



UNIVERSIDAD
NACIONAL
DE SALTA

FACULTAD DE
CS. ECONÓMICAS,
JURÍDICAS Y SOCIALES



RES. CD ECO N° 275 - 25

Expte. N° 6212/25

Salta, 11 JUL 2025

V I S T O: La nota presentada por la Esp. Claudia Elizabeth TILIAN, mediante la cual solicita se apruebe el Proyecto de extensión con participación estudiantil denominado: "Puentes hacia el Empleo: Jornada de Herramientas para Entrevistas Laborales Inclusivas"; y,

CONSIDERANDO:

Que según lo establecen las bases del Estatuto de la Universidad Nacional de Salta (Res. A.U. N° 001/96) resulta indispensable estimular las actividades de Extensión Universitaria, generando espacios de intercambio entre la comunidad universitaria y la sociedad que la sustenta, mediante acciones de vinculación que promuevan el cumplimiento del rol social de esta institución.

Que el proyecto se enmarca en la 6ª Convocatoria para Proyectos de Extensión Universitaria con Participación Estudiantil aprobada por Res. CD ECO N° 105/25.

Que el presente proyecto tiene como objetivos: facilitar herramientas y estrategias efectivas para que las personas con discapacidad y el público en general afronten con mayor confianza y éxito las entrevistas laborales.

Que de fs. 2 a 26 obran: fundamentación, objetivos, destinatarios, programa de contenidos, propuesta de trabajo y duración, metodología de trabajo, curricularización, programación de clases, bibliografía, presupuesto, difusión, encuesta y equipo de trabajo.

Que el Comité Evaluador de ésta Unidad Académica intervino en la valoración del citado proyecto y a fs. 28 recomienda que el mismo sea aprobado.

Que la Comisión de Hacienda y Presupuesto emitió dictamen a fs. 30/33.

Que la Comisión de Posgrado y Extensión Universitaria emite dictamen favorable de fs. 34 a 36 vta.

Que el Consejo Directivo en su Reunión Ordinaria N° 09/2025 celebrada de manera presencial el día 08.07.25, aprobó el dictamen de la Comisión de Posgrado y Extensión Universitaria.

POR ELLO: En uso de las atribuciones que le son propias,

**EL CONSEJO DIRECTIVO DE LA FACULTAD DE CIENCIAS
ECONÓMICAS, JURÍDICAS Y SOCIALES**

RESUELVE:

ARTÍCULO 1º.- AUTORIZAR la implementación del Proyecto de Extensión con participación estudiantil denominado: "Puentes hacia el Empleo: Jornada de Herramientas para Entrevistas Laborales Inclusivas" cuyos lineamientos se especifican en el ANEXO y cumplen con la Res. N° CD ECO 105/25.

ARTÍCULO 2º.- CONFERIR a los siguientes profesionales carácter de Equipo Coordinador, quienes tendrán la responsabilidad de la coordinación y ejecución del proyecto, así como la orientación y tutoría del resto del equipo:





RES. CD ECO N° 275 - 25
Expte. N° 6212/25

Cargo	Equipo
Directora	Tilian Claudia Elizabeth
Co-Directores	Liendro Linda Pamela Guaymás Carlos Fernando

ARTÍCULO 3°.- INCORPORAR a los siguientes participantes como colaboradores que formarán parte del Equipo de Trabajo:

Cargo	Equipo
Estudiantes	Arratia Rocío Soledad Heredia Lorena Anabela López Pedro Matías Agustín Peña Marco Antonio Peña Fernanda del Valle Salva Echazú Mireya Zubia Analía

ARTÍCULO 4°.- REQUERIR que el Equipo Coordinador solicite, ante la Dirección General Administrativa Económica de ésta Unidad Académica, el seguro estudiantil para los alumnos que realizarán actividades fuera del predio universitario.

ARTÍCULO 5°.- ASIGNAR el importe total de \$ 50.000,00 (PESOS CINCUENTA MIL CON 00/100) de los fondos disponibles en el presente ejercicio.

