# RESOLUCIÓN Nº 674/10 EXPEDIENTE Nº 6.386/04 Salta, 10 de Agosto de 2010

V I S T O : La planificación de la asignatura GESTIÓN DE EMPRESAS, de la carrera de Contador Público Nacional, Plan de Estudios 2.003, para el Período Lectivo 2.010, presentada por el Cr. Alberto Eduardo TEJERINA, Profesor Adjunto a cargo de la mencionada asignatura; y,

### CONSIDERANDO:

Lo dictaminado por la Comisión de Docencia, a fs. 118 del Expediente de referencia.

Lo dispuesto por el Artículo 113, Inciso 8 de la Resolución A. U. Nº 1/96, Estatuto de la Universidad Nacional de Salta (atribución del Consejo Directivo de aprobar Programas Analíticos y la Reglamentación sobre régimen de regularidad y promoción)

Lo dispuesto por la Resolución Nº 420/00 y 718/02 del Consejo Directivo de esta Unidad Académica, mediante la cual delega al Señor Decano la atribución antes mencionada.

POR ELLO, en uso de las atribuciones que le son propias

# EL VICE-DECANO DE LA FACULTAD DE CIENCIAS ECONOMICAS, JURIDICAS Y SOCIALES R E S U E L V E

ARTICULO 1º - Aprobar la planificación que obra de fs. 108 a 117 del expediente de la referencia de la asignatura GESTIÓN DE EMPRESAS, de la carrera de Contador Público Nacional, Plan de Estudios 2.003, para el Periodo Lectivo 2.010, presentada por el Cr. Alberto Eduardo TEJERINA, Profesor Adjunto a cargo de la mencionada asignatura y cuyo programa analítico, bibliografía y régimen de regularidad y promoción obran en el Anexo I de la presente resolución.

ARTICULO 2º- Remitir una copia de la presente resolución al Director del Dpto. de Administración el Cr. Roberto A. J. GILLIERI (Res. Nº 322/05).

ARTICULO 3º - Hágase saber a la cátedra, al C.E.U.C.E. y a los Departamentos de Alumnos e Informática para su toma de razón y demás efectos.

ahl

Cra El IZABETY TRUNINGER de LORE

C. CARLOS GUILLERMO REVILLA

# ANEXO I (Res. Nº 674/10)

#### **GESTION DE EMPRESAS**

PROGRAMA DE CONTENIDOS (ANALÍTICO Y DE EXAMEN)

CARRERA: Contador Público Nacional

PLAN DE ESTUDIOS: 2003

CUATRIMESTRE: Segundo PERIODO LECTIVO: 2010

AÑO DE LA CARRERA: Segundo CARGA HORARIA SEMANAL: 6 (seis) horas

# UNIDAD I - TEORÍA DE LOS SISTEMAS

- Introducción. Definición.
- 2 Sistemas Determinísticos y Probabilísticos
- 3. Límites de los Sistemas. Subsistemas y Suprasistemas. Sistemas cerrados y abiertos

#### UNIDAD II - EMPRESA

- La Empresa y su entorno. La Empresa y los Sistemas Empresarios.
- Visión sistémica de la Empresa. Los Sistemas de la Empresa.
- La gestión sistémica de la información en la Empresa. Relaciones. Sistemas internos y externos.

### UNIDAD III - PARTE GENERAL

- El trabajo humano. Concepto. Evolución histórica.
- 2 Corrientes del pensamiento.
- El individuo. Personalidad. Esquema general del comportamiento. Conducta. Situaciones problemáticas. Frustraciones. 3.
- 4
- 5. Grupos humanos. Dinámica de grupos. Fenómeno del liderazgo.
- 6. Individuo, Grupo y Organización.

#### UNIDAD IV - MOTIVACIÓN PARA EL TRABAJO

- Necesidades del hombre y su satisfacción. Factores.
- 2 Motivación. Incentivos.
- Moral de trabajo. Disciplina. 3
- 4. Comunicaciones.

### UNIDAD V - EJERCICIO DE LA AUTORIDAD

- Problemas de la autoridad. Los mandos medios y superiores.
- Formas de la influencia sobre la conducta humana en el trabajo.
- 3. Los estilos directivos.

## UNIDAD VI - EL SISTEMA Y LA FUNCIÓN PERSONAL EN LA EMPRESA

- Concepto. Evolución histórica. Organización interna. Análisis de tareas. Objetivos y técnicas. Descripción y evaluación de puestos de trabajo.
- 2
- 3.

