



UNIVERSIDAD
NACIONAL
DE SALTA

FACULTAD DE
CS. ECONÓMICAS,
JURÍDICAS Y SOCIALES



RES. CD ECO N° 268-25

Expte. N° 6226/25

Salta, 11 JUL 2025

VISTO: La nota presentada por la Lic. Noelia Soledad Espinoza mediante la cual solicita se apruebe el Proyecto de extensión con participación estudiantil denominado: "POTENCIA TU EMPLEABILIDAD: HERRAMIENTAS Y ESTRATEGIAS DEL CURRICULUM VITAE Y LA ENTREVISTA LABORAL"; y,

CONSIDERANDO:

Que según lo establecen las bases del Estatuto de la Universidad Nacional de Salta (Res. A.U. N° 001/96) resulta indispensable estimular las actividades de Extensión Universitaria, generando espacios de intercambio entre la comunidad universitaria y la sociedad que la sustenta, mediante acciones de vinculación que promuevan el cumplimiento del rol social de esta institución.

Que el proyecto se enmarca en la 6ª Convocatoria para Proyectos de Extensión Universitaria con Participación Estudiantil aprobada por Res. CD ECO N° 105/25.

Que el presente proyecto tiene como objetivos: Desarrollar competencias que fortalezcan la empleabilidad de personas en búsqueda activa de trabajo, mediante capacitaciones y talleres orientados a la elaboración del currículum vitae y al entrenamiento para entrevistas laborales, promoviendo el uso adecuado del lenguaje, el autoconocimiento y la comunicación eficaz.

Que de fs. 2 a 6 obran: fundamentación, objetivos, destinatarios, programa de contenidos, propuesta de trabajo y duración, metodología de trabajo, curricularización, programación de clases, bibliografía, presupuesto, difusión, encuesta y equipo de trabajo.

Que el Comité Evaluador de ésta Unidad Académica intervino en la valoración del citado proyecto y a fs. 8 recomienda que el mismo sea aprobado.

Que la Comisión de Hacienda y Presupuesto emitió dictamen a fs. 13.

Que la Comisión de Posgrado y Extensión Universitaria emite dictamen favorable de fs. 14 a 16 vta.

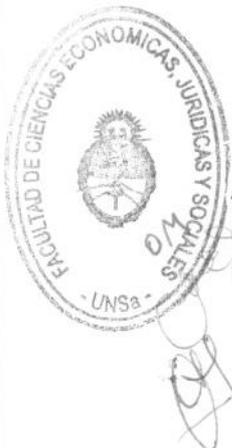
Que el Consejo Directivo en su Reunión Ordinaria N° 09/2025 celebrada de manera presencial el día 08.07.25, aprobó el dictamen de la Comisión de Posgrado y Extensión Universitaria.

POR ELLO: En uso de las atribuciones que le son propias,

**EL CONSEJO DIRECTIVO DE LA FACULTAD DE CIENCIAS
ECONÓMICAS, JURÍDICAS Y SOCIALES**

RESUELVE:

ARTÍCULO 1º.- AUTORIZAR la implementación del Proyecto de Extensión con participación estudiantil denominado: "POTENCIA TU EMPLEABILIDAD: HERRAMIENTAS Y ESTRATEGIAS DEL CURRICULUM VITAE Y LA ENTREVISTA LABORAL", cuyos lineamientos se especifican en el ANEXO y cumplen con la Res. N° CD ECO 105/25.





RES. CD ECO N° 268 - 25
Expte. N° 6226/25

ARTÍCULO 2°.- CONFERIR a los siguientes profesionales carácter de Equipo Coordinador, quienes tendrán la responsabilidad de la coordinación y ejecución del proyecto, así como la orientación y tutoría del resto del equipo:

Cargo	Equipo
Directora	Lic. Noelia Soledad Espinoza
Coordinadora	Lic. Luciana Canciani

ARTÍCULO 3°.- INCORPORAR a los siguientes participantes como colaboradores que formarán parte del Equipo de Trabajo:

Cargo	Equipo
Colaboradora externa	Tec. Sup. en Administración Malena Rocío Herrera Vargas
Estudiantes colaboradores	Fernanda Anahí Del Valle
	Rocío Guadalupe Domínguez
	Luciana Belén Martínez
	María Luisa Cazón

ARTÍCULO 4°.- REQUERIR que el Equipo Coordinador solicite, ante la Dirección General Administrativa Económica de ésta Unidad Académica, el seguro estudiantil para los alumnos que realizarán actividades fuera del predio universitario.

