

Universidad Nacional de Salta

FACULTAD DE
INGENIERIA

Avda. Bolivia 5.150 - 4.400 SALTA
T.E. (0387) 4255420 - FAX (54-0387) 4255351
REPUBLICA ARGENTINA
e-mail: unsaingen@unsa.edu.ar

2018 – Año del Centenario de la Reforma Universitaria

SALTA, 07 MAR 2018

00017

Expediente N° 14.027/03

VISTO las actuaciones contenidas en el Expte. N° 14.027/03, en particular las Notas N° 1138/16 y N° 0990/17, mediante las cuales la Ing. Cecilia Isabel CABANILLAS solicita el incremento de Dedicación, de Simple a Exclusiva, en el cargo de Profesor Adjunto Regular en la asignatura "Relaciones Humanas" de Ingeniería Industrial; y

CONSIDERANDO:

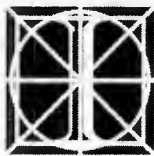
Que la Ing. CABANILLAS se desempeña, además, como Jefe de Trabajos Prácticos con Dedicación Exclusiva en la asignatura "Teoría General de Sistemas", de la misma carrera, cargo al que se compromete a renunciar una vez que le sea otorgado el incremento de Dedicación que gestiona en autos.

Que la docente funda su solicitud en la necesidad de proporcionar a la materia "Relaciones Humanas", las condiciones favorables que permitan generar e impulsar actividades acordes a los requerimientos del perfil de los egresados de Ingeniería Industrial.

Que mediante Nota N° 0990/17, la docente presenta el Plan de Trabajo referido a su desempeño con Dedicación Exclusiva, el cual fue evaluado y aprobado por la Escuela de Ingeniería Industrial.

Que por aplicación de lo dispuesto en la Resolución FI N° 563-CD-2017, recaída en autos, la designación de la Ing. Cecilia Isabel CABANILLAS, en el cargo de Profesor Adjunto con Dedicación Simple para la asignatura "Relaciones Humanas" de Ingeniería Industrial, se encuentra imputado al cargo de Profesor Adjunto con Dedicación Exclusiva, que quedara liberado por Resolución FI N° 234-CD-2017.

Que el artículo 5° de la Resolución CS N° 390/13 establece que "todas las modificaciones de dedicación, salvo la reducciones temporarias, serán resueltas por el Consejo Superior, a propuesta de los Consejos Directivos".



Universidad Nacional de Salta

**FACULTAD DE
INGENIERIA**

Avda. Bolivia 5.150 - 4.400 SALTA
TEL. (0387) 4255420 - FAX (54-0387) 4255351
REPUBLICA ARGENTINA
e-mail: unsainge@unsa.edu.ar

2018 -- Año del Centenario de la Reforma Universitaria

Expediente N° 14.027/03

Por ello y de acuerdo con lo aconsejado por las Comisiones de Asuntos Académicos y de Reglamento y Desarrollo, en Reunión Conjunta, mediante Despacho N° 4/2018 (CAA) y N° 4/2018 (CRD),

EL CONSEJO DIRECTIVO DE LA FACULTAD DE INGENIERÍA

(en su I Sesión Ordinaria, celebrada el 28 de febrero de 2018)

RESUELVE:

ARTÍCULO 1º.- Solicitar al Consejo Superior de la Universidad, acordar el incremento permanente de Dedicación, de Simple a Exclusiva, de la Ing. Cecilia Isabel CABANILLAS, en el cargo de Profesor Adjunto Regular en la asignatura "Relaciones Humanas" de Ingeniería Industrial.

ARTÍCULO 2º.- Aprobar el Plan de Trabajo propuesto por la Ing. Cecilia Isabel CABANILLAS y avalado por la Escuela de Ingeniería Industrial, referido al desempeño de la docente como Profesor Adjunto Regular con Dedicación Exclusiva, en la asignatura "Relaciones Humanas" el cual, como Anexo, forma parte integrante de la presente Resolución.

