



UNIVERSIDAD
NACIONAL
DE SALTA

FACULTAD DE
CS. ECONÓMICAS,
JURÍDICAS Y SOCIALES



"2024-30 años de la consagración de la autonomía universitaria y 75 años de la gratuidad de la Universidad"

RES. CD ECO N° 336-24
EXPTE. N° 6445/24
Salta, 2 AGO 2024

VISTO: La nota presentada por la Esp. Claudia Elizabeth Tilián mediante la cual solicita se apruebe el Proyecto de extensión con participación estudiantil "Nuevos modos de Búsqueda Laboral y sus conflictos"; y.

Considerando:

Que según lo establecen las bases del Estatuto de la Universidad Nacional de Salta (Res. A.U. N° 001/96) resulta indispensable estimular las actividades de Extensión Universitaria, generando espacios de intercambio entre la comunidad universitaria y la sociedad que la sustenta, mediante acciones de vinculación que promuevan el cumplimiento del rol social de esta institución.

Que el proyecto se enmarca en la 5ª Convocatoria para Proyectos de Extensión Universitaria con Participación Estudiantil aprobada por Res. CD ECO N° 171/24.

Que el presente proyecto tiene como objetivos: incorporar experiencias de aprendizaje vivenciales y contextualizadas que permitan a los estudiantes de la facultad aplicar los conocimientos teóricos a la resolución de problemas reales de la comunidad; fomentar el trabajo en equipo, la comunicación efectiva y la colaboración entre pares a través de la participación en proyectos de extensión de nuestros estudiantes; desarrollar habilidades críticas, reflexivas y propositivas para el análisis y la intervención en problemáticas sociales de los estudiantes que participan en el proyecto; promover el compromiso social y la responsabilidad ética de nuestros estudiantes como futuros profesionales; desarrollar Habilidades de Búsqueda de Empleo; fomentar Competencias Digitales y de Comunicación; comprender y Manejar Conflictos Laborales; promover la Adaptabilidad y la Resiliencia; facilitar el Conocimiento del Mercado Laboral Actual.

Que se encuentra destinado a las autoridades, docentes y alumnos del Colegio Secundario N° 5082 Dr. Adolfo Güemes, dependiente de la Dirección General de Educación Secundaria del Ministerio de Educación, Ciencia y Tecnología de la Provincia de Salta.

Que el Comité Evaluador de ésta Unidad Académica intervino en la valoración del citado proyecto, y recomienda que el mismo sea aprobado luego de incorporar las sugerencias indicadas a fs.22.

Que de fs. 25 a 33 obran: Fundamentación, objetivos, destinatarios, metodología de trabajo, curricularización, cronograma de trabajo, presupuesto, bibliografía, equipo de trabajo; y estudiantes voluntarios.

Que la Comisión de Hacienda y presupuesto emite dictamen a fs. 36.

Que la Comisión de Posgrado y Extensión Universitaria de esta Unidad Académica, de fs. 37 a 39 emite dictamen favorable.

Que el Consejo Directivo en su Reunión Ordinaria N° 07/2024 celebrada el día 30.07.24 aprobó el dictamen de la Comisión de Posgrado y Extensión Universitaria.

Por ello; y en uso de las atribuciones que le son propias,

**EL CONSEJO DIRECTIVO DE LA FACULTAD DE CIENCIAS
ECONÓMICAS, JURÍDICAS Y SOCIALES**

RESUELVE:

ARTÍCULO 1º.- AUTORIZAR la implementación del Proyecto de Extensión con participación estudiantil "Nuevos modos de Búsqueda Laboral y sus conflictos", cuyos lineamientos se especifican en el ANEXO y cumplir con la Res. CD ECO N° 171/24.







"2024-30 años de la consagración de la autonomía universitaria y 75 años de la gratuidad de la Universidad"

RES. CD ECO N° 336-24
EXPTE. N° 6445/24

ARTÍCULO 2º.- CONFERIR a los siguientes profesionales carácter de Equipo Coordinador, quienes tendrán la responsabilidad de la coordinación y ejecución del proyecto, así como la orientación y tutoría del resto del equipo:

Cargo	Equipo
Directora	Claudia Elizabeth Tilian
Co-Directora	Linda Pamela Liendro
Docente Colaborador	Enzo Leonardo Álvarez

ARTÍCULO 3º.- INCORPORAR a los siguientes participantes como colaboradores que formarán parte del Equipo de Trabajo:

Cargo	Equipo
Alumno/as Colaboradores	Rocío Soledad Arratia Jackelina Emisle Belén Ferreyra Lorena Anabela Heredia Matías Agustín López Pedro Micaela Soledad Mamaní Fernanda Del Valle Peña Mireya Salva Echazú Julieta Soberon Ramiro Ocampo

ARTÍCULO 4º.- REQUERIR que el Equipo Coordinador solicite, ante la Dirección General Administrativa Económica de ésta Unidad Académica, el seguro estudiantil para los alumnos que realizarán actividades fuera del predio universitario.