ARTÍCULO 5°.- ASIGNAR el importe total de \$ 50.000,00 (PESOS CINCUENTA MIL CON 00/100) de los fondos disponibles en el presente ejercicio.

ARTÍCULO 6°.- DISPONER que el Equipo Coordinador deberá elaborar un Informe Final y elevarse a la Secretaría de Extensión de esta Unidad Académica para su evaluación.

ARTÍCULO 7°.- ESTABLECER que los certificados a emitir para los miembros participantes del Proyecto de Extensión Universitaria con Participación Estudiantil, serán firmados por una autoridad de esta Unidad Académica y por un miembro del Equipo Coordinador.

ARTÍCULO 8°.- PUBLÍQUESE en el Boletín Oficial de la Facultad y hágase saber a la Dirección de Posgrados, a la Lic. Noelia Soledad Espinoza para su toma de conocimiento y demás efectos.

Melg/cca

014
Esp. OSCAR RENE MAIGUA
Secretario de Investigación y Extensión
Fac. Cs. Económicas, Jurídicas y Sociales - U.N.Sa.



Cra. MARIA ALEJANDRA NAVAS
VICEDECANA
Fac. Cs. Económicas, Jurídicas y Sociales - U.N.Sa.



RES. CD ECO N° 268-25
Expte. N° 6226/25

ANEXO

PROYECTO DE EXTENSIÓN UNIVERSITARIA CON PARTICIPACIÓN ESTUDIANTIL Y CON EXTENSIÓN AL MEDIO

TÍTULO:

"POTENCIA TU EMPLEABILIDAD: HERRAMIENTAS Y ESTRATEGIAS DEL CURRICULUM VITAE Y LA ENTREVISTA LABORAL".

FUNDAMENTACIÓN

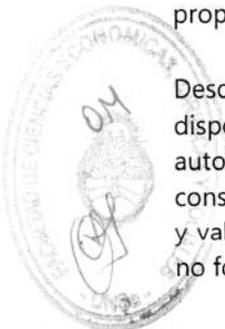
Las transformaciones continuas en los planos económico, político, social, tecnológico, cultural y demográfico continúan impactando en todos los ámbitos de la vida, y particularmente en el mundo del trabajo. La creciente complejidad y competitividad del contexto laboral exige que las personas desarrollen capacidades para adaptarse, aprender y evolucionar. En este sentido, la búsqueda de empleo ya no puede ser entendida como una acción improvisada, sino como un proceso que requiere de planificación, organización y el uso estratégico de los recursos disponible.

La crisis global provocada por la pandemia de COVID 19 durante los años 2020 y 2021 puso en evidencia la necesidad de adquirir nuevas habilidades y reforzar otras ya existentes, especialmente aquellas vinculadas a la empleabilidad. En este nuevo escenario, la construcción del talento se convierte en un eje central, entendido como la articulación de conocimientos, competencias, actitudes y experiencias que permiten un desempeño eficaz en el ámbito laboral. El talento, según la Real Academia Española, puede comprender tanto capacidades naturales como intelectuales. Más específicamente, el talento en relación con el trabajo se define como la interacción entre conocimientos y competencias, es decir, aquello que habilita a una persona a desempeñarse con excelencia en un puesto determinado. Michaels, Handfield-Jones y Axelrod (2001) lo definen como "la suma de las capacidades de una persona: sus dotes intrínsecos, sus habilidades, su conocimiento, su experiencia, su juicio, su actitud, su carácter y su impulso", subrayando también la capacidad de aprender y crecer. En la misma línea, Jérico (2001) sostiene que el talento implica no solo capacidad, sino también compromiso y acción.

En países como Argentina, y en otros del ámbito hispanohablante, se observa una paradoja en el mercado de trabajo: por un lado, crece la demanda de personas altamente calificadas, mientras que, por otro, persisten altos índices de desempleo. Esto lleva a que muchas personas se orienten a mejorar su empleabilidad, entendida como la capacidad de encontrar, mantener y progresar en un empleo.