ARTÍCULO 3º.- Imputar el incremento de Dedicación que se solicita por el artículo 1º, al uso pleno, por parte de la Ing. Cecilia Isabel CABANILLAS, del cargo de Profesor Adjunto con Dedicación Exclusiva, que actualmente subocupa.

ARTÍCULO 4º.- Publicar, comunicar a la Secretaría Académica de la Facultad; a la Dirección General de Personal de la Universidad; a la Escuela de Ingeniería Industrial; a la Ing. Cecilia Isabel CABANILLAS; a la Dirección General Administrativa Económica; al Departamento Personal y elevar los obrados a consideración del Consejo Superior, de conformidad con lo solicitado en el artículo 1º.

RESOLUCIÓN FI **00017** -CD- **2018**

DRA. ANALIA IRMA ROMERO
SECRETARIA ACADEMICA
FACULTAD DE INGENIERIA - UNSa

ING. PEDRO JOSE VALENTIN ROMAGNOLI
DECANO
FACULTAD DE INGENIERIA - UNSa

Nº 00017

Expediente Nº 14.027/03

ANEXO

PLAN DE TRABAJO

En este pedido de aumento de dedicación confluyen por un lado la posibilidad de jerarquizar la planta docente y por el otro alcanzar una aspiración personal: la búsqueda de la excelencia académica de crecimiento humano y profesional. Las siguientes consideraciones fundamentan la presente solicitud.

Relaciones Humanas es una materia del segundo cuatrimestre de quinto año de la carrera de Ingeniería Industrial, integra el área de las Tecnologías Aplicadas. Los contenidos y objetivos están centrados en brindar conocimientos que permitan observar e interpretar la realidad, que ayuden a la comprensión de la naturaleza humana y su correcta participación en ella: socialización e integración de equipos, comunicación, liderazgo y resolución de situaciones conflictivas entre otros.

El equipo docente de Relaciones Humanas está constituida por:

1 Profesor adjunto con dedicación simple

1 Jefe de Trabajos Prácticos con dedicación simple

Desde que se implementó el nuevo plan de estudios de esta carrera, la matrícula junto a sus exigencias académicas y administrativas se han incrementado sustancialmente. Sin embargo, la actual estructura docente resulta por lejos insuficiente para realizar una equilibrada división del trabajo limitando el natural crecimiento profesional.

Es urgente proporcionar a la materia en cuestión de las condiciones favorables que permitan generar e impulsar actividades acordes a los requerimientos del perfil de los egresados de ingeniería industrial, por mencionar algunos: *Desempeñarse de manera efectiva en equipos de trabajo. Comunicarse con efectividad. Actuar con ética, responsabilidad profesional y compromiso social. Aprender en forma continua y autónoma.*

Como antecedentes que contribuyen a fundamentar el pedido, deseo poner énfasis, en primer lugar, que la carrera de ingeniería industrial de la facultad de Ingeniería de la UNSa fue una de las pioneras en el país en incluir en su plan de estudios 1984 una materia con los contenidos que brindarían a los egresados elementos necesarios para facilitar su adaptación y las mejores elecciones en la resolución de situaciones presentes en el ámbito laboral, considerando siempre el rol esencial de las personas en las organizaciones.

Que Relaciones Humanas esté incluida en el plan de estudios indica la comprensión, por parte de nuestra comunidad académica, de que la globalización ha ocasionado que el mundo se convierta en volátil, incierto, complejo y ambiguo, por lo cual es imprescindible desarrollar habilidades personales y sociales que nos permitan interpretar los distintos escenarios y poder dar respuestas correctas.