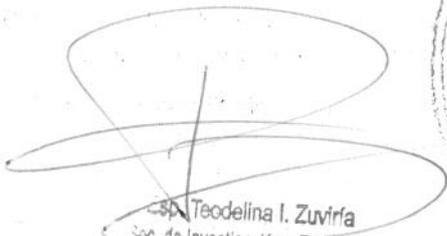
ARTÍCULO 5º.- ASIGNAR el importe total de \$ 45.000,00 (PESOS CUARENTA Y CINCO MIL CON 00/100) de los fondos disponibles en el presente ejercicio, en la partida de imputación: 025.017.002.

ARTÍCULO 6º.- DISPONER que el Equipo Coordinador deberá elaborar un Informe Final, y elevarse a la Secretaría de Investigación y Extensión de esta Unidad Académica para su evaluación.

ARTÍCULO 7º.- ESTABLECER que los certificados a emitir para los miembros participantes del Proyecto de Extensión Universitaria con Participación Estudiantil, serán firmados por una autoridad de esta Unidad Académica y por un miembro del Equipo Coordinador.

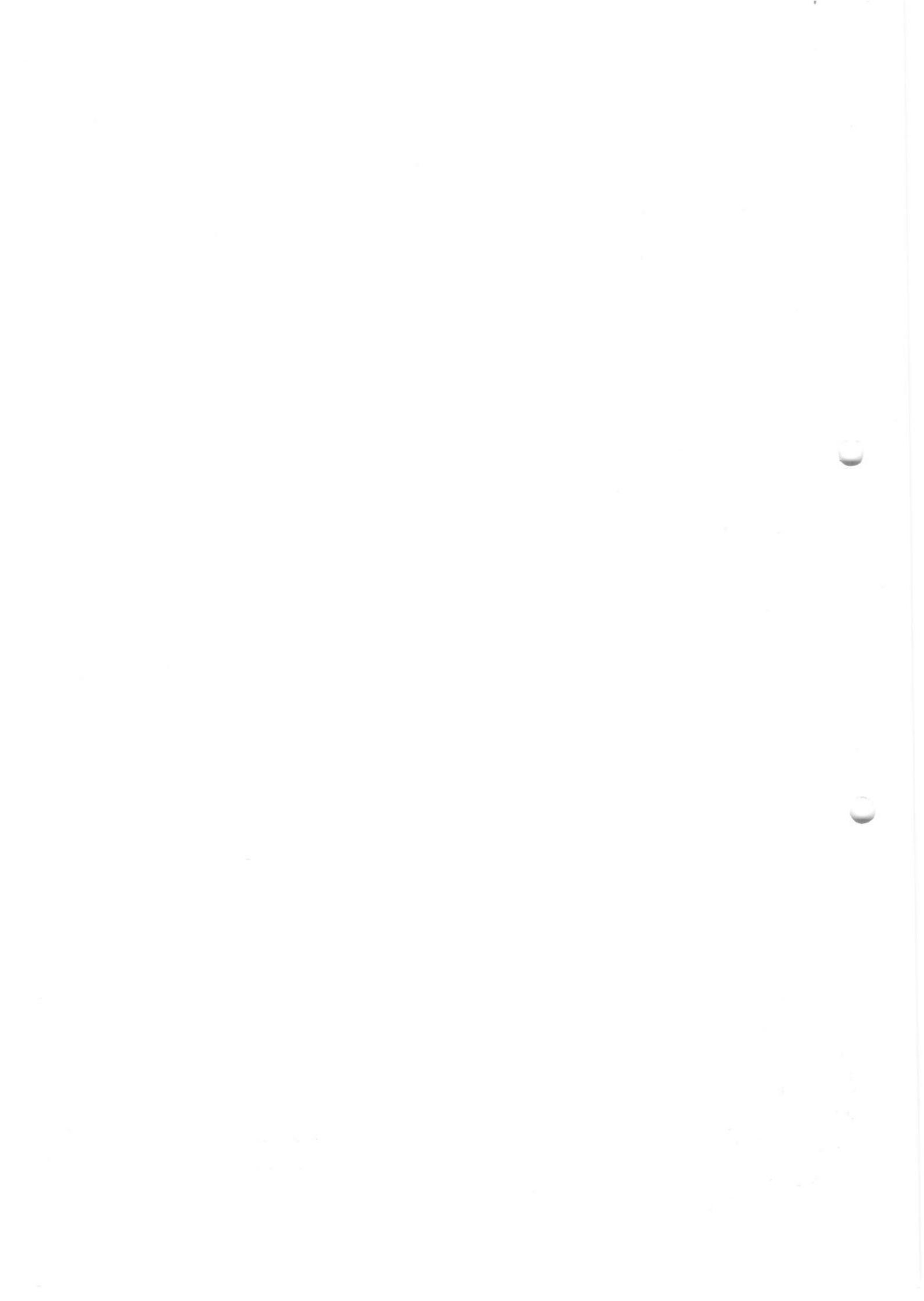
ARTÍCULO 8º. - HAGASE SABER a la Esp. Claudia Elizabeth Tilian, a la Lic. Linda Pamela Liendro, al Docente Enzo Leonardo Álvarez, a la Secretaria de Investigación y Extensión y a la Dirección de Posgrados y Recursos Propios para su toma de razón y demás efectos.