# UNIDAD VII - EMPLEO DE PERSONAL

- Políticas de empleo. Planeamiento de necesidades.
- Reclutamiento. Fuentes y técnicas.
- 3. Selección, Técnicas, Inducción, Seguimiento,

## UNIDAD VIII - DESARROLLO DEL PERSONAL

- Planeación del desarrollo. Capacitación, Técnicas,
- Evaluación del desempeño. Técnicas. Errores comunes.
- 3. Movilidad Transferencias Promociones.





## BIBLIOGRAFÍA:

- ALLES, MARTHA ALICIA: "Autoempleo. Una salida frente al desempleo". Ediciones Granica S.A. Buenos Aires.
- ALLES, MARTHA ALICIA: "Desarrollo del Talento Humano basado en Competencias". Ediciones Granica S.A. Buenos Aires, 2006
- ALLES, MARTHA ALICIA: "Dirección estratégica de Recursos Humanos. Gestión por Competencias". Ediciones Granica S.A. Buenos Aires. 2006
- ALLES, MARTHA ALICIA: "Empleo. Discriminación, Teletrabajo y otras Temáticas". Ediciones Granica S.A. Buenos Aires, 1999
- ALLES, MARTHA ALICIA: "La entrevista exitosa. 100 preguntas y cómo responderias". Ediciones Granica S.A. Buenos Aires. 2005
- ALLES, MARTHA ALICIA: "Mi carrera. Cómo analizar, revisar y corregir su carrera laboral". Ediciones Granica S.A. Buenos Aires. 2005
- ALLES, MARTHA ALICIA: "Selección por Competencias". Ediciones Granica S.A. Buenos Aires. 2006
- AQUINO, JORGE A; VOLA, ROBERTO E; ARECCO, MARCELO J. y AQUINO, GUSTAVO J.: " Recursos Humanos". Ediciones Macchi. Buenos Aires. 1997
- ARIAS GALICIA, FERNANDO: "Administración de Recursos Humanos". Editorial Trillas. México. 1.990.
- ARIAS GALICIA, FERNANDO: "Introducción a la Técnica de Investigación en Ciencias de la Administración y del Comportamiento". Editorial Trillas. México. 1.986.
- ARIAS GALICIA, FERNANDO: "La Motivación". Editorial Trillas. México. 1.980.
- ARIAS GALICIA, FERNANDO: "Conflicto Individual y Frustración". Editorial Trillas. México. 1.980. ARIAS GALICIA, FERNANDO: "Actitudes, Opiniones y Creencias". Editorial Trillas. México. 1.980.
- BASS, BERNARD M. y VAUGHAN, JAMES A.: "Entrenamiento en la industria: Administración de técnicas, programas y evaluaciones". Cia. Editorial Continental S.A. (C.E.C.S.A.). México. 1973.
- BIANCHI, RAÚL CÉSAR: "Conducción de Personal". CEPADE.(Centro de Perfeccionamiento en Administración de Empresas). Universidad Católica de Córdoba. Hemeroteca.
- BIANCHI, RAÚL CÉSAR: "Gerencia de Personal". CEPADE.(Centro de Perfeccionamiento en Administración de Empresas). Universidad Católica de Córdoba. Hemeroteca.
- BIASCA, RODOLFO: "¿Somos Competitivos? Análisis estratégico para crear valor". Ediciones Granica S.A. Buenos Aires. 2004.
- BIASCA, RODOLFO: "Resultados. LA FÓRMULA para crecer en el vértigo competitivo". Ediciones Granica S.A. Buenos Aires. 2004.
- BIASCA, RODOLFO: "Resultados, LA ACCIÓN De las ideas a los hechos concretos". Ediciones Granica S.A. Buenos Aires. 2004
- BILLOROU, OSCAR PEDRO: "Introducción a la publicidad". Librería-Editorial EL ATENEO. Buenos Aires. 1997.
- BOWES, LEE: " Recursos Humanos en la Empresa Captación y Motivación". Plaza & Janes Editores. Barcelona, 1990.
- CHIAVENATO, IDALBERTO: "Administración de Recursos Humanos". Libros Mc Graw -Hill de México S.A. de C.V., México, 1985.
- CHIAVENATO, IDALBERTO: "Comportamiento Organizacional La dinámica del éxito en las organizaciones". Thomson. México. 2004.
- CHRUDEN, HERBERT J. y. SHERMAN, ARTHUR W Jr.: "Administración de personal". Cia. Editorial Continental S.A. (C.E.C.S.A.). México. 1982.
- DEMMER, KARL HANS y otros: "Nuevas Técnicas de Dirección". Editorial Hispano Europea. Barcelona. 1980.
- DESSLER, GARY: "Administración de Personal". Prentice-Hall Hispanoamericana S.A. Naucalpan de Juárez,
- DE ZUANI, ELIO RAFAEL: "Introducción a la administración de organizaciones". Valleta Ediciones. Florida (Buenos Aires). 2005
- DE ZUANI, ELIO RAFAEL y LABORDA CASTILLO, LEOPOLDO: "Fundamentos de Gestión Empresarial -Teoría Práctica desde un enfoque sistémico". Valleta Ediciones. Florida (Buenos Aires). 2004.
- DRUCKER, PETER F.: " El management del futuro". Editorial Sudamericana. Buenos Aires. 2002.
- ENA VENTURA, BELÉN; DELGADO GONZÁLEZ, SUSANA y ENA VENTURA, TERESA: "Gestión Administrativa de Personal". Tomson Paraninfo. Madrid. 2002.
- FERNÁNDEZ ESCALANTE, FERNANDO MARIA: "Dirección y Organización de Empresas Privadas y Publicas " Ed. Macchi. Buenos Aires. 1973.
- FERNÁNDEZ HERNÁNDEZ, MÁXIMO: "Psicología del Trabajo". INDEX. Madrid. 1975.
- FINGERMANN, GREGORIO: "Relaciones Humanas-Fundamentos Psicológicos". Librería Editorial EL ATENEO. Buenos Aires. 1979.
- FLIPPO, EDWIN B.: "Principios de Administración de Personal". Mc Graw Hill; México. 1986.
- FREEMANTLE, DAVID: "El Superjefe Como dirigir con éxito". Editorial Norma. Bogotá. 1986.
- GOLEMAN, DANIEL: "La inteligencia emocional -- Por qué es más importante que el cociente intelectual". Javier Vergara Editor - Grupo Zeta. Buenos Aires. 2005.

