

RESOLUCION -D- N° 186/2012

**Salta, 1 de Junio de 2012
Expediente N° 12.203/12**

VISTO: El Proyecto presentado por la Mg. María del Valle Correa Rojas, proponiendo la realización del Curso de Postgrado “Gestión en Enfermería”, a realizarse en el Hospital San Bernardo de Salta, y;

CONSIDERANDO:

Que la Secretaria de Postgrado, Investigación y Extensión al Medio, informa que surge la necesidad de modificar el Curso de Postgrado por un curso de Extensión Universitaria, ya que el proyecto se adecua a sus destinatarios, asimismo la Directora del mismo, sugiere incorporar como docente a la Mg. Nieve Chávez y modificar la fecha de realización para el 24 de mayo y 05 de julio del corriente año.

Que modificado el Curso, el mismo cumple con los lineamientos establecidos en la reglamentación de Cursos de Extensión Universitaria, Resolución CS – N° 309/00.

POR ELLO, en uso de las atribuciones que le son propias;

LA DECANA DE LA FACULTAD DE CIENCIAS DE LA SALUD

(Ad Referendum Del consejo Directivo)

R E S U E L V E

ARTÍCULO 1º. Aprobar la realización del curso de Extensión Universitaria denominado “**Gestión en Enfermería**”, el que se realizará de acuerdo a los lineamientos que se detallan a continuación:

CURSO DE EXTENSION “GESTION DE ENFERMERIA”

ORGANIZADO POR:

Cátedra Administración y Supervisión en Enfermería. Facultad de Ciencias de la Salud

DIRECTORA DEL CURSO

Lic. Mgs María del Valle Correa Rojas

DOCENTES DEL CURSO

Lic. Mgs Nieve Chávez

RESOLUCION -D- N° 186/2012

**Salta, 1 de Junio de 2012
Expediente N° 12.203/12**

Lic. Mgs María del Valle Correa Rojas

Lic. Liliana Corimayo

Lic. María del Carmen Herrera

Lic. Javier Rosas

FINES Y OBJETIVOS QUE DESEA ALCANZAR

Brindar capacitación en gestión a supervisores y jefes de servicio de enfermería del Hospital San Bernardo.

Objetivos

- Analizar condicionantes y determinantes del contexto institucional y la realidad socio – sanitaria para la gestión de enfermería.
- Desarrollar competencias necesarias para el control de gestión y calidad.
- Reconocer métodos, instrumentos, enfoques y momentos del proceso de gestión de enfermería.
- Identificar el proceso de supervisión como elemento que conduce a mejorar la calidad de atención.
- Desarrollar la toma de decisiones éticas del liderazgo y conducción de enfermería.

MODULO I: PLANIFICACIÓN

Planificación estratégica y su aplicación a los servicios.

Organización de los Servicios. El cuidado enfermero

MODULO II: GESTIÓN

La dirección de enfermería. Liderazgo.

Proceso de Atención de Enfermería

MODULO III: COMUNICACIÓN

Gestión de la información y la comunicación.

MODULO IV. DESARROLLO del RECURSO HUMANO

Organización del Sistema de Salud.

Estructura organizativa de Enfermería: niveles.

RESOLUCION -D- N° 186/2012

**Salta, 1 de Junio de 2012
Expediente N° 12.203/12**

Educación continua en servicio. Proyección de Enfermería

MODULO V: DESARROLLO de la CALIDAD

Normas.

Gestión de calidad en la asistencia hospitalaria.

MODULO VI: CONTROL de GESTIÓN

Supervisión. Evaluación. Auditoria.

Indicadores de Gestión: Estructura; Proceso; Resultado.

MODULO VII: CONFLICTOS y NEGOCIACIÓN

Identificación y resolución de conflictos

La negociación eficaz. La mediación

MODULO VIII: RESOLUCIÓN de PROBLEMAS

MODULO IX: TOMA de DECISIONES

MODULO X: PROYECTOS

Elaboración de proyectos.

Bibliografía Obligatoria:

Asenjo M. A. et al Gestión Diaria del Hospital. 2º edición. Masson SA España 2004.

Ayuso Murillo D., Grande Sellera R. La Gestión de Enfermería y los Servicios Generales en las Organizaciones Sanitarias. Ediciones Díaz de Santos. España. 2006

Balderas - Pedrero, M. Administración de los Servicios de Enfermería. Interamericana. 4a. edición. México. 2007

Blakenship-Pugh J. Guía práctica para la dirección del personal de Enfermería. DOYMA. Barcelona. 1993

Chiavenato, I. Introducción a la teoría General de la Administración 5º Ed. Mc Graw Hill México 2001

De Zuani. Introducción a la Administración de Organización, Editorial Voleta Argentina. 2005

Huber D. Liderazgo y Administración en Enfermería 1º Ed. Mc Gaw Hill Interamericana México 2000

Koontz H., Weihnich H., Camice M. Administración una perspectiva global y empresarial.