MELG/mac


CSP Teodelina I. Zuvirfa
Sec. de Investigación y Extensión
de Cs. Económicas, Jos. y Soc. - UNSa




Mg. MIGUEL MARTIN NINA
DECANO
Fz. de Cs. Econ. Jur. y Soc. UNSa





UNIVERSIDAD
NACIONAL
DE SALTA

FACULTAD DE
CS. ECONÓMICAS,
JURÍDICAS Y SOCIALES



"2024-30 años de la consagración de la autonomía universitaria y 75 años de la gratuidad de la Universidad"

RES. CD ECO N° 336-24
EXPTE. N° 6445/24

ANEXO

**5° Convocatoria para proyectos de Extensión Universitaria con
Participación Estudiantil"**
**Facultad de Ciencias Económicas, Jurídicas y Sociales de la
U.N.Sa.**

**"NUEVOS MODOS DE BÚSQUEDA LABORAL Y SUS
CONFLICTOS"**

**Colegio Secundario N° 5082
Dr. Adolfo Güemes**



Directora: Claudia Elizabeth Tilian
Co-director: Linda Pamela Liendo
Mayo 2024



RES. CD ECO N° 336-24
EXPTE. N° 6445/24

PROGRAMA

Proyectos de Extensión Universitaria con Participación Estudiantil

Facultad: Ciencias Económicas, Jurídicas y Sociales

Carrera: Contador Público Nacional – Licenciatura en Administración

Cátedra: Administración de Personal I y II – Gestión de Empresas

Docente: Claudia Elizabeth Tilian

1- TITULO

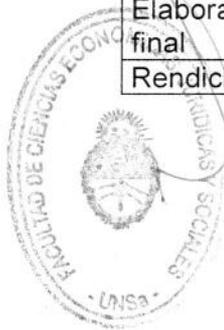
Denominación del Proyecto: "NUEVOS MODOS DE BÚSQUEDA LABORAL Y SUS CONFLICTOS". Colegio Secundario N° 5082 Dr. Adolfo Güemes.

2 - DURACIÓN TENTATIVA

Se estima que el presente proyecto tendrá una ejecución de cuatro (4) meses

3- PROGRAMACIÓN TEMPORAL

Actividades	Meses Semanas	MAYO				JUNIO				JULIO				AGOSTO				SET.			
		1	2	3	4	1	2	3	4	1	2	3	4	1	2	3	4	1	2	3	4
Reuniones del equipo del Proyecto (docentes y alumnos) para diagramar estrategias académicas, definir y priorizar actividades	2																				
Reunión con las comodidades educativas.	2																				
Capacitación para el Colegio Secundario N° 5082 Dr. Adolfo Güemes	2																				
Elaboración de informes, evaluación de seguimiento de las actividades	2																				
Elaboración del informe final	2																				
Rendición del proyecto	2																				





RES. CD ECO N° 336-24
EXPTE. N° 6445/24

4- EQUIPO DE TRABAJO

RESPONSABLES

Directora del Proyecto:

Apellido: Tilian
Nombres: Claudia Elizabeth
Tipo y N° de documento DNI N° 23.653.052
Domicilio: Block 14 – Departamento 4 – Planta Baja – Barrio Don Emilio – Salta Capital
Teléfono celular: 387 - 4149026
Correo electrónico: claeliti@hotmail.com
Título: Contadora Publica Nacional y Licenciada en Administración.
Categoría Docente: jefe de Trabajos Prácticos, dedicación Simple.
Facultad de Ciencias Económicas, Jurídicas y Sociales – Sede Central y Sede Tartagal

Co - directora del Proyecto:

Apellido: Liendro
Nombre: Linda Pamela
Tipo y N° de documento: DNI N° 32.630.597
Domicilio: Pueyrredón N° 814 – Salta - Capital
Teléfono fijo: ---
Teléfono celular: 0387 4073784
Correo Electrónico: pamelaliendro@hotmail.com
Título: Licenciado en Administración
Cargo Docente: Auxiliar docente de 1° Categoría
Facultad de Ciencias Económicas, Jurídicas y Sociales – Sede Central

Otros docentes de la Universidad Nacional de Salta

Apellido: Álvarez
Nombre: Enzo Leonardo
Tipo y N° de documento: DNI N° 35.282.495
Domicilio:
Teléfono fijo: ---
Teléfono celular: 0387 4557622
Correo Electrónico: @
Título: Contador Publica Nacional
Cargo Docente: Profesor Adjunto
Facultad de Ciencias Económicas, Jurídicas y Sociales – Sede Central y Sede Tartagal

Se adjunta Curriculum Vitae abreviado.





"2024-30 años de la consagración de la autonomía universitaria y 75 años de la gratuidad de la Universidad"

RES. CD ECO N° 336-24
EXPT. N° 6445/24

Demás actores internos

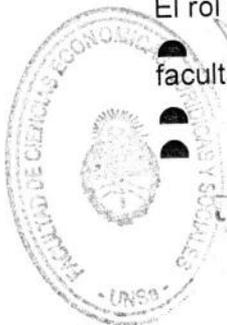
Datos de estudiantes

APELLIDOS Y NOMBRES	DNI	DOMICILIO	CELULAR	EMAIL	CARRERA QUE ESTUDIA
ARRATIA, Rocío Soledad	37.722.615	Block M1 3ro B, B° Bancario	387406531 9	arratiarociosol@gmail.com	Contador Público Nacional
FERREYRA, Jackelina Emisle Belén	36.229.790	Salta - Capital	387 4589087	beluferreyra@gmail.com	Contador Público Nacional
HEREDIA, Lorena Anabela	32.045.051	Mza 340A lote 17, B° Fraternidad	387410892 6	heredialorena347@gmail.com	Contador Público Nacional
LÓPEZ PEDRO, Matías Agustín	37.190.806	Rio Toro N° 2132, V° Lavalle	387567908 7	aguustin@gmail.com	Contador Público Nacional
MAMANÍ, Micaela Soledad	36.912.657	Acambuco 2157, B° Don Emilio	387489650 0	misolmamani@gmail.com	Lic en administración
PEÑA, Fernanda del Valle	38.649.042	Pablo Aleman 2993, B° Mosconi	387570081 1	fer0038luc@gmail.com	Contador Público Nacional
SALVA ECHAZÚ, Mireya	33.428.681	Enrique Arana 2084, B° El Periodista.	387484555 4	misalech@gmail.com	Contador Público Nacional
SOBERON, Julieta	36.912.211	Mza 1 Casa 14, B° Docente	387415596 0	julietanoesob@gmail.com	Contador Público Nacional
OCAMPO Ramiro			387 5165363	ramiroocampo999@gmail.com	Contador Público Nacional

El rol a cumplir por los integrantes del equipo de trabajo, en la ejecución del proyecto será:
Orientar a los alumnos participantes de las entidades educativas que visiten nuestra facultad

Acompañar el desarrollo de la propuesta educativa.

Participar en las instancias de capacitación de los otros actores





RES. CD ECO N° 1336-24
EXPTE. N° 6445/24

Otras instituciones participantes

El Colegio Secundario N° 5082 Dr. Adolfo Güemes, dependiente de la Dirección General de Educación Secundaria del Ministerio de Educación, Cultura Ciencia y Tecnología de la Provincia de Salta. Sito en calle Bartolomé Mitre N°349 de la localidad de Salta Capital, Provincia de Salta; estando la dirección a cargo de la Prof. Elizabeth Tapia y de la cátedra de Administración la Prof. Silvia García.