ARTÍCULO 6°.- DISPONER que el Equipo Coordinador deberá elaborar un Informe Final, y elevarse a la Secretaría de Extensión de esta Unidad Académica para su evaluación.

ARTÍCULO 7°.- ESTABLECER que los certificados a emitir para los miembros participantes del Proyecto de Extensión Universitaria con Participación Estudiantil, serán firmados por una autoridad de esta Unidad Académica y por un miembro del Equipo Coordinador.

ARTÍCULO 8°.- PUBLÍQUESE en el Boletín Oficial de la Facultad y hágase saber a la Dirección de Posgrados, a la Esp. Claudia Elizabeth TILIAN para su toma de conocimiento y demás efectos.

Melg/cca

OM
Coop

Esp. OSCAR RENE MAIGUA
Secretario de Investigación y Extensión
Fac. Cs. Económicas, Jurídicas y Sociales - U.N.Sa.



Cra. MARIA ALEJANDRA NAVAS
VICEDECANA
Fac. Cs. Económicas, Jurídicas y Sociales - U.N.Sa.



RES. CD ECO N° 275-25
Expte. N° 6212/25

ANEXO

Proyectos de Extensión Universitaria con Participación Estudiantil

1- TITULO

"Puentes hacia el Empleo: Jornada de Herramientas para Entrevistas Laborales Inclusivas" - Consejo Consultivo para las Personas con Discapacidad de la Ciudad de Salta.

2 - DURACIÓN TENTATIVA

Se estima que el presente proyecto tendrá una ejecución de cuatro (4) meses

3- PROGRAMACIÓN TEMPORAL

Actividad	Fecha de Inicio	Fecha de Finalización	Observaciones
Fase 1: Planificación y Organización (Semana 1-4)	26/05/2025	20/06/2025	Definición detallada de contenidos, identificación de expositores y panelistas.
Contacto inicial con el Teatro de la Municipalidad	26/05/2025	30/05/2025	Reserva formal del espacio y coordinación de aspectos técnicos.
Elaboración y diseño de materiales de difusión	02/06/2025	13/06/2025	Diseño de afiches digitales e impresos, gacetillas de prensa, etc.
Invitación y confirmación de expositores y panelistas	09/06/2025	20/06/2025	Envío de cartas de invitación y seguimiento de confirmaciones.
Fase 2: Difusión y Promoción (Semana 5-9)	23/06/2025	25/07/2025	Distribución de materiales, contacto con medios de comunicación, redes sociales.
Apertura de inscripciones online	30/06/2025	18/08/2025	Creación de formulario de inscripción y gestión de la base de datos.
Seguimiento de inscripciones y confirmaciones	14/07/2025	18/08/2025	Envío de correos de confirmación e información adicional a los inscriptos.
Fase 3: Ejecución del Evento (Semana 10)	18/08/2025	22/08/2025	Preparación del espacio, recepción de participantes, desarrollo de la jornada.
Montaje técnico y organización del Teatro	21/08/2025	21/08/2025	Disposición del sonido, micrófonos, proyector, señalización, etc.
Fase 4: Cierre y Evaluación (Semana 11-12)	25/08/2025	05/09/2025	Envío de agradecimientos, recopilación de feedback, elaboración de informe final.
Envío de certificados de asistencia	25/08/2025	05/09/2025	Diseño y envío de certificados digitales.

4- EQUIPO DE TRABAJO

RESPONSABLES





UNIVERSIDAD
NACIONAL
DE SALTA

FACULTAD DE
CS. ECONÓMICAS,
JURÍDICAS Y SOCIALES



RES. CD ECO N° 275-25
Expte. N° 6212/25

Directora del Proyecto:

Apellido: Tilian
Nombres: Claudia Elizabeth
Tipo y N° de documento DNI N° 23.653.052
Domicilio: Block 14 – Departamento 4 – Planta Baja – Barrio Don Emilio – Salta Capital
Teléfono celular: 387 - 4149026
Correo electrónico: claeliti@hotmail.com
Título: Contadora Publica Nacional y Licenciada en Administración.
Categoría Docente: jefe de Trabajos Prácticos, dedicación Simple.
Facultad de Ciencias Económicas, Jurídicas y Sociales – Sede Central y Sede Tartagal

