



Salta, 12 3 JUN 2023
EXPEDIENTE N° 7039/18

RESOLUCIÓN DECECO N°: 494-23

V I S T O: La planificación anual, presentada por el Profesor Regular Adjunto, Cr. Agustín Matías DE ESCALADA MOLINA, para la asignatura **OPTATIVA-BALANCE SOCIAL**, de la carrera Contador Público Nacional, Plan de Estudios 2003, Departamento Docente de Contabilidad, de Sede Regional Tartagal en Transición a Facultad, para el Período Lectivo 2020, y;

CONSIDERANDO:

Que la propuesta presentada cumple con las normativas vigentes de aplicación:

- Resolución CS N° 321/03, que aprueba el Plan de Estudios 2003 de la carrera Contador Público Nacional de la Sede Regional Tartagal en Transición a Facultad.
- Resolución CD-ECO N° 295/18 se establece la modalidad de presentación y aprobación de los contenidos programáticos y de las planificaciones de las diferentes cátedras que componen los planes de estudios dependientes de esta Unidad Académica.

Que a fs. 153 del Expediente de referencia, obra Despacho N° 59/23 de la Comisión de Docencia Investigación y Disciplina, donde aconseja la aprobación de la Planificación Anual de la asignatura "OPTATIVA-BALANCE SOCIAL" (fs. 123 a 128), de la carrera Contador Público Nacional, Plan de Estudios 2003, Sede Regional Tartagal en Transición a Facultad, para el Período Lectivo 2020.

Que el Art. 113, inc. 8 de la Resolución A. U. N° 01/96 –Estatuto de la Universidad Nacional de Salta establece como una atribución del Consejo Directivo la de aprobar programas analíticos y la reglamentación sobre régimen de regularidad y promoción.

Que mediante las Resoluciones N° 420/00 y 718/02, el Consejo Directivo de esta Unidad Académica, delega al Señor Decano las atribuciones antes mencionadas.

POR ELLO: en uso de las atribuciones que le son propias,

**EL DECANO DE LA FACULTAD DE CIENCIAS ECONOMICAS,
JURÍDICAS Y SOCIALES
RESUELVE:**

ARTICULO 1°.- TENER POR APROBADA la Planificación Anual, presentada por el Profesor Regular Adjunto, Cr. Agustín Matías DE ESCALADA MOLINA, para la asignatura **OPTATIVA-BALANCE SOCIAL**, de la carrera Contador Público Nacional, Plan de Estudios 2003, Departamento Docente de Contabilidad, de Sede Regional Tartagal en Transición a Facultad, para el Período Lectivo 2020, que obran como Anexo, de la presente resolución.

ARTICULO 2°.- HÁGASE SABER al Departamento Docente de Contabilidad, al Profesor Cr. Agustín Matías DE ESCALADA MOLINA, a la Dirección de Sede Regional Tartagal en Transición a Facultad, a las Direcciones de Alumnos e Informática y al C.E.U.C.E., para su toma de razón y demás efectos.

ahl/lc

Cra. María Rosa Panza de Miller
Secretaría de As. Académicos
Fac. Cs. Econ. Jur. y Soc. - UNSa.



Mg. ANGÉLICA ELVIRA ASTORGA
VICE DECANA
Fac. de Cs. Econ. Jur. y Soc. - UNSa



ANEXO – RESOLUCIÓN DECECO Nº 494-23
PLANIFICACIÓN ANUAL

ASIGNATURA: OPTATIVA –BALANCE SOCIAL
DEPARTAMENTO DOCENTE: CONTABILIDAD
CARRERA(S): CONTADOR PÚBLICO NACIONAL SEDE: TARTAGAL
CICLO LECTIVO: 2020 PLAN DE ESTUDIOS: 2003
AÑO DE LA CARRERA: PRIMER AÑO CUATRIMESTRE: SEGUNDO
CARGA HORARIA TOTAL: 60 HORAS SEMANAL: 4 HORAS

EQUIPO DOCENTE:

DOCENTE	CATEGORÍA	DEDICACIÓN	Correo Electrónico
Agustín Matías Tadeo de Escalada Cayetano Molina	P.A.	Simple	mdeescalada@yahoo.com.ar
A DESIGNAR	Jefe de Trabajos Prácticos	Simple	