Las competencias que los profesionales requieren no son sólo para el diseño de los sistemas más eficientes y precisos sino también para la construcción de ambientes sociales y laborales que se tomen en espacios creativos y de bienestar. Esta Facultad, muestra haber tomado conciencia de la necesidad imperiosa de desarrollar sensibilidad y capacidades con y entre la gente es más que nunca el desafío de toda organización, la clave está en la colaboración y solidaridad entre las personas, así como el compromiso y responsabilidad de la institución para brindar bienestar a su personal. El éxito de las organizaciones está en hacer foco en las personas ya que *"... la riqueza y bienestar de toda sociedad son el producto de sus organizaciones"*.

00017

Expediente N° 14.027/03

El Plan de Trabajo está basado en los tres ejes centrales: docencia, investigación y gestión lo que permitiría realizar actividades que de inmediato redundarán en un sustancial beneficio a la carrera creando propuestas innovadoras al poner en marcha un proyecto de expansión que impulse y fortalezca los temas vinculados a las Relaciones Humanas como también a quienes integramos ese espacio académico. Por esto, las actividades sugeridas a desarrollar son:

DOCENCIA

- El crecimiento en formación, número y condiciones de los integrantes del equipo docente de la materia generará un impacto muy positivo al favorecer tanto el incremento del clima laboral como el nivel y calidad del material didáctico requerido para el íntegro aprendizaje de los futuros ingenieros industriales y por ende de la sociedad.
- Incorporación de nuevo material audiovisual para la teoría y práctica de cada tema.
- Desarrollar nuevos estudios de casos que servirán para el análisis de diferentes situaciones complejas y la aplicación de diversos enfoques que aporten luz con miras al planteamiento de soluciones.
- Fortalecer la integración de equipos de trabajo con cátedras afines como Gestión Estratégica, Gestión de la Calidad y Organización Industrial.
- Formación de colaboradores y nuevos integrantes del equipo.
- Dictado de cursos, seminarios, participación en jornadas y congresos.
- Retomar el dictado del curso Relaciones Humanas para estudiantes de ingeniería civil e ingeniería química.

INVESTIGACIÓN

- Propiciar la participación en equipos de investigación intercátedras para el estudio de temas inherentes a las interrelaciones personales y las organizaciones para generación de publicaciones científicas.
- Profundizar en el estudio de indicadores llamados "intangibles" de algunos aspectos fundamentales de las organizaciones tales como clima y cultura laboral, de satisfacción y justicia en el trabajo, estilos de comunicación y liderazgo, análisis de actitudes y conductas en la resolución de conflictos.
- Integrante del Proyecto N° 2295: *Estudio de Herramientas de Optimización Aplicadas a Organización Aplicadas a las Cadenas de Suministro del Medio*. Consejo de Investigación. Universidad Nacional de Salta. 1 de enero de 2017- 31 de diciembre de 2018.
- *Análisis de la incorporación del concepto de Cadena de Suministro al diagnóstico situacional de PyMES de Salta*. Castillo, Silvana; Cabanillas, Cecilia; Quispe, Federico; Tapia, Daniela. XI Jornadas de Ciencia y Tecnología de Facultades de Ingeniería del NOA. San Salvador de Jujuy, junio de 2016.
- *Estudio de los aspectos relevantes de la Cadena de Suministro en Pequeñas y Medianas Empresas Salteñas*. Silvana Castillo, Cecilia Cabanillas, Federico

00017

Expediente N° 14.027/03

Quispe, Sonia Yasinski. IX Congreso de Ingeniería Industrial – COINI Salta, 3 y 4 de noviembre de 2016.

GESTION

- Asistir a los ingresantes a través de la Comisión de Apoyo al Gabinete de Orientación y Tutoría de la facultad.
- Designada Consejera suplente del Claustro de Profesores de la Fac. de Ingeniería ante el Consejo Superior de la UNSa. Mayo de 2016
- Vocal 1ª de la Comisión Directiva de la Asociación de Docentes e Investigadores de la UNSa. (ADIUNSa) Agosto de 2009 – continúa.