Co - directora del Proyecto:

Apellido: Liendro
Nombre: Linda Pamela
Tipo y N° de documento: DNI N° 32.630.597
Domicilio: Pueyrredón N° 814 – Salta – Capital
Teléfono celular: 387 4073784
Correo Electrónico: pamelaliendro@hotmail.com
Título: Licenciado en Administración
Cargo Docente: Auxiliar docente de 1° Categoría
Facultad de Ciencias Económicas, Jurídicas y Sociales – Sede Central

Co - director del Proyecto:

Apellido: Guaymas
Nombre: Carlos Fernando
Tipo y N° de documento: DNI N° 32.630.597
Domicilio: Las Industrias N° 1615 – Barrio Constitución - Salta - Capital
Teléfono celular: 387 5380126
Correo Electrónico: guaymasvizgarrafernando@gmail.com
Título: Licenciado en Administración
Cargo Docente: Auxiliar docente de 1° Categoría
Facultad de Ciencias Económicas, Jurídicas y Sociales – Sede Central

Demás actores internos

Datos de estudiantes

APELLIDOS Y NOMBRES	DNI	DOMICILIO	CELULAR	EMAIL	CARRERA QUE ESTUDIA
ARRATIA, Rocío Soledad	37722615	Block M1 3ro B, B° Bancario	3874065319	arratiarociosol@gmail.com	Contador Público Nacional
HEREDIA, Lorena Anabela	32045051	Mza 340A lote 17, B° Fraternidad	3874108926	heredialorena347@gmail.com	Contador Público Nacional





RES. CD ECO N° 275-25

Expte. N° 6212/25

LÓPEZ PEDRO, Matías Agustín	37190806	Rio Toro N° 2132, V° Lavalle	3875679087	aguustin@gmail.com	Contador Público Nacional
PEÑA, Marco Antonio	35044384	ALVEAR 668 B° Martin	3875737784	marcopena410@gmail.com	Licenciatura en Filosofía (Facultad de Humanidades)
PEÑA, Fernanda del Valle	38649042	Pablo Alemán 2993, B° Mosconi	3875700811	fer0038luc@gmail.com	Contador Público Nacional
SALVA ECHAZÚ, Mireya	33428681	Enrique Arana 2084, B° El Periodista.	3874845554	misalech@gmail.com	Contador Público Nacional
ZUBIA, Analia	37419287	Domingo Marimon 366	4280928 3875037377	aez1993@gmail.com	Contador público nacional

Otras instituciones participantes

El Consejo Consultivo para las Personas con Discapacidad de la Ciudad de Salta, creado mediante Ordenanza N° 16.319, Expte. 135 – 3297/24, con fecha 23 de octubre del año 2024 Colegio, promulgado por el Honorable Concejo Deliberante de la Ciudad de Salta (Provincia de Salta). Se adjunto copia de la Ordenanza y del Libro de Actas donde se establece el compromiso del presente Proyecto de Extensión.

En acta se establece que el compromiso del Consejo Consultivo para las Personas con Discapacidad de la Ciudad de Salta será:

* **Realizar las convocatorias pertinentes a los actores involucrados:** realizar la difusión del proyecto e invitar a todas las organizaciones, instituciones y empresas relevantes que trabajen en el ámbito de la discapacidad y la inclusión laboral en la ciudad de Salta. Esto incluye tanto entidades gubernamentales como organizaciones de la sociedad civil y empresas privadas con programas de inclusión. Realizar un seguimiento activo para confirmar la asistencia y ofrecer información adicional o resolver dudas. Esto podría implicar llamadas telefónicas o reuniones informativas previas.

* **Facilitar el lugar físico para desarrollar la actividad de capacitación:** El Consejo debe buscar y gestionar el espacio físico accesible que cumpla con los requisitos necesarios para la capacitación (capacidad adecuada, accesibilidad universal, buena iluminación, recursos técnicos básicos). Debe encargarse de la coordinación logística, asegurando la disponibilidad del lugar en las fechas programadas y gestionando los permisos necesarios.