En acta se establece que el compromiso del Colegio Secundario N° 5082 Dr. Adolfo Güemes; realizar las convocatorias pertinentes a los actores involucrados en cada actividad e informar de la presente a la Sra. Supervisora y Dirección General de Educación Secundaria del Ministerio de Educación, Cultura, Ciencia y Tecnología de la Provincia de Salta y participar de las instancias de capacitación.

Se adjunta Acta Acuerdo.

5-

DESTINATARIOS

Autoridades, docentes y alumnos del Colegio Secundario N° 5082 Dr. Adolfo Güemes, dependiente de la Dirección General de Educación Secundaria del Ministerio de Educación, Ciencia y Tecnología de la Provincia de Salta,

6- FUNDAMENTACIÓN DE LA PROPUESTA

La capacitación "Nuevos Modos de Búsqueda Laboral y sus Conflictos" está dirigida a los alumnos de quinto año del colegio secundario. En un mundo laboral en constante evolución, es esencial que los jóvenes estén preparados para enfrentar los desafíos y aprovechar las oportunidades que se presentan en el proceso de búsqueda de empleo. Esta capacitación busca proporcionarles las herramientas y el conocimiento necesario para navegar con éxito en el mercado laboral contemporáneo.

La transición de la escuela al mercado laboral puede ser un período de incertidumbre y estrés para muchos jóvenes. Enfrentar esta etapa con una preparación adecuada es crucial para aumentar las posibilidades de éxito y reducir la ansiedad asociada con el proceso de búsqueda de empleo. Esta capacitación responde a varias necesidades clave:

● **Transformación Digital del Mercado Laboral** La digitalización ha cambiado radicalmente la forma en que se buscan y se encuentran empleos. Plataformas como LinkedIn, portales de empleo y redes sociales juegan un papel fundamental en el proceso de búsqueda laboral. Es vital que los estudiantes se familiaricen con estas herramientas.

● **Nuevos Perfiles y Habilidades Requeridas:** La demanda de habilidades ha cambiado con el avance tecnológico y la globalización. Las competencias digitales, el conocimiento de idiomas, y las habilidades blandas como la comunicación y el trabajo en equipo son cada vez más valoradas por los empleadores.

● **Conflictos y Desafíos Laborales:** Los jóvenes deben estar preparados para enfrentar conflictos como la competencia en el mercado laboral, la discriminación, la explotación laboral y los desafíos de la conciliación entre la vida personal y profesional.



"2024-30 años de la consagración de la autonomía universitaria y 75 años de la gratuidad de la Universidad"

RES. CD ECO N° 336-24
EXPTÉ. N° 6445/24

● **Crecimiento Personal y Profesional:** Más allá de la búsqueda de empleo, esta capacitación contribuirá al desarrollo integral de los alumnos, fomentando la autoeficacia, la confianza y la pro actividad.

ANTECEDENTES

Los docentes de las cátedras que llevarán a cabo el presente proyecto cuentan con una vasta trayectoria en capacitación en la temática que van a desarrollar, realizando, aun sin el aval de proyectos de extensión, jornadas de formación mediante taller, cursos, congresos, con la comunidad, v.g. en Cachi, Cornel Moldes, etc. Es importante desatacar que es la primera vez que se realizar estas actividades para beneficiar a alumnos del nivel medio del sistema educativo.

Entre los años 2022 y 2023 se capacitaron a trescientos (390) alumnos del nivel medio a partir de la 3° y 4° **Convocatoria para proyectos de Extensión Universitaria con Participación Estudiantil**, realizada por la Facultad de Ciencias Económicas, Jurídicas y Sociales de la U.N.Sa..

Las instituciones de educación media que van a participar de estos encuentros de capacitación el único acercamiento que tienen con el nivel superior es la participación de la EXPO FUTURO, la cual consiste en la exposición de carreras universitarias y no universitarias y en la cual participan estudiantes secundarios para conocer las carreras que se dictan en la provincia y sus alcances. Los organismos intervinientes son: el Ministerio de Educación, Ciencia y Tecnología, a través de la Subsecretaría de Calidad e Innovación, junto a la Universidad Nacional de Salta (UNSA) y la Universidad Católica de Salta (UCASAL). Se destaca que el objetivo es que los jóvenes puedan conocer la oferta de la provincia y saber qué les gustaría emprender en el futuro. Se resalta la importancia de este evento porque es un derecho de los alumnos el de recibir información de las carreras.