Por lo antes mencionado es que solicito y justifico mi pedido. En espera de una respuesta pronta y afirmativa a mi pedido me despido cordialmente.

Cecilia I. Cabanillas López
Prof. Adjunto simple – Relaciones Humanas
JTP exclusiva – Teoría General de Sistemas

00017

Expediente N° 14.027/03

ANEXO

ACTIVIDADES ACADÉMICAS

DESARROLLADAS EN RELACIONES HUMANOS

PUBLICACIONES

- Coautora del trabajo: **"RIESGOS DE ACCIDENTES LABORALES EN EL ÁMBITO UNIVERSITARIO"**. Córdoba, noviembre de 2009
- Coautora del trabajo: **PERCEPCIÓN DEL RIESGOS EN LA CALIDAD DE VIDA UNIVERSITARIA**, Córdoba, noviembre de 2009 – publicado en la revista de salud pública N° 5, pag 76 (poster 88) –ISSN 0327-3741
- Coautora del trabajo: **TALLER: CALIDAD DE VIDA LABORAL: FACTORES QUE INFLUYEN** Córdoba, noviembre de 2009. Publicado en la revista de salud pública N° 5, pag 66 (poster 18) –ISSN 0327-3741
- Coautora del trabajo: **"RIESGO DE ACCIDENTES LABORALES EN EL ÁMBITO UNIVERSITARIO"**. Córdoba, noviembre de 2009. Publicado en la revista de salud pública N° 5, pag 39 –ISSN 0327-3741
- Coautora del trabajo: **"FACTORES QUE AFECTAN LA CALIDAD DE VIDA UNIVERSITARIA"**, VIII Jornadas Nacionales de calidad. Sociedad Argentina de calidad en atención de la salud (SACAS). Buenos Aires, 19 y 20 de abril de 2010.
- Coautora del trabajo: **"CALIDAD DE VIDA EN LA UNIVERSIDAD NACIONAL DE SALTA"**, XVI Congreso Argentino de Medicina de Trabajo. Comahue, 2010
- Coautora del trabajo: **"GIMNASIA LABORAL EN LA UNIVERSIDAD NACIONAL DE SALTA"**. XVI Congreso Argentino de Medicina de Trabajo. Comahue, 2010
http://www.sometracomahue.org.ar/sitio/index.php?option=com_content&view=article&id=78&Itemid=64
- Coautora del trabajo: **"ANÁLISIS INSTITUCIONAL: ABORDAJE DE LAS DIMENSIONES QUE LA CONFORMAN"**. Santiago del Estero, octubre 2010
- Coautora del trabajo: **"PROMOCIÓN DE LA SALUD CON GIMNASIA LABORAL EN LA UNIVERSIDAD NACIONAL DE SALTA"**. Santiago del Estero, octubre 2010
- Coautora del trabajo: **"SATISFACCIÓN CON EL PROGRAMA DE GIMNASIA LABORAL EN LA UNIVERSIDAD NACIONAL DE SALTA"**. Gómez de Díaz, R. V., Aguilera Pérez, M., Di Carlo, B. M., Díaz, O. J., Vidal, L. L., Sárgary, R. E., Cabanillas López, C. I., Rearte, E. C., Villarreal Cantizana, C. S. Córdoba, noviembre de 2010. Publicado en la revista de salud pública N° 6, pag 68 (poster 21) –ISSN 1853-1180
- Coautora del trabajo: **"EVALUACIÓN DE LA SALUD DE TRABAJADORES UNIVERSITARIOS"**. Córdoba, noviembre de 2010. Publicado en la revista de salud pública N° 6, pag 49 – ISSN 1853-1180
- Coautora del Taller: **"CONSTRUIR UNA AUTOESTIMA ALTA PARA MEJORAR LA CALIDAD DE VIDA"**. XXIV Reunión de Jornada de trabajo de la Red de Recursos Humanos y Capacitación Continua (RIURHC) - Mar del Plata, 15 y 16 de abril de 2011
- Coautora del Panel **"ANÁLISIS DE LAS DIMENSIONES QUE CONFORMAN UNA INSTITUCIÓN, HERRAMIENTAS PARA UN BUEN MANEJO DEL POLO DE LA ESTRUCTURA LIBIDINAL"**. Chaco, 6,7 y 8 de julio de 2011.
- Coautora de la Ponencia 2: **"ESTRUCTURA LIBIDINAL LA VIDA CON AUTOESTIMA ALTA"**. Autores: Rosario Gómez de Díaz, Claudia Villarreal Cantizana, Cecilia Isabel Cabanillas.