RESOLUCION -D- N° 186/2012

**Salta, 1 de Junio de 2012
Expediente N° 12.203/12**

Ed. Mc Gaw Hill Interamericana. México 2000

Marriner - Tomey. Gestión y Dirección de Enfermería. Harcourt Mosby 6° edición España. 2003

Mason E. J. Normas de Calidad de Enfermería. Métodos de Elaboración DOYMA Barcelona. 1988

Mompart M. Administración de Servicios de enfermería Mason Salvat 1994

Salvadores Fuentes, Sánchez Posada- Manual de los Servicios de Enfermería 1° Ed. Anel Barcelona, 2002

O`Donnell J.C. Administración de Servicios de Salud I. Condicionantes y Gestión. Fundación Universidad a Distancia "Hernandarias" Editorial docencia. 1995

OMS/OPS Dotación de Recursos humanos en salud: nuevas perspectivas de análisis. Washington 2005

Complementaria

Chiavenato, I. Introducción a la teoría General de la Administración 5° Ed. Mc Graw Hill México 2001

Corello, J. M . La Gestión de Servicios de Salud. 1° Díaz Santos Madrid 1996

De Zuani. Introducción a la Administración de Organización, Editorial Voleta Argentina. 2005

Hindle, T. La negociación eficaz. Ed. Graficom. Italia. 1998.

Malagon-Londoño, Galan Morera, Ponton Laverde. Administración Hospitalaria. Editorial Médica Panamericana. Editorial Médica Panamericana. Buenos Aires 1996

Rovere, M. R. Planificación Estratégica de Recursos Humanos en Salud. OPS. Washington. 1993

DISTRIBUCION HORARIA

Cantidad de horas: 70

MODULO I: PLANIFICACIÓN (4 horas)

MODULO II: GESTIÓN (4 horas)

MODULO III: COMUNICACIÓN (4 horas)

MODULO IV. DESARROLLO del RECURSO HUMANO (5 horas)

RESOLUCION -D- N° 186/2012

**Salta, 1 de Junio de 2012
Expediente N° 12.203/12**

MODULO V: DESARROLLO de la CALIDAD (4 horas)

MODULO VI: CONTROL de GESTIÓN (5 horas)

MODULO VII: CONFLICTOS y NEGOCIACIÓN (5 horas)

MODULO VIII: RESOLUCIÓN de PROBLEMAS (5 horas)

MODULO IX: TOMA de DECISIONES (4 horas)

MODULO X: PROYECTOS (10 horas)

Evaluación (10 hs).

SISTEMA DE EVALUACIÓN

La evaluación del curso comprende:

- Evaluación diagnóstica (preguntas estructuradas) de conocimientos al inicio del curso. (5%)
- Evaluación parcial de cada módulo, mediante presentación de casos y debate general. (15%)

Evaluación final (80%)

LUGAR Y FECHA DE REALIZACIÓN

Aula Hospital San Bernardo. Desde el 24 de Mayo al 05 de julio de 2012

DESTINATARIOS:

Supervisores y jefes de servicio del Hospital San Bernardo. Licenciados en Enfermería y Enfermeros con antecedentes y/o desempeño actual en cargos de conducción.

METODOLOGÍA

El curso posee modalidad semi-presencial, se utilizará la plataforma Moodle para trabajos virtuales, foros, consultas, material de estudio, etc. Los días jueves de 14 a 19 horas se desarrollarán exposiciones teóricas, talleres, estudios de casos, revisión de material bibliográfico e intercambio de experiencias. Los contenidos están organizados a partir de las necesidades de gestión de enfermería. Durante cada semana los participantes deberán leer contenidos y responder a las consignas propuestas en la plataforma, contabilizándose 5 horas. Las 10 horas semanales incluyen la evaluación en todos sus aspectos.

Están previstas videoconferencias con enfermeros referentes en la temática abordada, de

RESOLUCION -D- N° 186/2012

**Salta, 1 de Junio de 2012
Expediente N° 12.203/12**

Bs As (Mg Anibal Avila – CEMIC y Lic Maria Rosa López – Clínica del Sol y Sanatorio Finocchietto) y Rosario. Sin embargo, en caso de no realizarse estas presentaciones no afectarán el desarrollo del curso.

LA CERTIFICACIÓN DEL CURSO: será emitida por la Facultad de Ciencias de la Salud y serán refrendados por la Decana, Secretaria Académica de Postgrado y Directora del Curso.

- A los participantes se les otorgará una certificación con la leyenda “**Curso de Extensión Gestión de Enfermería - Asistente – 70 horas teórico prácticas. Aprobado (nota)**”

ARANCEL:

Licenciados en Enfermería: 100 \$

Total 50 participantes = \$ 5000

PRESUPUESTO TENTATIVO

Materiales docentes	\$ 3550
Breakfast	\$ 700
Certificados: (hojas e impresión)	\$ 500
Retención: UNSa %5	\$ 250
Total	\$ 5000

El excedente de dinero, si lo hubiera, servirá para financiar un próximo curso de postgrado de enfermería, propuesto por la Cátedra Administración y Supervisión en Enfermería.

ARTÍCULO 2º. Hágase saber y remítase copia a: Mg. María del V. Correa Rojas, Secretaria de Postgrado, Investigación y Extensión al Medio y siga a Dirección de Postgrado a sus efectos.

**MGS. MARIA DEL C. ZIMMER S.
SECRETARIA DE POSTGRADO**

**MGS. NIEVE CHAVEZ
DECANA**

RESOLUCION -D- N° 186/2012

**Salta, 1 de Junio de 2012
Expediente N° 12.203/12**