



UNIVERSIDAD  
NACIONAL  
DE SALTA

FACULTAD DE  
CS. ECONÓMICAS,  
JURÍDICAS Y SOCIALES



"2024-30 años de la consagración de la autonomía universitaria y 75 años de la gratuidad de la Universidad"

Res. CD ECO N° 413 - 24  
Expte. N° 6348/23  
Salta, 11 SEP 2024

**VISTO:** La Res. CD ECO N° 244/23 mediante la cual se autoriza el Proyecto de Extensión Universitaria con Participación Estudiantil denominado "Hasta que la dignidad se haga costumbre. Herramientas para mejorar el acceso al trabajo formal de la Comunidad Trans – Travesti de Salta"; y,

**Considerando:**

Que por Res. CD-ECO N° 131/23 se aprueba la Cuarta Convocatoria para Proyectos de Extensión Universitaria con Participación Estudiantil y se establecen los objetivos, lineamientos, plazos y requisitos de los proyectos.

Que según el Artículo 6 de la Res. CD-ECO N° 244/23 se dispone que una vez finalizado el proyecto se deberá elaborar un Informe Final dando cumplimiento a los atributos determinados en Anexo I de la Res. CD-ECO N° 131/23 que aprueba la 4ta. Convocatoria para Proyectos de Extensión Universitaria con Participación Estudiantil.

Que el Equipo Coordinador del Proyecto de Extensión Universitaria con Participación Estudiantil "Hasta que la dignidad se haga costumbre. Herramientas para mejorar el acceso al trabajo formal de la Comunidad Trans – Travesti de Salta" presenta el informe final del mismo para su evaluación.

Que la Comisión de Posgrado y Extensión Universitaria de esta Unidad Académica, emitió dictamen correspondiente que obra a fs. 68/68v.

Que el Consejo Directivo en su Reunión Ordinaria N° 08/2024 celebrada de manera presencial el día 13.08.24, aprobó el dictamen 92/24 de la Comisión de Posgrado y Extensión Universitaria.

**Por ello,** y en uso de las atribuciones que le son propias,

**EL CONSEJO DIRECTIVO DE LA FACULTAD DE CIENCIAS  
ECONÓMICAS, JURÍDICAS Y SOCIALES**

**RESUELVE:**

**ARTICULO 1°.- Aprobar** el Informe Final del Proyecto de Extensión Universitaria con Participación Estudiantil autorizado por Res. CD-ECO N° 244/23, denominado "Hasta que la dignidad se haga costumbre. Herramientas para mejorar el acceso al trabajo formal de la Comunidad Trans – Travesti de Salta" presentado por su Directora, Dra. Carla Arévalo, cuyo anexo obra adjunto.

**ARTICULO 2°.- Hágase** a la Dra. Carla Arévalo Wierna, a la secretaria de Investigación y Extensión y a la Dirección de Posgrados para su toma de razón y demás efectos.

me/g/crlg

  
Esp. Teodolina I. Zurita  
Sec. de Investigación y Extensión  
Fac. de Cs. Económicas, Jus. y Soc. - UNSa



  
Mg. ANGÉLICA ELVIRA ASTORGA  
VICE DECANA  
Fac. de Cs. Econ. Jur. y Soc. - UNSa



UNIVERSIDAD  
NACIONAL  
DE SALTA

FACULTAD DE  
CS. ECONÓMICAS,  
JURÍDICAS Y SOCIALES



"2024-30 años de la consagración de la autonomía universitaria y 75 años de la gratuidad de la Universidad"

Res. CD ECO N° 413 - 24  
Expte. N° 6348/23

**ANEXO: "Hasta que la dignidad se haga costumbre". Herramientas para mejorar el Acceso al trabajo formal de la comunidad Trans-Travesti de Salta**

**RESULTADOS Y AVANCES DE CADA META**

1. Realización de al menos 4 (cuatro) reuniones con organismos vinculados a la temática (Observatorio contra la Violencia hacia las mujeres, Programa UNSa Inclusiva, Mujeres Trans Argentina – MTA-, Concejo Deliberante, etc.)