ÁREA DE CONOCIMIENTO

En virtud al artículo 16 de la Resolución CD – ECO 171-24, el presente proyecto se encuadra en la temática B. EDUCACIÓN.

Principales: las áreas de conocimiento relacionadas con las **comunicaciones** porque tiene que ver con todo lo que se desarrolla en el proyecto, actúa a modo de columna vertebral donde se atraviesan y transversalizan contenidos, metodologías, estrategias, aptitudes y actitudes, etc. a fin de alcanzar los objetivos preestablecidos en el proyecto.

Complementarias: se tendrán en cuenta las áreas de conocimiento relacionadas directamente con la **ejecución del proyecto**, es decir: diagnóstico, planificación, ejecución, seguimiento y control y cierre, a fin de que el equipo de docentes y estudiantes universitarios alcancen la excelencia de la gestión, sin descuidar lo principal, lograr que la población meta tenga una participación efectiva.





RES. CD ECO N° 336-24
EXPTE. N° 6445/24

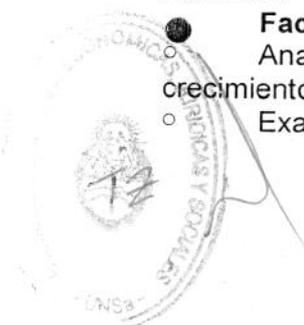
7- OBJETIVOS

Objetivos generales:

- Fortalecer la formación integral de los estudiantes de nuestra facultad mediante la vinculación de los contenidos curriculares con el trabajo en proyectos de extensión universitaria, promoviendo el aprendizaje significativo, la responsabilidad social y el compromiso con el entorno.
- Empoderar a los alumnos de quinto año del colegio secundario con las herramientas y conocimientos necesarios para enfrentar con éxito la búsqueda de empleo en el mercado laboral contemporáneo, así como para manejar los conflictos y desafíos asociados con el entorno laboral moderno.

Objetivos específicos:

- Incorporar experiencias de aprendizaje vivenciales y contextualizadas que permitan a los estudiantes de la facultad aplicar los conocimientos teóricos a la resolución de problemas reales de la comunidad.
- Fomentar el trabajo en equipo, la comunicación efectiva y la colaboración entre pares a través de la participación en proyectos de extensión de nuestros estudiantes.
- Desarrollar habilidades críticas, reflexivas y propositivas para el análisis y la intervención en problemáticas sociales de los estudiantes que participan en el proyecto.
- Promover el compromiso social y la responsabilidad ética de nuestros estudiantes como futuros profesionales.
- **Desarrollar Habilidades de Búsqueda de Empleo**
 - Enseñar a los estudiantes a utilizar diversas plataformas digitales y métodos tradicionales para identificar y aprovechar oportunidades.
- **Fomentar Competencias Digitales y de Comunicación**
 - Mejorar las habilidades digitales necesarias para la búsqueda de empleo y la vida laboral, incluyendo el manejo de herramientas y aplicaciones en línea.
- **Comprender y Manejar Conflictos Laborales**
 - Identificar los tipos de conflictos laborales comunes y desarrollar estrategias para manejarlos efectivamente
- **Promover la Adaptabilidad y la Resiliencia**
 - Fomentar una actitud flexible y resiliente frente a los cambios y obstáculos en el mercado laboral.
 - Desarrollar la capacidad de adaptarse a nuevos roles, sectores y ambientes laborales.
- **Facilitar el Conocimiento del Mercado Laboral Actual**
 - Analizar las tendencias y cambios en el mercado laboral, incluyendo sectores en crecimiento y habilidades demandadas.
 - Examinar las oportunidades y desafíos específicos del contexto laboral local y global.





RES. CD ECO N° 336-24
EXPTE. N° 6445/24

Fundamentación de la Metodología de Actividades a realizar por los estudiantes de la facultad:

La metodología de actividades propuesta para la curricularización de la extensión universitaria se basa en un enfoque de aprendizaje experiencial y contextualizado, que busca vincular los contenidos curriculares con el trabajo en proyectos de extensión reales.