00017

Expediente N° 14.027/03

- Castillo, Silvana; Quispe, Federico; Cabanillas, C; Villanueva, Bárbara; Mejías, Stella. 2015 *Aplicación de Métodos y tiempos como herramienta complementaria para la enseñanza de Cadenas de Suministro*. X Jomadas de Ciencia y Tecnología de Facultades de Ingeniería del NOA. ISBN N° 978-987- 633-133- 3. ISSN N°1853-7871. Mayo 2015
- Castillo, Silvana; Cabanillas, Cecilia; Sham, Edgardo; Paiva, Mónica; Albarracín, Daniel. Mayo 2015. *El proceso analítico Jerárquico como herramienta en la toma de decisión en las Cadenas de Suministro*. X Jornadas de Ciencia y Tecnología de Facultades de Ingeniería del NOA. ISBN N° 978-987- 633-133- 3. ISSN N°1853-7871. Mayo 2015
- Directora del Proyecto de Extensión: *Talleres de Oficios y Derechos Humanos*. Propuesta para la Capacitación en Campo Quijano. Secretaría de Extensión Universitaria. Universidad Nacional de Salta. 2008 – 2010.
- Colaboradora en el Proyecto N° 1776/08: *Percepción de la Calidad de Vida de la Comunidad de la Universidad Nacional de Salta*. Consejo de Investigación. Universidad Nacional de Salta. 1 de enero de 2009 – 2011.
- Colaboradora del Proyecto N° 2096/12: *Revalorización de la Autoestima*. Consejo de Investigación. Universidad Nacional de Salta. 1 de enero de 2012 – 2014.
- Integrante del Proyecto N° 2273/14: *Importancia y Empleo de Cadenas de Suministro en las Organizaciones del Medio*. Consejo de Investigación. Universidad Nacional de Salta. 1 de enero de 2014 – 2016.
- Integrante del Proyecto N° 2295: *Estudio de Herramientas de Optimización Aplicadas a Organización Aplicadas a las Cadenas de Suministro del Medio*. Consejo de Investigación. Universidad Nacional de Salta. 1 de enero de 2017- 31 de diciembre de 2018.

ASISTENCIA A CURSOS

- *EL PERFIL DEL LÍDER PARA UNA EMPRESA QUE QUIERE CRECER*. Universidad Católica de Salta. Conferencia dictada por la Dra. Nilda Mascariñi Junqueras. Salta, mayo 2005. Asistente.
- *CONVIVENCIA Y RELACIONES HUMANAS EN EL AMBITO LABORAL*. Curso de Capacitación para el Personal de Apoyo Universitario. Dictado por las Dras. Jorgelina I. Amstutz y Marta N. Paillet. 7, 8 y 9 de septiembre de 2006.
- *PROGRAMA LIDERAZGO, CAMBIO Y APRENDIZAJE ORGANIZACIONAL*. Dictado por el Dr. Horacio Cortese. Creativa NEXI Consultores. Tucumán, Mayo diciembre de 2008.
- *LOS ABORDAJES PSICOSOCIOLÓGICOS EN LA INTERVENCIÓN INSTITUCIONAL. ANÁLISIS DE LAS PRÁCTICAS EN EL CAMPO UNIVERSITARIO*. Asociación de Docentes e Investigadores de la Universidad Nacional de Salta (ADIUNSa). Dictado a cargo de la Lic. María José Acevedo. Salta, septiembre – octubre de 2009. Curso de Postgrado.
- *Programa HACER HISTORIA*. Dictado por el Dr. Juan Carlos Lucas. Tucumán, Abril – junio de 2010.
- *Formación Estratégica de Recursos Humanos*. Mg. José Luis Salom. Universidad Católica de Salta. Abril de 2011.
- *COMPORTAMIENTO ORGANIZACIONAL*. Lic. Norberto Góngora. Universidad Católica de Salta. Mayo de 2011
- *GESTIÓN DE RECURSOS HUMANOS*. Lic. Efraín Pessoa. Universidad Católica de Salta. Junio de 2011.