Hemos mantenido reuniones para conocer en profundidad y diseñar una herramienta que facilite la empleabilidad de las mujeres trans con las siguientes funcionarias y referentxs de la sociedad civil:

Ana Pérez Declercq y Pilar Gonzales Sastre – Observatorio de Violencia Contra las Mujeres  
Natalia Cortés – Dirección de género de Cerrillos  
María Pía Ceballos – Mujeres Trans Argentina, MTA  
Victoria Liendro – Secretaría de las mujeres, género y diversidades de la Provincia de Salta  
Malvina Gareca – Concejo Deliberante de Salta  
Grupo MTA





493 - 24

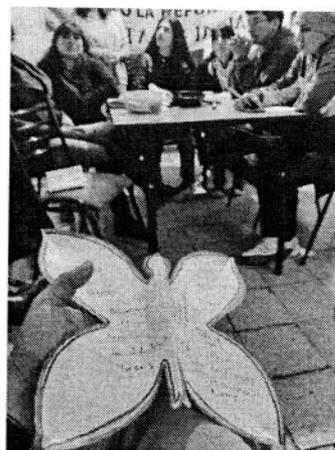
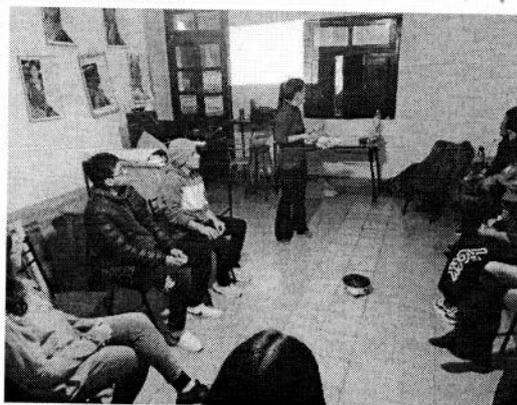
**Observatorio de Violencia contra las Mujeres**  
27 de abril de 2023 · 🌐

- El Observatorio y el Instituto de Estudios Laborales y de Desarrollo Económico (ielde) planifican acciones en conjunto
- Las directoras Ana Pérez Declercq y Pilar González Sastre se reunieron con la investigadora Gabriela Nieva Moreno para intercambiar información sobre relevamientos previos realizados por el organismo sobre la situación de la población travesti trans en el Departamento San Martín (2018) y en Salta Capital (2016). Asimismo se intercambiaron propuestas para realizar nuevos relevamientos en el marco del convenio que el Observatorio firmó con la UNSa Res. N° 339/16.



Además de las reuniones, realizamos un taller para la inclusión laboral de las personas trans en Salta. El objetivo fue identificar y fortalecer las habilidades de las integrantes de MTA para la inserción o reinserción socio-laboral. En vistas de conformar una guía que funcione como recurso de difusión de las capacidades laborales de las personas trans en Salta (se adjunta programa del taller).





## 2. Realización de 1 (una) capacitación a los estudiantes encuestadores

Realizamos un taller el día 6 de julio de 2023 con los estudiantes del proyecto, donde compartimos saberes sobre la perspectiva de género (se adjunta presentación de la capacitación).

### Participaron:

Ana Ruiz (lic. en economía)  
Natalia Peloc (lic. en economía)  
Natalia Hegab (lic. en economía)  
Silvina Apaza (lic. en administración)  
Alejandro García (lic. en economía)

## 3. Diseño e implementación de 1 (una) encuesta a una muestra de 40 personas trans-travestis de Salta.

Si bien, entre los resultados esperados del proyecto se encontraba *realizar una encuesta propia* este objetivo no fue posible cumplir en tanto no se obtuvo el financiamiento previsto por parte del Gobierno de la Provincia de Salta. En cambio, integramos un Proyecto financiado por la Agencia i+D+i, donde uno de los objetivos es realizar el **Primer Censo Nacional de la Diversidad**.





UNIVERSIDAD  
NACIONAL  
DE SALTA

413-24

FACULTAD DE  
CS. ECONÓMICAS,  
JURÍDICAS Y SOCIALES



"2024-30 años de la consagración de la autonomía universitaria y 75 años de la gratuidad de la Universidad"

Las instituciones que conformamos el proyecto son: Centro de Estudios de Población (CENEP), Universidad Nacional de Comahue (UNComa), Universidad Nacional de Córdoba (UNC), Instituto de Investigaciones Geohistóricas (IIGHI - CONICET/UNNE), la Universidad Nacional de Salta (UNSa), Universidad Nacional de San Martín (UNSAM), y el Consejo Nacional de Investigaciones Científicas y Técnicas (CONICET). Esta línea de proyectos fue impulsada por el ex Ministerio de las Mujeres, género y diversidad de la Nación.