Esta metodología se fundamenta en los siguientes principios:

- **Aprendizaje activo:** Los estudiantes no son receptores pasivos de información, sino que participan activamente en el proceso de aprendizaje a través de la realización de actividades significativas.
- **Aprendizaje experiencial:** Los estudiantes aprenden mejor cuando tienen la oportunidad de poner en práctica sus conocimientos en situaciones reales.
- **Aprendizaje colaborativo:** El trabajo en equipo favorece el intercambio de ideas, la resolución conjunta de problemas y el desarrollo de habilidades sociales.
- **Reflexión crítica:** Los estudiantes son guiados a reflexionar sobre sus experiencias y a desarrollar un pensamiento crítico sobre las problemáticas sociales abordadas en los proyectos de extensión.

Las actividades propuestas se articulan entre sí y responden a una lógica interna que permite a los estudiantes avanzar progresivamente en su aprendizaje:

1. Búsqueda de material de la jornada:

- Esta actividad permite a los estudiantes familiarizarse con el tema del proyecto de extensión y obtener información relevante para su posterior desarrollo.
- Los estudiantes deben ser guiados en la búsqueda de información confiable y pertinente, utilizando diversas fuentes como artículos científicos, informes técnicos, páginas web de organizaciones especializadas y entrevistas a expertos.

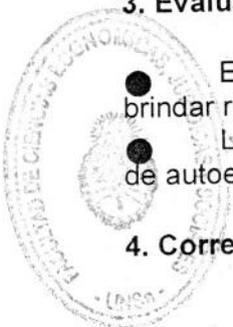
2. Elaboración de presentaciones en PowerPoint:

- Esta actividad permite a los estudiantes sintetizar la información recopilada, organizar sus ideas y comunicar de manera efectiva los objetivos, metodología, resultados y conclusiones del proyecto de extensión.
- La elaboración de presentaciones en PowerPoint fomenta el desarrollo de habilidades de comunicación oral y escrita, así como el uso de herramientas tecnológicas para la presentación de información.

3. Evaluación de los alumnos con acompañamiento de los docentes:

- Esta actividad permite a los estudiantes evaluar el aprendizaje de sus compañeros y brindar retroalimentación constructiva sobre su participación en el proyecto de extensión.
- La evaluación entre pares fomenta el desarrollo de habilidades críticas, reflexivas y de autoevaluación.

4. Corrección de evaluaciones con acompañamiento de los docentes:





"2024-30 años de la consagración de la autonomía universitaria y 75 años de la gratuidad de la Universidad"

RES. CD ECO N° 1336-24
EXPTE. N° 6445/24

- Esta actividad permite a los docentes brindar retroalimentación individual y grupal a los estudiantes sobre su desempeño en el proyecto de extensión.
- La corrección de evaluaciones es una oportunidad para reforzar los aprendizajes logrados y orientar a los estudiantes hacia la mejora continua.

LOCALIZACIÓN O COBERTURA

Autoridades, docentes y alumnos del Colegio Secundario N° 5082 Dr. Adolfo Güemes, dependiente de la Dirección General de Educación Secundaria del Ministerio de Educación, Ciencia y Tecnología de la Provincia de Salta.

En la Universidad Nacional de Salta se van a realizar reuniones periódicas para la planificación, coordinación, rendiciones y evaluación. También recorrido del predio Universitario.

8- METODOLOGÍA

Las partes participarán del proyecto a través de las siguientes acciones a realizar en las instalaciones de la Facultad de Ciencias Económicas, Jurídicas y Sociales de la Universidad Nacional de Salta, de manera presencial:

- Formación de alumnos: a través de actividades formativas y partiendo de sus vivencias y experiencias cotidianas
- Trabajo en el aula: a través del aprendizaje colaborativo/cooperativo posibilitar que todos adquieran el conocimiento. Análisis de casos reales.
- Información de la oferta educativa de la Universidad Nacional de Salta.

Actividades a desarrollar:

- Talleres de capacitación y docentes de aspectos referidos a la administración de personal que son necesarias y pertinentes para la formación académica y laboral.
- Charla informativa a los alumnos a cerca de la oferta educativa que ofrece la Universidad Nacional de Salta y en particular la Facultad de Ciencias Económicas, Jurídicas y Sociales.
- Integración de alumnos, profesores, y equipo del proyecto para intercambiar vivencias y compartir un café break, posteriormente a la actividad académica.
- Entrega de las Certificaciones correspondientes.

CRITERIOS DE EVALUACIÓN PROPUESTOS

Evaluación inicial: exploraremos el conocimiento de la temática de disertación en todos los actores de la comunidad educativa.

Evaluación diagnóstica: es la etapa de taller, aplicaremos herramientas que nos permitan saber si entre los participantes, hubo un cambio en el paradigma de la sociedad.