00017

Expediente N° 14.027/03

- **CONDUCCIÓN Y LIDERAZGO.** Ing. Daniel Torres. Universidad Católica de Salta. Agosto de 2011.
- **CAMBIO ORGANIZACIONAL, INNOVACIÓN Y COACHING.** Universidad Católica de Salta. Septiembre de 2011.
- **DESARROLLO DE RECURSOS HUMANOS: PERFILES, CAPACITACIÓN Y COMPETENCIAS.** Esp. Gabriel Paradiso. Universidad Católica de Salta. Octubre de 2011.
- **POLÍTICA Y LEGISLACIÓN LABORAL.** Dr. Carlos Comejo Costas y Dr. Gustavo Krausse. Universidad Católica de Salta. Noviembre de 2011.
- **SEMINARIO DE ELABORACIÓN DE TRABAJO FINAL DE ESPECIALIZACIÓN.** Mg. Nelli Samiento. Universidad Católica de Salta. Diciembre de 2011
- **ÉTICA DE LAS ORGANIZACIONES Y RESPONSABILIDAD SOCIAL EMPRESARIA.** Mg. Mario Burgos. Universidad Católica de Salta. Abril de 2012
- **TÉCNICAS DE NEGOCIACIÓN Y RESOLUCIÓN ESTRATÉGICA DE CONFLICTOS.** Dra. Nilda Mascarini de Junqueras. Universidad Católica de Salta. Mayo de 2012
- **GESTIÓN DE LA CALIDAD TOTAL Y REINGENIERÍA DE PROCESOS.** Mg. Miguel Galliano. Universidad Católica de Salta. Junio de 2012.
- **PRIMERA JORNADA UNIVERSITARIA SOBRE DISCAPACIDAD: Una Universidad Inclusiva es Posible.** Resol. Rectoral N° 507/12. Salta, 31 de agosto de 2012.
- **CURSO INTRODUCTORIO DE MEDIACIÓN. INTERMED** Salta y Centro Interdisciplinario de Mediación. Dra. Martha Paillet. Duración: 20 horas. Salta, Agosto de 2012.
- **FORMACIÓN BÁSICA DE MEDIADORES. INTERMED** Salta y Centro Interdisciplinario de Mediación. Dra. Martha Paillet. Duración: 60 horas. Salta, a Diciembre de 2012.
- **MOTIVACIÓN Y LIDERAZGO.** Lic. Alicia Iruretagoyena. Cámara de Comercio e Industria de la Provincia de Salta. Septiembre de 2014.
- **II CONGRESO ANDINO DE RECURSOS HUMANOS. VII JORNADAS DE CAPACITACION DE RECURSOS HUMANOS.** Casa de la Cultura de Salta. 10 y 11 de octubre de 2014.
- **PROGRAMANDO NUEVOS LÍDERES.** Consultora GPS. Municipalidad de Salta. Noviembre de 2014.