- GROBA, EDUARDO LUIS: "Lecturas sobre Administración de Personal"; Ediciones Macchi. Buenos Aires. 1974.
- GIBSON, JAMES; IVANCEVICH, JOHN M. y DONNELLY (Jr.), JAMES H: "LAS ORGANIZACIONES. Comportamiento-Estructura-Procesos", Addison-Wesley Iberoamericana S.A. Wilmington, Delaware, Estados Unidos de Norteamérica, 1994.
- HARBISON, FREDERICK H.: "Recursos humanos como riqueza de las Naciones". Editorial "El Ateneo". Buenos Aires; 1977.
- HERRERO ALEIXANDRE, J.J: "Teoría de la valoración del personal". Editorial Rialp. Madrid. 1961.
- HERBERT G. HICKS: "Administración de Organizaciones Desde un punto de vista de Sistemas y Recursos Humanos". Cia. Editorial Continental S.A. (C.E.C.S.A.). México. 1982.
- KELLY, JOE: "Relaciones Humanas en la Empresa". El Ateneo. Buenos Aires. 1978.
- LUSSIER, ROBERT N. y ACHUA, CHRISTOPHER F.: "LIDERAZGO Teoría, Aplicación y Desarrollo de
- Habilidades". 2ª Edición. Thomson. México. 2005.

  MARISTANY, JAIME: "Empleo y desarrollo del personal". Ediciones Contabilidad Moderna. Buenos Aires. 1972.