La empleabilidad se apoya en cuatro pilares: tres de ellos dependen directamente del individuo —los conocimientos, las competencias y la actitud hacia la búsqueda de empleo—, mientras que el cuarto —el mercado— es un factor externo, sobre el cual no se puede incidir directamente. Por ello, resulta fundamental que quienes buscan empleo trabajen continuamente en su formación y actualización, desarrollando una propuesta de valor personal que los haga atractivos para potenciales empleadores.

Desde esta perspectiva, el presente proyecto de extensión universitaria tiene como objetivo poner a disposición de la comunidad herramientas concretas para mejorar la empleabilidad, promoviendo el autoconocimiento, la identificación de fortalezas y debilidades, la planificación de trayectorias laborales, la construcción del currículum vitae y el entrenamiento para entrevistas laborales. Asimismo, se busca visibilizar y valorar experiencias laborales formales e informales, incluyendo voluntariados, actividades de formación no formal y otros elementos que conforman la "marca personal" de cada individuo.





RES. CD ECO N° 268-25
Expte. N° 6226/25

En línea con la función social de la universidad pública y el compromiso con el entorno, esta propuesta apunta a reducir brechas de acceso al empleo, promover la igualdad de oportunidades y fomentar una ciudadanía laboralmente activa, crítica y comprometida con su desarrollo personal y profesional.

OBJETIVOS DEL PROYECTO

OBJETIVO GENERAL

Desarrollar competencias que fortalezcan la empleabilidad de personas en búsqueda activa de trabajo, mediante capacitaciones y talleres orientados a la elaboración del currículum vitae y al entrenamiento para entrevistas laborales, promoviendo el uso adecuado del lenguaje, el autoconocimiento y la comunicación eficaz.

OBJETIVOS ESPECÍFICOS

- a) Promover el uso adecuado de la lengua escrita y oral en contextos laborales, haciendo foco en la ortografía, gramática y claridad comunicativa.
- b) Brindar conocimientos sobre la estructura, funciones y elaboración estratégica del currículum vitae como herramienta de presentación personal.
- c) Potenciar la expresión verbal y no verbal durante entrevistas laborales, promoviendo la seguridad, la coherencia y la claridad en la comunicación.
- d) Capacitar en técnicas, recursos y herramientas actuales para la búsqueda de empleo y la preparación de entrevistas.
- e) Fomentar el autoconocimiento y la identificación de habilidades personales y profesionales que aporten a la construcción de la marca personal.

DESTINATARIOS

El presente proyecto está destinado a todas aquellas personas -sean o no estudiantes, graduados o no- de la ciudad de Salta, que se encuentren en la búsqueda activa de trabajo y/o pretendan potenciar su empleabilidad.

METODOLOGÍA

Este proyecto se implementa a través de dos modalidades interrelacionadas, que tienen como objetivo que los y las destinatarias adquieran conocimientos teóricos y los aplique en ejercicios prácticos, favoreciendo un aprendizaje integral sobre la elaboración de Currículum vitae y el desarrollo de entrevistas laborales.

Las modalidades son:

- a. Capacitaciones: encuentros orientados a la transmisión de los contenidos teóricos, en los que se habilitarán espacios de consulta para resolver dudas y profundizar los temas abordados.
- b. Talleres: instancias de práctica concreta, que incluyen la elaboración de Currículum vitae y el entrenamiento de entrevistas laborales.

El proyecto esta estructurado en dos ediciones, cada una compuesta por seis encuentros de dos horas reloj de duración. Los tres primeros encuentros están destinados al tema de Currículum vitae y los tres restantes a la preparación para entrevistas laborales.





RES. CD ECO N° 268-25
Expte. N° 6226/25

Esta previsto que las ediciones se desarrollen en los espacios físicos proporcionados por la Municipalidad de la Salta, en el marco de una articulación que permitirá ampliar el alcance de las actividades y llegas efectivamente a los destinatarios del proyecto.

En cada edición se espera la participación de aproximadamente 40 personas.

CURRICULARIZACIÓN

La participación de estudiantes de la Facultad de Ciencias Económicas en este proyecto de extensión universitaria se concibe como una instancia formativa integral, que articula saberes teóricos con prácticas concretas, promoviendo tanto el compromiso social universitario como el desarrollo de competencias clave para su desempeño académico y profesional.

A través de su rol como colaboradores en las capacitaciones y talleres —en especial en la elaboración de currículums vitae y en los simulacros de entrevistas laborales—, los y las estudiantes desarrollarán habilidades blandas esenciales para el ámbito laboral, al tiempo que reflexionan sobre sus propias trayectorias y fortalecen su identidad profesional.