#### 4. Análisis, diseño y difusión de 1 (un) *policy brief*

Hasta el momento contamos solo con datos procesados por el equipo de procesamiento del proyecto nacional. Estamos a la espera de la base de datos para realizar un procesamiento propio que permita conocer la situación particular de Salta. Esperamos nutrir este *policy brief*, no solo con un diagnóstico de la situación de exclusión laboral de la población trans sino también con un directorio de perfiles laborales que muestra las capacidades de la población trans, y que pueda servir de consulta frente a la necesidad de cubrir un puesto, sea en el sector público o privado (se adjunta la gacetilla).

#### 5. Presentación del estudio por parte de investigadoras, docentes y estudiantes en espacios académicos.

El trabajo sobre empleabilidad fue presentado por Gabriela Nieva Moreno en las Jornadas Nacionales de Estudios de Población (AEPa) realizadas en Cafayate y organizadas por el IELDE, en el Seminario del IELDE realizado en nuestra facultad en diciembre de 2023 y también en la Tertulia Científica: Economía para la igualdad de género en el NOA realizado en la FCE de la UNT. Próximamente el estudio se presentará en el Primer Congreso Nacional de Estudios Interdisciplinarios sobre Diversidad Sexual y de Género que se realizará en la UNSAM. Los fondos para costear esa presentación surgen de un proyecto ganado en la Agencia I+D+i del ex Ministerio de Ciencia y Tecnología de la Nación.

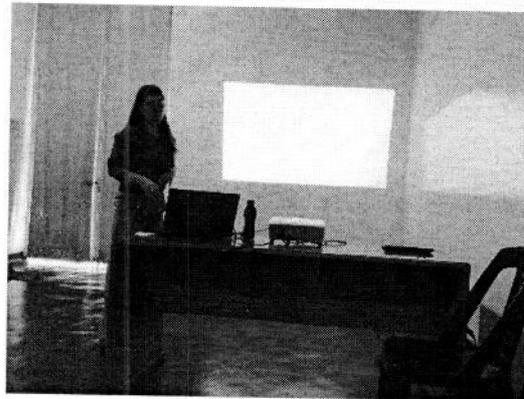


Seminario del IELDE 2023, FCEJyS, UNSa.





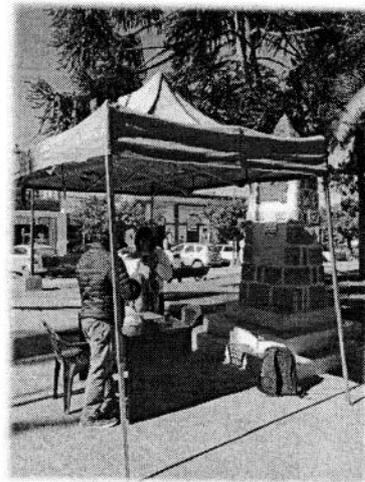
413-24



Jornadas AEPA, Centro Cultural Cafayate, 2023.

### 6. Difusión del Primer Censo Nacional de la Diversidad.

Nuestra tarea fue difundir el Censo Nacional en Salta, para así obtener una cantidad de casos suficientes que luego sirvan para el análisis estadístico. Es así que, en medios de comunicación, en la vía pública (en lugares clave de encuentro de jóvenes como la Usina o Babylon) y en encuentros presenciales difundimos el censo. Los encuentros presenciales tuvieron como objetivo también brindar conectividad a personas que no acceden a internet para poder así completar el censo.