Evaluación resultada: evaluaremos si los objetivos del presente fueron cumplidos mediante un cuestionario impreso en papel.





"2024-30 años de la consagración de la autonomía universitaria y 75 años de la gratuidad de la Universidad"

RES. CD ECO N° 336-24
EXPT. N° 6445/24

La evaluación en formato papel sigue siendo una herramienta valiosa en la educación, a pesar de la creciente popularidad de las evaluaciones digitales; lo que se quiere lograr es que los estudiantes puedan procesar la información de manera más profunda, organizar sus ideas y expresarlas de manera clara y concisa. Esto fomenta el desarrollo del pensamiento crítico y la capacidad de análisis.

SOSTENIBILIDAD DE LAS ACCIONES A FUTURO

Una vez retirada la acción directa de la Universidad, se prevé dar continuidad a la vinculación establecida mediante la organización de seminarios, talleres, capacitaciones, publicaciones y otras propuestas académicas y de cooperación que en su momento se estudiarán de manera casuística, analizando el impacto y costos que conlleven. La temática consensuada es "Motivación, Trabajo Remoto, Emprendedurismo", pudiendo hacer partícipes a otros Institutos de Educación Media en la capital e interior de la provincia de Salta.

Se adjunta Carta Intención.

CONTRAPARTES

Los Sres. Directores y coordinadores, se comprometen a trabajar asociadamente en su implementación, con autoridades, docentes y alumnos de las carreras que se dictan en la Sede, para la consecución del objetivo del presente Proyecto de Extensión.
El compromiso de la Institutos de Educación Media será la de administrar los procesos necesarios para el traslado de los alumnos y docentes desde sus institutos de origen hasta las instalaciones de la Facultad de Ciencias Económicas de la Universidad Nacional de Salta; realizando las convocatorias pertinentes a los actores involucrados en cada actividad e informar de la presente a la Sra. Supervisora y Dirección General de Educación Media y de Jóvenes y Adultos.

9. PRESUPUESTO:

Inciso	Concepto	Cantidad	Precio Unitario	Precio Total
Bienes de Consumo	Impresiones/Fotocopias/ Insumos de librería	1 actividades	\$4.000,00	\$12.000,00
Bienes de Consumo	Refrigerios	1 actividades	\$10.000,00	\$30.000,00
Servicios no personales	Movilidad	Traslados varios	\$3.000,00	\$3.000,00
TOTAL				\$ 45.000,00

Total: cuarenta y cinco mil pesos (\$45.000,00)



"2024-30 años de la consagración de la autonomía universitaria y 75 años de la gratuidad de la Universidad"

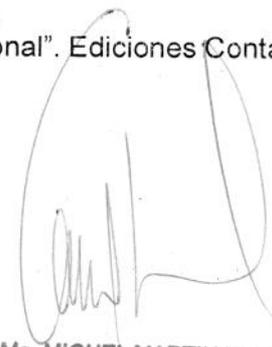
RES. CD ECO N° 336-24
EXPTE. N° 6445/24

10. BIBLIOGRAFÍA:

- ALLES, MARTA ALICIA. DIRECCIÓN ESTRATÉGICA DE RECURSOS HUMANOS, E. GRANICA. 2000.
- ARIAS GALICIA, FERNANDO: "Administración de Recursos Humanos". Editorial Trillas. México. 1.990.
- CHIAVENATO, IDALBERTO: "Administración de Recursos Humanos". Libros Mc Graw – Hill de México S.A. de C.V. México. 2020.
- CHRUDEN, HERBERT J. y. SHERMAN, ARTHUR W Jr.: "Administración de personal". Cia. Editorial Continental S.A. (C.E.C.S.A.). México. 2001.
- DE ZUANI, ELIO RAFAEL: "Introducción a la administración de organizaciones". Valleta Ediciones. Florida (Buenos Aires). 2005.
- FERNÁNDEZ ESCALANTE, FERNANDO MARIA: "Dirección y Organización de Empresas Privadas y Publicas ". Ed. Macchi. Buenos Aires. 2004.
- MARISTANY, JAIME: "Empleo y desarrollo del personal". Ediciones Contabilidad Moderna. Buenos Aires. 1972.


Esp. Teodolina I. Zuvira
Sec. de Investigación y Extensión
de Cs. Económicas, Jcs. y Soc. - UN




Mg. MIGUEL MARTIN NINA
DECANO
Fac. de Cs. Econ. Jur. y Soc. UNSa