Este proceso de curricularización busca:

- **Fortalecer la comunicación escrita y oral** de los estudiantes mediante la redacción de documentos personales y laborales (CV) y la participación activa en entrevistas simuladas, adquiriendo soltura, claridad y precisión en su expresión.
- **Estimular el autoconocimiento y la reflexión crítica** sobre sus fortalezas, intereses y áreas de mejora, lo cual les permitirá delinear sus propios objetivos laborales y académicos.
- **Impulsar la creatividad y el pensamiento estratégico** en la elaboración de herramientas para la búsqueda de empleo, comprendiendo su valor como instrumento de marketing personal en entornos competitivos.
- **Consolidar el correcto uso del lenguaje profesional**, tanto en contextos escritos como orales, reconociendo los códigos propios del ámbito laboral y empresarial.
- **Fomentar el compromiso social y la empatía**, al colaborar activamente con personas que enfrentan desafíos en su inserción laboral, posicionándose como agentes de cambio desde su rol universitario.

Además, esta experiencia se vincula con los contenidos curriculares de carreras como Contador Público, Licenciatura en Administración o Licenciatura en Economía, al promover competencias transversales tales como:

- Gestión de recursos humanos
- Comunicación organizacional
- Ética profesional
- Planeamiento estratégico personal
- Desarrollo emprendedor y empleabilidad

En este sentido, el proyecto no solo impacta en la comunidad externa, sino que también enriquece la formación de los estudiantes participantes, en coherencia con los principios de la función de extensión universitaria y el perfil profesional esperado por la Facultad.



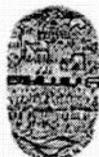


RES. CD ECO N° 268-25

Expte. N° 6226/25

Tipo	Tema	Expositores	Lugar	Semana	Duración	Modalidad
Capacitación/Taller	Curriculum Vitae y su confección	Lic. Noelia Espinoza y Lic. Luciana Canciani	A definir	1°	2 hrs	Presencial
Capacitación/Taller	Curriculum Vitae y su confección	Lic. Noelia Espinoza y Tec. Malena Herrera	A definir	1°	2 hrs	Presencial
Capacitación/Taller	Curriculum Vitae y su confección	Lic. Noelia Espinoza y Lic. Luciana Canciani	A definir	1°	2 hrs	Presencial
Capacitación/Taller	Entrevista Laboral y su entrenamiento	Lic. Noelia Espinoza y Tec. Malena Herrera	A definir	2°	2 hrs	Presencial
Capacitación/Taller	Entrevista Laboral y su entrenamiento	Lic. Noelia Espinoza y Lic. Luciana Canciani	A definir	2°	2 hrs	Presencial
Capacitación/Taller	Entrevista Laboral y su entrenamiento	Lic. Noelia Espinoza y Tec. Malena Herrera	A definir	2°	2 hrs	Presencial
Capacitación/Taller	Curriculum Vitae y su confección	Lic. Noelia Espinoza y Lic. Luciana Canciani	A definir	3°	2 hrs	Presencial
Capacitación/Taller	Curriculum Vitae y su confección	Lic. Noelia Espinoza y Tec. Malena Herrera	A definir	3°	2 hrs	Presencial
Capacitación/Taller	Curriculum Vitae y su confección	Lic. Noelia Espinoza y Lic. Luciana Canciani	A definir	3°	2 hrs	Presencial
Capacitación/Taller	Entrevista Laboral y su entrenamiento	Lic. Noelia Espinoza y Tec. Malena Herrera	A definir	4°	2 hrs	Presencial





RES. CD ECO N° 268-25
Expte. N° 6226/25

Capacitación/Taller	Entrevista Laboral y su entrenamiento	Lic. Noelia Espinoza y Lic. Luciana Canciani	A definir	4°	2 hrs	Presencial
Capacitación/Taller	Entrevista Laboral y su entrenamiento	Lic. Noelia Espinoza y Tec. Malena Herrera	A definir	4°	2 hrs	Presencial

**CRONOGRAMA DEL TRABAJO
PROGRAMA DE CONTENIDOS**

1. Mercado Laboral, empleadores y candidatos.
2. Trabajo, concepto, importancia y habilidades de trabajo.
3. ¿Cómo interpretar un aviso de trabajo?
4. Curriculum Vitae, concepto e importancia
5. Características, Quienes lo miran
6. Radiografía
7. Diversos formatos y herramientas
8. Confección del Curriculum, redacción y diseño.
9. Entrevista Laboral, el siguiente paso. Concepto e importancia.
10. Tipos de entrevistas laborales.
11. Objetivos, para el empleador y candidato.
12. Etapas: Antes, Durante y Después
13. Los No de una entrevista
14. Simulacro de entrevistas

PRESUPUESTO

Las actividades que involucran el desarrollo del proyecto implican los siguientes gastos, los cuales están sujetos a los cambios del contexto económico actual en el que sucede el mismo.