FORMACIÓN DE AUXILIARES

- Adscripción de 1ª categoría de la Lic. Nora Aranda en la materia Relaciones Humanas. Res. 604/03. Fac. de Ingeniería – UNSa. Agosto de 2003 – marzo de 2004.
- Adscripción de 1ª categoría de la Psic. Patricia Siladji en la materia Relaciones Humanas. Res. 254/04. Fac. de Ingeniería – UNSa. Marzo de 2004 – agosto de 2006.
- Adscripción de 1ª categoría del Ing. Andrés Guillén en la materia Relaciones Humanas. Res. 156/07. Fac. de Ingeniería – UNSa. Marzo de 2006 – 31 de agosto de 2007.
- Aux. Docente de 2ª categoría del Sr. Rodolfo Celedón en la materia Relaciones Humanas. Resol. 667/03. Fac. de Ingeniería – UNSa. Agosto de 2003 – marzo de 2004.

00017

Expediente N° 14.027/03

- Aux. Docente de 2ª categoría de la Srta. Lorena Sandoval en la materia Relaciones Humanas. Res. 525/04. Fac. de Ingeniería – UNSa. Septiembre de 2004 – agosto de 2005.
- Aux. Docente de 2ª categoría del Sr. Fernando Ibáñez en la materia Relaciones Humanas. Res. 525/06. Fac. de Ingeniería – UNSa. Septiembre de 2005 – agosto de 2006.
- Aux. Docente de 2ª categoría del Sr. Mateo Figueroa Villegas en la materia Relaciones Humanas. Res. 1156/07. Fac. de Ingeniería – UNSa. Marzo de 2008 – agosto de 2008.
- Adscripción de 1ª categoría del Ing. Ángel G. Velásquez en la materia Relaciones Humanas. Res. 1039/13. Fac. de Ingeniería – UNSa. Marzo de 2016. Sin informe.
- Adscripción Aux. Docente de 2ª categoría del Sr. Roberto Iván Comejo en la materia Relaciones Humanas. Res. 802/12. Fac. de Ingeniería – UNSa. Noviembre de 2012. Sin informe.
- Adscripción de 1ª categoría del Ing. Francisco de Jesús Robinson Liquin en la materia Relaciones Humanas. Res. en trámite. Fac. de Ingeniería – UNSa. Marzo de 2016 – en curso.

CURSOS IMPARTIDOS, PARTICIPACIÓN EN JORNADAS

- *CURSO OPTATIVO: RELACIONES HUMANAS.* Dictado para estudiantes avanzados de las carreras Ingeniería Civil e Ingeniería Química de la Fac. de Ingeniería de la UNSa. Res. 457/04. Duración: 30 horas. Agosto de 2004, Marzo de 2005, Agosto de 2005, Agosto de 2006, Junio de 2008.
- *INTRODUCCIÓN A LA INTELIGENCIA EMOCIONAL.* Actividad realizada para integrantes el Proyecto Regional "Conocimiento e Información socioeconómica y de mercado para el apoyo a la gestión de sistemas productivos de Salta y Jujuy". Instituto Nacional de Tecnología Agropecuaria. Estación Experimental Agropecuaria Salta (INTA). Diciembre de 2008.
- *CURSO DE CAPACITACION DE ALUMNOS TUTORES.* Destinado a alumnos de las carreras de Ingeniería de la Facultad. María Inés Sastre, Cecilia Isabel Cabanillas López, María del Pilar Busquet, María José Alvarado. Duración: 30 horas. Diciembre de 2009.
- *POTENCIANDO NUESTRAS CUALIDADES.* XIII Jornadas Simultáneas de Ingeniería Industrial y carreras afines (JOSEII). Universidad Nacional de Salta - Universidad Católica de Salta. Salta, mayo de 2011.
- *CURSO: LIDERAZGO EN LA ERA DE LA COLABORACIÓN.* Congreso Nacional de Estudiantes de Ingeniería Química (CONEIQ). Duración: 10 horas. Salta, Septiembre de 2011.
- *ESTRUCTURA LIBIDINAL: LA VIDA CON ALTA AUTOESTIMA.* II Jornadas de Capacitación del Personal de Apoyo Universitario. Autoras: integrantes del Proyecto de Investigación N° 1776 CIUNSA. Salta, Noviembre de 2011. Expositora.
- *TRABAJO EN EQUIPO: MEJORA DE PROCESOS.* Bárbara Villanueva, Cecilia Cabanillas, Silvana Castillo - Ing. Fac. de Ingeniería – UNSa - Instituto de Ingeniería Industrial IIDISa. Proyecto de Investigación CIUNSA N°: 1896. Duración: 30 horas. Salta, diciembre de 2011.
- *CALIDAD DE VIDA Y DIMENSIONES DE LA PERSONA.* Autores: Integrantes Proyecto de Investigación N° 2096 CIUNSA. Jornada de Bienestar y Calidad de Vida. Salta, 2012.