PROGRAMA DE CONTENIDOS (ANALÍTICO Y DE EXAMEN)

<p>Tema Nº 1: Nombre: Unidad 1: Stakeholders. Creando Valor a través de alianzas estratégicas</p> <p>Valor Público, Valor Compartido. Valor Social. Creando Valor a través de alianzas estratégicas. Efecto de la RS en los grupos de interés y la comunidad. Teoría de los stakeholders: Perspectiva ética de la gestión empresarial. Tipos de stakeholders. Triple uso de la perspectiva de stakeholders: dimensión descriptivo – analítica; Estratégico – instrumental y el normativo. Identificación y mapeo de stakeholders. Metodología de vinculación de Stakeholders. Gestión de inconvenientes. Componentes de una gestión de relaciones exitosas con los Stakeholders- Vinculación de los Stakeholders- Una definición de actitud: Comunicación dirigida a sectores específicos Proceso de elaboración de informes sobre stakeholders de acuerdo con diferentes criterios. Pasos: identificación, Priorización, Validación, Revisión. El voluntariado en las Empresas. El voluntariado Universitario. El voluntariado en las Organizaciones de la Sociedad Civil. Buenas prácticas y aspectos relevantes del Voluntariado. Estudio de casos. Experiencias Internacionales, Nacionales, Provinciales, regionales y/o locales. Objetivos específicos: Introducir al alumno en las teorías de responsabilidad Social y el estudio de los stakeholders, mediante clases teóricas- prácticas orientadas a facilitar mecanismos de interpretación de indicadores para promover mejoras en el desempeño social, económico y ambiental de las organizaciones</p>
<p>Tema Nº 2: Nombre: Unidad 2: Guías internacionales para elaboración, autoevaluación, Auditoría y/o aseguramiento</p> <p>Guías para las Memorias de Sostenibilidad: Pacto Global de las Naciones Unidas (PG). Guías de la Organización para la cooperación y el Desarrollo (OCDE). Guías de la Global</p>





Reporting Initiative (GRI). Versiones actuales.
 Normas GRI adoptadas por la RT 36 (Global Reporting Initiative 3 y 4). ISO 26000. Análisis e interpretación de las normas respectivas.
 Indicadores sugeridos por ETHOS; IARSE; CILEA.
 Estándares de aseguramiento y certificación: Accountability AA1000; SA 8000, ISO 26000. Análisis e interpretación de las normas respectivas.
 Estudio de casos. Experiencias Internacionales, Nacionales, Provinciales, regionales y/o locales.
Objetivos específicos: Promover el interés científico en la disciplina social, económica y ambiental mediante la incorporación de herramientas metodológicas que permitan identificar situaciones conflictivas orientadas a promover la socialización de hallazgos traducidos en análisis y exposición de indicadores meritorios de ser evaluados.

Tema N° 3: Unidad 3: Gestión de la Sustentabilidad

Etapas previas a la gestión: a) Diagnóstico, planificación, formulación y diseño; b) Ejecución, implementación o gestión; c) Etapas posteriores a la gestión: Evaluación. Retroalimentación (feed - back).
 Estrategias de gestión: Articulación Público – Privada. Multi - stakeholders: Redes de cooperación: Empresas – Empresas; Empresas – Gobierno; Empresas y Sociedad Civil; Actores sindicales.
 De las tres "E": Economía, Eficacia y Eficiencia, a las cinco "E": Efectividad y Ejecutoriedad: La Excelencia. Relaciones.
 Indicadores de calidad e indicadores de RS. Relaciones y complementariedad.
 Efecto e Impacto social. Similitudes y diferencias. Cuantificación y evaluación. Estrategia metodológica para evaluar el impacto social. Tipos de evaluación: Ex – ante, Concurrente y ex Post. Informes de Evaluación del impacto social.
 Plan de trabajo. Relevamiento de datos y Diagnóstico. Análisis F.O.D.A. Documentación respaldatoria, papeles de trabajo (entrevistas, fotos, etc.). Sistematización final.
 Metodología de presentación: Informes de avances y presentación de resultados. Recomendaciones. Mejoras en diseño de políticas sustentables. Tragedia de los comunes.
 Estudio de casos. Experiencias internacionales, nacionales, provinciales, regionales y/o locales.
Objetivos específicos: Incorporar en la formación del futuro profesional de Ciencias Económicas, la dimensión socio-ambiental meritoria de ser considerada para promover la construcción de valor entre las organizaciones bajo una visión sustentable, intra e inter generacional.