Descripción	Monto
Hojas resmas A4	\$ 10.000,00
Útiles de librería	\$ 10.000,00
Impresiones	\$ 12.000,00
Golosinas (caramelos y alfajores)	\$ 12.000,00
Pasajes (remis y saeta)	\$ 25.000,00
Total	\$ 69.000,00





RES. CD ECO N° 268-25
Expte. N° 6226/25

BIBLIOGRAFÍA

- Alles, M. (2005) *Desarrollo del Talento Humano basado en competencias*. Ediciones Granica S.A.
- Alles, M. (2009) *Construyendo Talento*. Ediciones Granica S.A.
- Artola Narváez, K. y Salmerón Silva, R. (2009) *Manual Básico de Oratoria*. Editorial Universitaria UNAN, León.
- García Salord, S. (2010) *El curriculum vitae: entre perfiles deseados y trayectorias negadas* Revista Iberoamericana de Educación Superior, vol. I, núm. 1, junio-septiembre, 2010, pp. 103-119 Instituto de Investigaciones sobre la Universidad y la Educación. México. Recuperado de <https://www.redalyc.org/articulo.oa?id=299128587008>
- Cassany, D. (1995) *La cocina de la escritura*. Editorial Anagrama S.A. Barcelona
- Cassany, D. (1988) *Describir el escribir*. Editorial Paidós, SAICF, Defensa, 599 - Buenos Aires
- Capomagi, D. (2013). *La escritura académica en el aula universitaria*. Revista de Educación y Desarrollo 25. Universidad Abierta Interamericana, Abril-Junio pp. 29-40. Buenos Aires, Argentina.
- Camps Mundó, A. y Castelló Badía M. (2013). *La escritura académica en la universidad*. REDU-Revista de Docencia Universitaria. Número Monográfico dedicado a Academic Writing Vol. 11 (1) Enero-Abril pp. 17-36. Recuperado el de <http://red-u.net>
- Piedrabuena, I. (2004) *Condominio de nuestro idioma*. Comunic-arte Editorial.
- Loprete, C. (1992) *Introducción a la oratoria moderna*. Editorial Plus Ultra
- Ovejero, J. (2019). *Tú habla que yo te leo. Las claves de la comunicación no verbal*. Penguin Random House Grupo Editorial S.A.
- Rivero, S. (2006) *Claves de la búsqueda de empleo*. Ediciones La Ley
- Torralba, R. (2009). *El arte de saber escuchar*. Editorial Milenio.
- Vázquez, S. (2015). *Oratoria – Todos podemos hablar mejor*. 1 Ed. La Plata. Facultad de Ciencias Jurídicas y Sociales. Universidad Nacional de La Plata.

EQUIPO DE TRABAJO

El equipo Coordinador que tendrá la responsabilidad de la coordinación y ejecución del proyecto, como también la orientación y tutoría del resto del equipo, estará conformado por las siguientes personas:

Cargo	Equipo
Directora	Lic. Noelia Soledad Espinoza
Coordinadora	Lic. Luciana Canciani

El equipo de Colaborares estará conformado por las siguientes personas

Cargo	Equipo
Colaboradora externa	Tec. Sup. en Administración Malena Rocío Herrera Vargas
Estudiantes colaboradores	ernanda Anahí Del Valle, CPN
	rocío Guadalupe Domínguez, CP
	Luciana Belén Martínez, CP
	María Luisa Cazón, LA





RES. CD ECO N° 268-25
Expte. N° 6226/25

ANTECEDENTES DEL EQUIPO DE TRABAJO

ESPINOZA, Noelia Soledad

Formación

- Complementario de Grado: marzo 2024-Actualidad. Profesorado de Ciencias Económicas. Facultad de Ciencias Económicas, Jurídicas y Sociales. (FCEJyS). Universidad Nacional de Salta. (UNSa). Salta Capital.
- Universitario: Licenciatura en Administración. Facultad de Ciencias Económicas, Jurídicas y Sociales. (FCEJyS). Universidad Nacional de Salta. (UNSa). Salta Capital.