00017

Expediente N° 14.027/03

- **ENSEÑANDO MEJORA CONTINUA, MEJORAMOS CONTINUAMENTE LA ENSEÑANZA.** 17º Encuentro Nacional 2012- Mejora Continua. Sociedad Argentina Pro Mejoramiento Continuo. SAMECO. Octubre de 2012.
- **EMPRESAS SOCIALES: Una Nueva Forma de Vivir.** I Jornadas de Emprendedurismo Social. Universidad Nacional de Salta. Noviembre de 2012.
- XVIII Jornadas Simultáneas de Ingeniería Industrial y carreras afines (JOSEII). Universidad Nacional de Salta - Universidad Católica de Salta. Salta, noviembre de 2013.
- **Análisis de la incorporación del concepto de Cadena de Suministro al diagnóstico situacional de PyMES de Salta.** Castillo, Silvana; Cabanillas, Cecilia; Quispe, Federico; Tapia, Daniela. XI Jornadas de Ciencia y Tecnología de Facultades de Ingeniería del NOA. San Salvador de Jujuy, junio de 2016.
- **Estudio de los aspectos relevantes de la Cadena de Suministro en Pequeñas y Medianas Empresas Salteñas.** Silvana Castillo, Cecilia Cabanillas, Federico Quispe, Sonia Yasinski. IX Congreso de Ingeniería Industrial – COINI Salta, 3 y 4 de noviembre de 2016.

[Handwritten mark]

[Handwritten mark]

[Handwritten mark]



Cecilia Cabanillas

00017

Expediente N° 14.027/03

19/06/2017

Para a consideración del Consejo
Directivo, previa intervención de la
Ese. de I. Industrial.

Atte.

[Signature]

ING. PEDRO JOSE VALENTIN ROMAGNOLI
DECANO
FACULTAD DE INGENIERIA - UNSa

UNIV. NAC. DE SALTA
Facultad de Ingeniería
MESA DE ENTRADAS

21 JUN 2017
[Handwritten initials]

UNIVERSIDAD NACIONAL DE SALTA FACULTAD DE INGENIERIA DIRECCION DE DESPACHO DE CONSEJO Y COMISIONES	
ENTRADA	SALIDA
22 JUN. 2017 <i>[Handwritten mark]</i>	

26/06/2017

El presente plan de trabajo ha sido oportuna-
mente evaluado y aprobado por el
Banco de Ingeniería Industrial.

Atte.

[Signature]
Ing. R. La Hita
Def. Escuela I. I.

UNIV. NAC. DE SALTA
Facultad de Ingeniería
MESA DE ENTRADAS

28 JUN 2017
[Handwritten initials]

[Signature]

DRA. ANALIA IRMA ROMERO
SECRETARIA ACADEMICA
FACULTAD DE INGENIERIA - UNSa

[Signature]

ING. PEDRO JOSE VALENTIN ROMAGNOLI
DECANO
FACULTAD DE INGENIERIA - UNSa