  MARISTANY, JAIME: "Evaluación de Tareas y Administración de Remuneraciones". Ediciones Contabilidad Moderna. Buenos Aires. 1972.
- MONDY, R.WAYNE y NOE, ROBERT: "Administración de Recursos Humanos". 9ª Edición. Pearson Educación. México. 2006.
- PAESANI, RAÚL EDUARDO: "Guías de Clases y Apuntes de Cátedra".
- PAESANI, RAÚL EDUARDO: " AMÉRICA ANTIGUA. Producción y Trabajo". Talleres Gráficos MAR-GRAF. Salta. 2006.
- PARTY, MARÍA GRACIELA: "Guías de Clases y Apuntes de Cátedra".
  PFIFFNER, JOHN M. y SHERWOOD, FRANK P.: "Organización Administrativa". Herrero. México. 1975.
- PUNGITORE, JOSÉ LUIS: "Sistemas Administrativos y Control Interno". Osmar D. Buyatti. Buenos Aires. 2.006.
- RITTI, R.RICHARD y FUNKHOUSER, G.RAY: "Vida interna de la empresa Un enfoque cultural interpretativo de los problemas de la empresa". Plaza & Janes Editores. Barcelona. 1990.
- ROSENBERG, RAQUEL: "Administración de recursos humanos". Librería Editorial EL ATENEO. Buenos Aires.
- SCHEIN, EDGAR H.: "La cultura empresarial y el liderazgo Una visión dinámica". Plaza & Janes Editores. Barcelona. 1990.
- SCHIEL, EDUARDO O y OROZCO, NÉSTOR R.: "GESTIÓN DE PERSONAL Aspectos legales, técnicos y organizacionales". Aplicación Tributaria S.A., Buenos Aires, 2003.
- SCHULTZ, THEODORE W.: "Invirtiendo en la gente". Biblioteca Ariel. Sudamericana-Planeta. Buenos Aires.
- SIEGEL, LAURENCE y LANE (RVING M.: "Psicología en las Organizaciones Industriales". Cia. Editorial Continental S.A. (C.E.C.S.A.). México. 1983.
- STRAUSS, GEORGE y SAYLES, LEONARD R.: "Personal Problemas humanos de la Administración".
- Editorial Prentice/Hall Internacional. Buenos Aires. 1986. TANNENBAUM, ARNOLD S.: "Psicología de la organización laboral". Cia. Editorial Continental S.A. (C.E.C.S.A.). México. 1981.
- TEJERINA, ALBERTO EDUARDO: "Guías de Clases y Apuntes de Cátedra".
- TILIAN, CLAUDIA ELIZABETH: "Guías de Clases y Apuntes de Cátedra". ULRICH, DAVID: "Recursos Humanos Champions". Granica. Buenos Aires. 2006
- WERTHER, WILLIAM B Jr. y DAVIS, KEITH: "Dirección de Personal y Recursos Humanos". Mc Graw Hill. México. 2000.
- YODER, DALE: "Manejo de Personal y Relaciones Industriales". Cía. Editorial Continental S.A. (C.E.C.S.A.), México. 1983.

# CRITERIOS Y SISTEMA DE EVALUACIÓN:

La asignatura Gestión de Empresas, cuenta con un sistema de evaluación formal, defallando, seguidamente, de manera analítica los requisitos y conclusiones para cada uno de ellos:

# Sistema General:

- El mismo requiere el cumplimiento de las siguientes condiciones:
- a) Estar inscripto para cursar la materia y cumplir con el Régimen de Correlatividades de la misma al comienzo del
- b) Deberá aprobar los dos controles de cátedra con una nota mínima de cuatro (4), en cada uno de ellos; pudiendo recuperar solo uno de los mismos, como se sostiene más arriba, el que revestirá carácter integrador.

## Sistema de Promoción:

El mismo requiere el cumplimiento de las siguientes condiciones:

a) Estar inscripto para cursar la materia y cumplir con el Régimen de Correlatividades de la misma al comienzo del cuatrimestre.

b) Deberá aprobar los dos controles de cátedra con una nota mínima de siete (7), en cada uno de éstos, no pudiendo recuperar ninguno de ellos.
 c) Por último deberá contar con la aprobación del trabajo monográfico que deberá presentar siguiendo las

c) Por último deberá contar con la aprobación del trabajo monográfico que deberá presentar siguiendo las modalidades de los seminarios de actualización, adjuntando un ejemplar impreso y otro grabado en diskette u otro soporte magnético, y sobre aspectos previamente autorizados, por escrito, por la cátedra.

Condición del alumno:

En razón de los resultados alcanzados a través de las actividades desarrolladas por los alumnos, su condición será: Regular: para adquirir la calidad de Alumno Regular deberá cumplir con el único requisito de Aprobar con una nota mínima de cuatro (4) cada uno de los controles de cátedra y, eventualmente, el único control de cátedra recuperatorio integrador

Libre: se entenderán por Alumnos Libres a todos aquellos que no hayan alcanzado la condición de alumno regular.

Exámenes finales de Promoción:

De acuerdo a la condición que revistan los alumnos, el examen final será:

- Para alumnos regulares: escrito u oral a criterio de la Cátedra.
- Para alumnos libres: escrito y oral, siendo condición indispensable aprobar el primero para tener derecho al segundo.

Salta, Agosto de 2.010.-

CPN. ALBERTO EDUARDO TEJERINA Profesor Adjunto Regular

erai