Tema N° 4: Unidad 4: Sistemas de información: Registración, Medición y Exposición de la Sustentabilidad.

Informes de Sustentabilidad. Objetivos. Importancia. Principios para la definición del contenido de la memoria. Estructura.
 Sistemas de información. Contabilidad socio – ambiental. Adecuación del Sistema de información contable. Información monetaria, no monetaria, cualitativa y cuantitativa: financiera y no financiera.
 Contabilidad económica. Dimensiones y variables. De área interna y de área externa. De





desempeño social, De desempeño económico. De desempeño ambiental. Estudio de variables y construcción de indicadores en base a) Información suministrada por los estados contables y b) Información recabada en base a un proceso sistemático de análisis y desarrollo.

Perspectiva política: Relación Transparencia - Accountability - Legitimación - Governance – Governability.

Estudio de casos. Experiencias Internacionales, Nacionales, Provinciales, regionales y/o locales.

Objetivos específicos: Promover el interés científico en la gestión de la sustentabilidad mediante la incorporación de estrategias de gestión mediante la implementación inicial de un diagnóstico organizacional, reforzado con la planificación de los pasos a realizar.

Tema N° 5: Unidad 5: Balance Social

Balance Social: Concepto. Importancia. Utilidad. Análisis e interpretación. Como Herramienta de gestión. Componentes.

Características fundamentales. Marco legal y reglamentario. Antecedentes internacionales y nacionales.

I) Estado de Valor Agregado (EVA): Concepto. Objetivo. Cálculo. Estrategias para aumentar el EVA. Estado de valor económico generado y distribuido (EVEGyD). Análisis de cada componente. Estructura según RT.36.

II) Memorias de Sustentabilidad: Concepto. Objetivos. Importancia. Principios para la definición del contenido de la memoria. Estructura.

Estudio de casos. Experiencias Internacionales, Nacionales, Provinciales, regionales y/o locales.

Objetivos específicos: Incorporar herramientas de estudio acabada en la elaboración de los reportes de sustentabilidad mediante interpretación de la información que allí se elabora en base a los datos recabados, para promover el diseño de reportes de sustentabilidad debidamente sistematizados.

PROGRAMA DE TRABAJOS PRACTICOS

Trabajo Práctico N° 1: Responsabilidad Social

Contenidos: Responsabilidad Social – Estudio de casos internacionales.

Objetivos específicos: Promover la incorporación del estudio de casos mediante el análisis de casos internacionales para incentivar la capacidad de resolución de conflictos.

Trabajo Práctico N° 2: Responsabilidad Social

Contenidos: Responsabilidad Social- Estudio de casos nacionales-.

Objetivos específicos: Promover la incorporación del estudio de casos mediante el análisis de casos nacionales para incentivar la capacidad de resolución de conflictos.

Trabajo Práctico N° 3: Stakeholders

Contenidos: Identificación y priorización de stakeholders - cualitativo

Objetivos específicos: Incorporar la metodología de identificación y priorización de los grupos de interés mediante un mapeo de actores influyentes para promover la socialización de hallazgos de apreciaciones cualitativas.