* **Participar de las reuniones de organización:** Designar representantes del Consejo para participar activamente en todas las reuniones de organización del proyecto, aportando la perspectiva y experiencia de las personas con discapacidad; asegurando que las necesidades y expectativas de las personas con discapacidad sean consideradas en todas las etapas de planificación y desarrollo de la jornada. Contribuir en la elaboración del programa de la jornada, sugiriendo temas relevantes, posibles oradores y metodologías inclusivas.





UNIVERSIDAD
NACIONAL
DE SALTA

FACULTAD DE
CS. ECONÓMICAS,
JURÍDICAS Y SOCIALES



RES. CD ECO N° 275-25
Expte. N° 6212/25

* **Coadyuvar al cumplimiento del proyecto:** Utilizar los canales de comunicación del Consejo para difundir la jornada entre las personas con discapacidad y sus familias, así como entre las organizaciones que los representan. Ofrecer apoyo logístico y humano durante la realización de la jornada, colaborando en la recepción, acreditación, orientación y cualquier otra necesidad que surja. Participar en la recopilación de opiniones y sugerencias de los asistentes para evaluar el impacto de la jornada y mejorar futuras iniciativas. Colaborar en el seguimiento de los resultados de la jornada, identificando posibles oportunidades de empleo y brindando apoyo a las personas con discapacidad en su proceso de búsqueda laboral.

5- DESTINATARIOS

- **Público Primario:** Personas con discapacidad en búsqueda activa de empleo o interesadas en mejorar sus habilidades para futuras entrevistas laborales.
- **Público Secundario:**
 - Profesionales de recursos humanos y responsables de selección de personal de empresas y organizaciones.
 - Estudiantes de carreras afines (psicología, recursos humanos, trabajo social, etc.).
 - Organizaciones de la sociedad civil que trabajan en el ámbito de la discapacidad y la inclusión laboral.
 - Familiares y acompañantes de personas con discapacidad.
 - Público general interesado en la temática de la inclusión laboral.

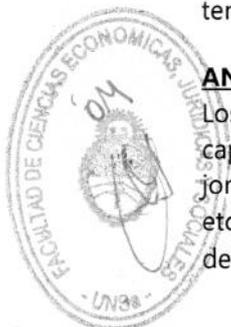
6- FUNDAMENTACIÓN DE LA PROPUESTA

La inclusión laboral de personas con discapacidad no solo es un imperativo ético y de derechos humanos, sino que también enriquece el tejido social y productivo de nuestra comunidad. Sin embargo, este colectivo a menudo enfrenta barreras significativas durante el proceso de búsqueda de empleo, particularmente en la etapa crucial de la entrevista laboral. Estas barreras pueden estar relacionadas con la falta de ajustes razonables, prejuicios inconscientes por parte de los empleadores, o la falta de herramientas y confianza por parte de los candidatos para desenvolverse exitosamente en estas instancias.

Esta jornada se propone como un espacio de aprendizaje y reflexión tanto para personas con discapacidad que buscan empleo como para el público en general interesado en promover la inclusión laboral. Al brindar herramientas concretas, compartir experiencias y generar conciencia sobre las buenas prácticas en entrevistas inclusivas, buscamos empoderar a los candidatos y sensibilizar a la comunidad, contribuyendo así a la construcción de un mercado laboral más equitativo y diverso en Salta. La elección del Teatro de la Municipalidad como sede subraya la importancia que la comunidad otorga a esta temática y facilita el acceso a un espacio amplio y céntrico.

ANTECEDENTES

Los docentes de las cátedras que llevarán a cabo el presente proyecto cuentan con una vasta trayectoria en capacitación en la temática que van a desarrollar, realizando, aun sin el aval de proyectos de extensión, jornadas de formación mediante taller, cursos, congresos, con la comunidad, v.g. en Cachi, Cornel Moldes, etc. Es importante desatacar que es la primera vez que se realizar estas actividades para beneficiar a alumnos del nivel medio del sistema educativo.