Experiencias Laborales

- Coordinadora General. Comisión de Jóvenes Profesionales de Ciencias Económicas. Consejo Profesional de Ciencias Económicas de Salta. Salta Capital.
- Directora. Proyecto de Extensión Universitaria con participación estudiantil y con extensión al medio. "Del curriculum vitae a la entrevista laboral: herramientas y estrategias para potenciar la búsqueda laboral". Res. CD ECO N°338-24.
- Auxiliar Docente de Primera Categoría. Cátedra de Seminario de Práctica Profesional Módulo I, II y III con extensión a Ética Profesional, Metodología de la Investigación Científica y Práctica Profesional Supervisada. FCEJyS - Sede Salta. UNSa. Salta Capital.
- Coordinadora de Capacitaciones. Comisión de Jóvenes Profesionales de Ciencias Económicas. Consejo Profesional de Ciencias Económicas de Salta. Salta Capital.
- Jefe de Trabajos Prácticos. Cátedra de Escritura Académica y Oratoria. FCEJyS. Sede Sur - Rosario de la Frontera. UNSa. Salta.
- Encargada General. Empeñamiento de empleabilidad Leagus. Salta Capital.

Otras experiencias

- Administradora de Proyectos
WKG Gaming. Salta Capital.
- Mentora de Empleabilidad
Semillero Digital.
- Miembro de Capital Humano
JCI "Cámara Junior Internacional" Salta. Salta Capital.
- Directora del Proyecto "Eje Habilidades"
JCI Salta. Salta Capital.
- Manager de People Management
AIESEC en Salta. Salta Capital.
- Colaboradora Administrativa
Proyecto Smart "Administración y Marketing de la ONG Lar Irma Jose". Salvador de Bahia. Brasil.

CANCINI, Luciana

Formación Académica





RES. CD ECO N° 268-25
Expte. N° 6226/25

- Licenciatura en RRHH- UCASal- Facultad de Economía y Administración (En curso)
- Diplomatura en RRHH- Capacitarte
- Curso de Asistente en RRHH- Fundación Gestar
- Licenciatura en Psicología- UCASal- Facultad de Artes y Ciencias

Experiencias Laborales

- Encargada de selección de personal- Centro de medicina laboral "El Salvador Salud"
- Responsable del Servicio de Salud Mental- UNSa- Facultad de Ciencias Económicas, Jurídicas y Sociales
- Disertante en Feria de Empleabilidad por la Facultad de Ciencias Económicas, Jurídicas y Sociales (UNSa- 2024)
- Pasante de RRHH Soft en Grupo Borigen Betzel

HERRERA, Malena

Formación Académica

- Licenciatura en Administración (en curso) – Universidad Nacional de Quilmes.
- Técnica Superior en Administración con orientación en Gestión de Proyectos – Instituto Superior del Profesorado de Salta.

Experiencias Laborales

- Emprendedora – Creadora de Mizu, Tienda Online de tecnología (actualidad).
- Analista de Recursos Humanos – AIESEC (2019). Participación en procesos de selección, capacitación y desarrollo de equipo.
- Auxiliar Administrativa – Empresas: Yajua, Las Trimar y Raki. Gestión de liquidaciones y documentación laboral, Control y actualización de legajos del personal, Apoyo en tareas contables y administrativas generales.

ALUMNOS COLABORADORES

Carrera CPN

DEL VALLE, Fernanda Anahí - L.U. 513079 - cursando 5to año

DOMINGUEZ, Rocío Guadalupe - L.U. 532265 - cursando 5to año

MARTINEZ, Luciana Belén – L.U. 531232 - etapa Práctica Profesional Supervisada

Carrera LA

CAZÓN, María Luisa - L.U. 515625 - etapa Trabajo Final

Esp. OSCAR RENE MAIGUA
Secretario de Investigación y Extensión
Fac. Cs. Económicas, Jurídicas y Sociales - U.N.Sa.



Gra. MARIA ALEJANDRA NAVAS
VICEDECAÑA
Fac. Cs. Económicas, Jurídicas y Sociales - U.N.Sa.