Trabajo Práctico N° 4 : Stakeholders

Contenidos: Identificación y priorización de stakeholders - cuantitativo





Objetivos específicos: Incorporar la metodología de identificación y priorización de los grupos de interés mediante un mapeo de actores influyentes para promover la socialización de resultados obtenidos a través de herramientas cuantitativas.
Trabajo Práctico N° 5: Diagnóstico organizacional
Contenidos: Pasos para iniciar la elaboración de un Balance Social Objetivos específicos: Incorporar el diseño de un plan de trabajo, en el proceso de elaboración del Balance Social, mediante herramientas de diagnóstico organizacional. para promover el estudio del posicionamiento organizacional
Trabajo Práctico N°: 6 : Nombre: Memorias de Sostenibilidad
Contenidos: Indicadores y Memorias de Sostenibilidad. - Objetivos específicos: Incorporar el análisis exhaustivo y material de la información simulada mediante la construcción de los indicadores más relevantes para conocer el proceso de elaboración de Memorias de Sostenibilidad.
Trabajo Práctico N°: 7 : Nombre: Dimensión social
Contenidos: Normas GRI – Dimensión Social Objetivos específicos: : Incorporar el análisis exhaustivo y material de la información simulada mediante la construcción de los indicadores más relevantes para conocer los reportes de la Dimensión Social en un Balance Social.-
Trabajo Práctico N°: 8 : Nombre: Dimensión económica
Contenidos: Normas GRI – Dimensión Económica – RT 36/RT 44 Objetivos específicos: Incorporar el análisis exhaustivo y material de la información simulada mediante la construcción de los indicadores más relevantes para conocer el proceso de elaboración de un Balance Social, particularmente bajo la Dimensión Económica.
Trabajo Práctico N°: 9 : Nombre: Dimensión ambiental
Contenidos: Acuerdo de París – Financiamiento. - Normas GRI Objetivos específicos: Incorporar el análisis exhaustivo y material de la información simulada mediante la construcción de los indicadores más relevantes para conocer el reporte de la Dimensión Ambiental en concordancia con los Objetivos de Desarrollo Sostenibles como así también los aspectos más relevantes del Acuerdo de París celebrado en el 2015.
Trabajo Práctico N°:10: Nombre: Contabilidad Socio - ambiental
Contenidos: Contabilidad Social y ambiental: Huella de Carbono Objetivos específicos: Introducir al alumno en el área temática Economía del Cambio Climático, promoviendo el diseño e implementación de sistemas de información socio – ambiental para la toma de decisiones de inversión en concordancia con las fuentes de financiamientos de características “verdes”

HORARIOS DE CLASES

Clases	Comisión N°	Docente	Días	Horario
PRACTICAS O TEORICO	Única	Docentes de la cátedra	Martes y Jueves	20:00 hs a 22:00 hs.
		Docentes de la cátedra	Martes y Jueves	20:00 hs a 22:00 hs





Clases	Comisión N°	Docente	Días	Horario
PRÁCTICAS				

DISTRIBUCION DE LA CARGA HORARIA

Clase N°	FECHA ¹	CLASES TEÓRICAS	CLASES PRÁCTICAS O TEÓRICO PRÁCTICAS
		TEMA	TEMA
1	A determinar	1: Responsabilidad Social	Responsabilidad Social y Stakeholders
2	A determinar	1: Grupo de interés	Responsabilidad Social y Stakeholders
3	A determinar	1: Identificación Grupos de interés.-	Stakeholders
4	A determinar	1: Priorización de grupos de interés	Stakeholders
5	A determinar	1: Diagnóstico organizacional	Diagnostico organizacional
6	A determinar	2: Estándares e Indicadores	Memorias de sostenibilidad
7	A determinar	2: Estándares e indicadores.	Memorias de sostenibilidad - continuación
8	A determinar	PRIMER EXÁMEN PARCIAL	Introducción – Normas GRI
9	A determinar	3: Contabilidad Socio ambiental	Normas GRI
10	A determinar	4: RT 36 / RT 44	Proyecto 23 Anexo
11	A determinar	4: Normas GRI	Informes de Sostenibilidad
12	A determinar	4: Dimensión Económica	Indicadores GRI
13	A determinar	4: Dimensión Social	Indicadores GRI
14	A determinar	SEGUNDO EXÁMEN PARCIAL	Recupero de saberes – Pautas de elaboración trabajo final
15	A determinar	EXAMEN RECUPERATORIO	Guía y Entrega de trabajos de Promoción:
CANTIDAD DE		15	15
Hs. por Clase		2	2
CARGA HORARIA		30	30
CARGA HORARIA TOTAL			60

PLANIFICACION DE ACTIVIDADES POR CUATRIMESTRE

Actividades de Docencia	Docente a cargo	Cuatrimestre (1° y 2°)
Investigación – Acción participativa	Agustín Matías Tadeo Cayetano de	1° y 2°