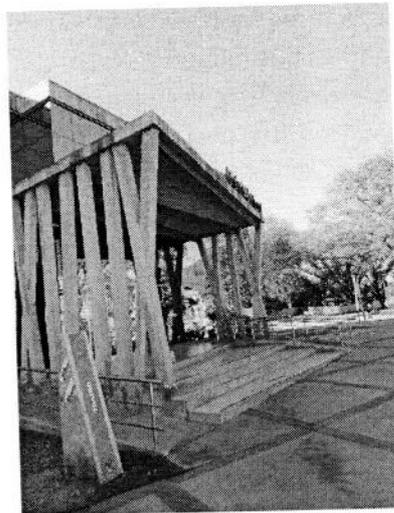
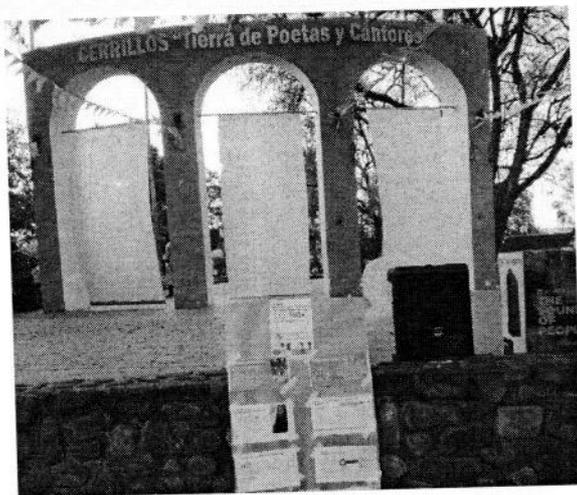
UNIVERSIDAD  
NACIONAL  
DE SALTA

413-24

FACULTAD DE  
CS. ECONÓMICAS,  
JURÍDICAS Y SOCIALES



"2024-30 años de la consagración de la autonomía universitaria y 75 años de la gratuidad de la Universidad"



**7. Búsqueda de antecedentes en la región y en el país sobre desigualdades laborales en la población trans.**

La búsqueda de antecedentes es parte de la investigación. Se encuentra una copia del trabajo en proceso adjunta.

**8. Armado del dossier de desigualdades de género.**

Un dossier resumen de las desigualdades contra la población trans se presentará en el siguiente evento organizado por la Secretaría de las Mujeres, Géneros y Diversidades. Se adjunta el documento a presentar.





UNIVERSIDAD  
NACIONAL  
DE SALTA

FACULTAD DE  
CS. ECONÓMICAS,  
JURÍDICAS Y SOCIALES



"2024-30 años de la consagración de la autonomía universitaria y 75 años de la gratuidad de la Universidad"

413-24

**Menos discriminación,  
más inclusión:**

Políticas públicas y buenas prácticas para propiciar espacios laborales para diversidades

📅 27 de mayo  
🕒 16 h.  
📍 Salón Juana Azurduy, República de Siria 611

Secretaría de las Mujeres, Géneros y Diversidad

• \*Jornada "Menos discriminación, más inclusión"\*

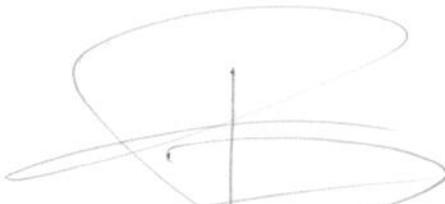
Desde la Secretaría de las Mujeres, Géneros y Diversidad te invitamos a participar en la Jornada: "Menos discriminación, más inclusión: Políticas Públicas y buenas prácticas para propiciar espacios laborales para diversidades".

• Fecha: Lunes 27 de mayo  
• Hora: 16:00 hs • Lugar: Salón Juana Azurduy, República de Siria 611

En esta jornada se abordará la importancia de la inclusión laboral para personas LGBTIQ+ y se presentarán diversas herramientas para lograr una inclusión efectiva en el ámbito laboral.

• Conferencistas: - Dra. Carla Arévalo, Economista e Investigadora de CONICET. - Dra. Mariana Reyes, Secretaria de Derechos Humanos. - Directivos de la empresa Tabes. - Profesora Ale Garzón, UNSa.

¡No te pierdas este evento que promueve la diversidad y la inclusión en el mundo laboral! ¡Esperamos verte ahí!

  
Esp. Teodellina I. Arredondo  
Sec. de Investigación y Extensión  
Fac. de Cs. Económicas, Jus. y Soc. - UNSa



  
Mg. ANGÉLICA ELVIRA ASTORGA  
VICE DECANA  
Fac. de Cs. Econ. Jur. y Soc. - UNSa