RES. CD ECO N° 275 - 25

Expte. N° 6212/25

Entre los años 2022 y 2023 se capacitaron a trescientos (390) alumnos del nivel medio a partir de la **3°, 4° y 5° Convocatoria para proyectos de Extensión Universitaria con Participación Estudiantil, realizada por la Facultad de Ciencias Económicas, Jurídicas y Sociales de la U.N.Sa..**

Las instituciones de educación media que van a participar de estos encuentros de capacitación el único acercamiento que tienen con el nivel superior es la participación de la EXPO FUTURO, la cual consiste en la exposición de carreras universitarias y no universitarias y en la cual participan estudiantes secundarios para conocer las carreras que se dictan en la provincia y sus alcances. Los organismos intervinientes son: el Ministerio de Educación, Ciencia y Tecnología, a través de la Subsecretaría de Calidad e Innovación, junto a la Universidad Nacional de Salta (UNSA) y la Universidad Católica de Salta (UCASAL). Se destaca que el objetivo es que los jóvenes puedan conocer la oferta de la provincia y saber qué les gustaría emprender en el futuro. Se resalta la importancia de este evento porque es un derecho de los alumnos el de recibir información de las carreras.

ÁREA DE CONOCIMIENTO

En virtud al artículo 16 de la Resolución CD – ECO 105-25, el presente proyecto se encuadra en la temática **C. CIUDADANÍA, DERECHOS HUMANOS Y GENERO.**

El proyecto "Puentes hacia el Empleo: Jornada de Herramientas para Entrevistas Laborales Inclusivas" se inscribe plenamente en el área de conocimiento de Ciudadanía, Derechos Humanos y Género al:

- Promover el ejercicio del derecho al trabajo para todos los jóvenes.
- Fomentar la inclusión laboral como un principio fundamental de derechos humanos.
- Trabajar activamente para eliminar barreras y combatir la discriminación en el acceso al empleo.
- Contribuir a la formación de ciudadanos activos, responsables y comprometidos con una sociedad más justa e inclusiva.
- Ofrecer la oportunidad de integrar una perspectiva de género para abordar las desigualdades específicas que enfrentan las mujeres jóvenes.

El desarrollo de este proyecto, por lo tanto, no solo impacta en las oportunidades de empleo de los jóvenes, sino que también contribuye a la construcción de una sociedad más equitativa, respetuosa de los derechos humanos y comprometida con la inclusión de todos sus ciudadanos

7- OBJETIVOS

Objetivos del Proyecto:

- **General:** Facilitar herramientas y estrategias efectivas para que las personas con discapacidad y el público en general afronten con mayor confianza y éxito las entrevistas laborales.
- **Específicos:**
 - Informar sobre los derechos laborales y las adaptaciones razonables que pueden solicitar las personas con discapacidad en el proceso de selección.
 - Brindar técnicas de comunicación efectiva y lenguaje positivo para destacar las habilidades y experiencias durante una entrevista.
 - Desmitificar creencias erróneas y combatir estereotipos en torno a la discapacidad en el ámbito laboral.
 - Ofrecer consejos prácticos sobre cómo prepararse para diferentes tipos de entrevistas (presenciales, virtuales, grupales).





RES. CD ECO N° 275 - 25

Expte. N° 6212/25

- Fomentar la reflexión sobre el rol de los empleadores en la creación de procesos de selección inclusivos.
- Generar un espacio de intercambio de experiencias y networking entre los participantes.

LOCALIZACIÓN O COBERTURA

En el contexto del proyecto "Puentes hacia el Empleo: Jornada de Herramientas para Entrevistas Laborales Inclusivas":

- La **localización**: el lugar físico donde se llevará a cabo la jornada, es en el Teatro Municipal, ubicado en: Centro Cívico Municipal - Municipalidad de Salta - Av. Paraguay 1240, Salta.
- La **cobertura**: el proyecto "Puentes hacia el Empleo", está dirigida principalmente a jóvenes de Salta con discapacidad que buscan mejorar sus oportunidades laborales. El programa busca brindarles herramientas y conocimientos para desenvolverse mejor en el ámbito laboral. También se va a jóvenes interesados en el empleo y el emprendimiento.