¹ Las fechas se establecerán según disponibilidad de instalaciones físicas, por lo que se proponen o los días martes o jueves, debido al dictado de la materia Balance social, que antecede a la presente planificación. -





Actividades de Docencia	Docente a cargo	Cuatrimestre (1º y 2º)
en el proceso de mejora de contenidos curriculares.	Escalada Molina A designar	
Seguimiento del proceso de enseñanza	Agustín Matías Tadeo Cayetano de Escalada Molina A designar	2º
Supervisión de los TP presentados y devolución a los equipos conformados	Agustín Matías Tadeo Cayetano de Escalada Molina A designar	2º
Dictado de clases	Agustín Matías Tadeo Cayetano de Escalada Molina A designar	2º
Consultas	Agustín Matías Tadeo Cayetano de Escalada Molina A designar	2º
Elaboración de parciales, corrección y recepción de trabajos finales de promoción como así también la valoración de estos últimos.-	Agustín Matías Tadeo Cayetano de Escalada Molina A designar	2º
Actividades de Investigación	Docente a cargo	Cuatrimestre (1º y 2º)
Se encuentra contemplado realizar un diagnóstico preliminar para iniciar actividades de investigación	Agustín Matías Tadeo Cayetano de Escalada Molina	1º y 2º
Actividades de Extensión	Docente a cargo	Cuatrimestre (1º y 2º)
Implementación de cursos de actualización	Agustín Matías Tadeo Cayetano de Escalada Molina	1º

CLASES DE CONSULTA

Día Semana	Horario	Periodicidad	Lugar	Responsable/s
Lunes	20 a 21:30	Cada 15 días	Facultad de Ciencias Económicas Jurídicas y Sociales	Docentes de la cátedra.-

REUNIONES DE CATEDRA

Día Semana	Horario	Periodicidad	Lugar
viernes	18 hs	15 días	Facultad de Ciencias Económicas, Jurídicas y Sociales





ACTIVIDADES DE CAPACITACIÓN Y PERFECCIONAMIENTO DOCENTE

Curso	Docente/s	Lugar y fecha
Congresos y jornadas de Ciencias Económicas/Responsabilidad Social.-	Docentes de la cátedra	A determinar

PARTICIPACIÓN EN REUNIONES CIENTÍFICAS

Reuniones científicas	Lugar y fecha
A determinar	A determinar

ACTIVIDADES DE EXTENSIÓN Y/O SEMINARIOS

Tipo de Actividad	Responsables	Fecha y lugar de ejecución
Seminario de Actualización	Docentes de la cátedra	1er y 2do cuatrimestre de cada año, en la Facultad de Ciencias económicas, jurídicas y Sociales de la correspondiente Sede.-

DISTRIBUCIÓN HORARIA SEMANAL ESTIMADA DEL EQUIPO DOCENTE:

Docente	Docencia	Investigación	Gestión	Extensión
Mg. Agustín Matías Tadeo de Escalada Cayetano Molina	2 hs	2 hs	2 hs	4 hs
JTP	2 hs.	2 hs.	2 hs.	4 hs.

OTRAS ACTIVIDADES

Articulación con el departamento de Contabilidad en el dictado de cursos y seminarios. -

OBSERVACIONES:

Los cronogramas y calendarios de cursada, como así también las reuniones de cátedras y clases de consultas pautadas, fueron expuestas en virtud del dictado normal de clases. No obstante, debe aclararse que, hasta nueva disposición Rectoral y/o autorización del Comité de Emergencia de la Universidad Nacional de Salta, todas las actividades planificadas serán realizadas por la modalidad VIRTUAL, utilizando, para ello, las herramientas informáticas disponibles y respetando el nuevo calendario académico fijado por la facultad de Ciencias Económicas y Jurídicas de la Universidad Nacional de Salta.

Cra. María Rosa Panza de Miller
Secretaría de As. Académicos
Fac. Cs. Econ. Jur. y Soc. - UNSa.



Mg. ANGÉLICA ELVIRÁ ASTORGA
VICE DECANA
Fac. de Cs. Econ. Jur. y Soc. - UNSa