Libros**
 - García, J. M. (2021). *La entrevista de trabajo: Técnicas, errores comunes y cómo superarlos*. Editorial Síntesis.
 - Hernández, R., Fernández, C., & Baptista, P. (2022). *Metodología de la investigación* (7.ª ed.). McGraw-Hill.
- **Fuentes web confiables**
 - Universia. (2023, marzo 2). *¿Cómo prepararse para una entrevista de trabajo?*
<https://www.universia.net/es/actualidad/empleo/prepararse-entrevista-trabajo-123456.html>
 - Indeed. (2024). *Cómo tener éxito en una entrevista de trabajo*.
<https://www.indeed.com/orientacion/entrevistas/como-tener-exito-en-una-entrevista-de-trabajo>.

014



Esp. OSCAR RENÉ MAIGUA
Secretario de Investigación y Extensión
Fac. Cs. Económicas, Jurídicas y Sociales - U.N.Sa.



Cra. MARIA ALEJANDRA NAVAS
VICEDECANA
Fac. Cs. Económicas, Jurídicas y Sociales - U.N.Sa.