Nota: En la Universidad Nacional de Salta se van a realizar reuniones periódicas para la planificación, coordinación, rendiciones y evaluación. También recorrido del predio Universitario.

8- CURRICULARIZACION

La integración de la elaboración de PowerPoint, material impreso, folletos, la participación en convocatorias y la reflexión sobre la evaluación dentro del currículo de la Facultad de Ciencias Económicas puede transformar la experiencia de aprendizaje, haciéndola más activa, significativa y relevante para el desarrollo profesional de los futuros economistas. Al empoderar a los estudiantes como creadores y participantes activos, se fomenta un aprendizaje más profundo y duradero.

9- METODOLOGÍA

La jornada se desarrollará a través de una metodología participativa y dinámica, combinando diferentes formatos para maximizar el aprendizaje y la interacción:

- **Exposiciones teóricas:** Presentación de conceptos clave, legislación vigente y buenas prácticas en entrevistas laborales inclusivas por parte de expertos en la temática.
- **Panel de experiencias:** Testimonios de personas con discapacidad que han tenido éxito en procesos de selección y de empleadores que implementan prácticas inclusivas.
- **Actividades prácticas:**
 - Simulaciones de entrevistas laborales con retroalimentación constructiva.
 - Ejercicios grupales para identificar fortalezas y áreas de mejora en la comunicación.
 - Dinámicas para abordar preguntas difíciles y cómo solicitar ajustes razonables.
- **Espacio de preguntas y respuestas:** Interacción directa entre los participantes y los expositores para resolver dudas e inquietudes.
- **Entrega de material informativo:** Folletos y guías con consejos prácticos y recursos útiles.





UNIVERSIDAD
NACIONAL
DE SALTA

FACULTAD DE
CS. ECONÓMICAS,
JURÍDICAS Y SOCIALES



RES. CD ECO N° 275-25
Expte. N° 6212/25

CRITERIOS DE EVALUACIÓN PROPUESTOS

Evaluación inicial: exploraremos el conocimiento de la temática de disertación en todos los actores de la comunidad participante.

Evaluación diagnóstica: es la etapa de taller, aplicaremos herramientas que nos permitan saber si entre los participantes, hubo un cambio en el paradigma de la sociedad.

Evaluación resultada: evaluaremos si los objetivos del presente fueron cumplidos mediante un cuestionario impreso en papel.

La evaluación en formato papel sigue siendo una herramienta valiosa, a pesar de la creciente popularidad de las evaluaciones digitales; lo que se quiere lograr es que los participantes puedan procesar la información de manera más profunda, organizar sus ideas y expresarlas de manera clara y concisa. Esto fomenta el desarrollo del pensamiento crítico y la capacidad de análisis.

SOSTENIBILIDAD DE LAS ACCIONES A FUTURO

Una vez retirada la acción directa de la Universidad, se prevé dar continuidad a la vinculación establecida mediante la organización de seminarios, talleres, capacitaciones, publicaciones y otras propuestas académicas y de cooperación que en su momento se estudiarán de manera casuística, analizando el impacto y costos que conlleven. La temática consensuada es "Motivación, Inducción", pudiendo hacer partícipes a otros Institutos de Educación Media en la capital e interior de la provincia de Salta.

CONTRAPARTES

Los responsables del Consejo Consultivo para las Personas con Discapacidad de la Ciudad de Salta, se comprometen a trabajar asociadamente en su implementación, para la consecución del objetivo del presente Proyecto de Extensión.

El compromiso del mencionado Consejo será la de arbitrar los medios de difusión, convocatoria a los actores involucrados en cada actividad, participar en todos los procesos necesarios para la consecución del proyecto e intervenir en las reuniones que se convoquen a tal fin.

PROGRAMA DE CONTENIDOS

Este programa detalla los temas que se abordarán durante la jornada.

Lugar: Teatro Municipal, ubicado en: Centro Cívico Municipal - Municipalidad de Salta - Av. Paraguay 1240, Salta.

Horario: viernes 22 de agosto de 2025, de 9:00 a 12:00





RES. CD ECO N° 275-25
Expte. N° 6212/25

Horario	Actividad/Tema	Expositor/Panelista (Tentativo)	Formato
9:00 - 9:15	Apertura y Bienvenida	Representante Municipal, Director del Proyecto	Acto de apertura
9:15 - 9:45	Módulo 1: Marco Legal y Derechos en la Entrevista Laboral Inclusiva	Experto en Derecho Laboral y Discapacidad	Exposición teórica
9:45 - 10:30	Módulo 2: Estrategias de Comunicación Efectiva y Lenguaje Positivo	Especialista en Comunicación y Recursos Humanos	Exposición interactiva con ejercicios
10:30 - 11:15	Módulo 3: Panel de Experiencias: Candidatos y Empleadores	Personas con discapacidad con experiencia laboral, Representantes de empresas inclusivas	Panel de discusión
11:15 - 11:45	Módulo 4: Consejos Prácticos y Preparación para la Entrevista (Incluyendo ajustes razonables)	Profesional de Recursos Humanos con experiencia en inclusión	Exposición práctica y preguntas
11:45 - 12:00	Cierre y Coffe Break	Director del Proyecto	Cierre y espacio informal

10. PRESUPUESTO:

Inciso	Concepto	Cantidad	Precio Unitario	Precio Total
Bienes de Consumo	Impresiones/Fotocopias/ Insumos de librería	1 actividades	\$20.000,00	\$20.000,00
Bienes de Consumo	Refrigerios	1 actividades	\$30.000,00	\$30.000,00
Servicios personales	no Movilidad	Traslados varios	\$20.000,00	\$20.000,00
TOTAL				\$ 70.000,00

Total: setenta mil pesos (\$70.000,00)

11. BIBLIOGRAFÍA:

Esta es una lista preliminar de recursos que podrían ser útiles para la preparación de la jornada y para los participantes.

- **Legislación Nacional e Internacional sobre Discapacidad y Empleo:**
 - Ley Nacional N° 22.431 (Sistema de protección integral de las personas con discapacidad) y sus modificatorias.





UNIVERSIDAD
NACIONAL
DE SALTA

FACULTAD DE
CS. ECONÓMICAS,
JURÍDICAS Y SOCIALES



RES. CD ECO N° 275-25
Expte. N° 6212/25

- Ley Nacional N° 25.689 (Adhesión a la Convención Interamericana para la Eliminación de todas las Formas de Discriminación contra las Personas con Discapacidad).
- Convención sobre los Derechos de las Personas con Discapacidad (ONU).
- **Guías y Manuales sobre Entrevistas Laborales:**
 - Diversas guías online y publicaciones de organizaciones especializadas en recursos humanos y empleo.
- **Publicaciones sobre Inclusión Laboral de Personas con Discapacidad:**
 - Artículos académicos, informes de organizaciones de la sociedad civil y organismos internacionales (OIT, OMS).
- **Recursos sobre Comunicación Inclusiva y Lenguaje Positivo:**
 - Guías de estilo y recomendaciones de diversas organizaciones y expertos en comunicación.
- **Libros**
 - García, J. M. (2021). *La entrevista de trabajo: Técnicas, errores comunes y cómo superarlos*. Editorial Síntesis.
 - Hernández, R., Fernández, C., & Baptista, P. (2022). *Metodología de la investigación* (7.ª ed.). McGraw-Hill.
- **Fuentes web confiables**
 - Universia. (2023, marzo 2). *¿Cómo prepararse para una entrevista de trabajo?*
<https://www.universia.net/es/actualidad/empleo/prepararse-entrevista-trabajo-123456.html>
 - Indeed. (2024). *Cómo tener éxito en una entrevista de trabajo*.
<https://www.indeed.com/orientacion/entrevistas/como-tener-exito-en-una-entrevista-de-trabajo>.

04
Esp. OSCAR RENE MAIGUA
Secretario de Investigación y Extensión
Fac. Cs. Económicas, Jurídicas y Sociales - U.N.Sa.



Cra. MARIA ALEJANDRA NAVAS
VICEDECANA
Fac. Cs. Económicas, Jurídicas y Sociales - U.N.Sa.